Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Vårt hållbarhetsarbete

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

- Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Viktiga händelser 2025

Under 2025 har Ependion ökat takten i sitt hållbarhetsarbete med fokus på att förbättra styrning, riskhantering och kontroll i värdekedjan. Koncernens arbete har bidragit till att skapa en mer robust och motståndskraftig organisation, redo att möta både regulatoriska krav och kundkrav på koncernens marknader. Samtidigt har det skapat goda förutsättningar för att säkerställa ett relevant och målinriktat hållbarhetsarbete i hela koncernen.

Förvärvet av Welotec, som går att läsa mer om på s. 18, kompletterar Westermos portfölj och möjliggör utveckling av mer energieffektiva och säkra lösningar för kritisk infrastruktur. Detta bidrar till minskad miljöpåverkan och stärker koncernens arbete för hållbar industriell utveckling.

Ependion har implementerat ett nytt ramverk för arbete med mänskliga rättigheter i värdekedjan.

Welotec har certifierats enligt ISO 14001.

Ependion har deltagit med båda affärsenheterna i Global Compacts Business and Human Rights Accelerator Program.

Beijer Electronics har utvecklat och lanserat en ny produktfamilj - X3 - med ökad andel återvunnet material (plast och aluminium) och färre plastdetaljer.

Westermo Irland har deltagit i UN Global Compacts program för hållbara leverantörskedjor.

Samtliga säljkontor på Westermo har genomgått så kallad Health & Safety Business Review.

Beijer Electronics har infört ett globalt system för uppföljning av medarbetarnöjdhet.

Westermo och Beijer Electronics har etablerat en förstärkt policy och metod för uppföljning av leverantörer.

Westermo Indien har certifierats enligt ISO 14001, ISO 45001 och ISO 9001.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

HÅLLBARHETSCHEF OCH CFO HAR ORDET

Robusta strukturer ger långsiktig konkurrenskraft

För Ependion blev 2025 ett år präglat av att stärka organisationens gemensamma hållbarhetsarbete med tydligare gemensamma arbetssätt, styrdokument, policyer och ramverk. Syftet har varit att etablera ett än mer strategiskt förhållningssätt till de förflyttningar Ependion vill och måste göra, med tydliga koncerngemensamma målbilder.

Som en decentraliserad organisation är det viktigt att säkerställa att affärsenheterna i koncernen har rätt förutsättningar för att kunna bedriva ett effektivt och resultatinriktat hållbarhetsarbete. Detta har varit årets huvudfokus.

– Under 2025 har vi stärkt arbetet kring mänskliga rättigheter och utvecklat vår riskhantering. Parallellt har våra affärsenheter fortsatt med produktutveckling som stödjer vår ambition om cirkulär och resurseffektiv design, hållbara materialval och energieffektivitet, berättar Lena Westerholm.

– Vi har också fortsatt arbeta på vår inslagna väg för att integrera hållbarhet i koncernens processer och arbetssätt, vilket skapar långsiktig stabilitet, relevans och värde för våra intressenter, säger Joakim Laurén.

Uppdaterat riskramverk ser möjligheter

En del i detta har varit att uppdatera koncernens riskramverk, tillsammans med styrelse, ledning och representanter från Ependions affärsenheter.

– Vi har skapat en tydligare och mer strukturerad process för att identifiera, bedöma och hantera både risker och möjligheter. Ramverket utgår från ISO 31000, vilket ger oss en robust grund för riskhantering i ett helhetsperspektiv. Riskramverket gör att vi tydligare kan se sambanden mellan hållbarhet och ekonomi, och agera snabbare när risker och möjligheter uppstår, säger Lena Westerholm.

– Med det uppdaterade ramverket har roller och ansvar tydliggjorts. Varje enhet förväntas arbeta proaktivt med risker och möjligheter inom sitt område och bidra till koncernens samlade riskhantering kopplat till omställning, marknadsprioriteringar och innovation. Det säkerställer Ependions långsiktiga konkurrenskraft och relevans i en föränderlig omvärld, förklarar Joakim Laurén.

Struktur som ger handlingskraft

För kommande år kommer man att fortsätta koncernens arbete med ständiga förbättringar, i stort och smått, vilande på tydligare koncerngemensamma strukturer.

– Uppdateringar av våra gemensamma arbetssätt har varit ett viktigt arbete, som hjälpt till att stärka verksamheten. Men nu ser jag fram emot att få öka takten i det faktiska hållbarhetsarbetet kopplat till våra produkter och tjänster - förhoppningsvis på ett mer effektivt och välriktat sätt, säger Joakim Laurén.

– Jag fortsätter att imponeras över kollegornas vilja att ständigt förbättra hur vi arbetar för att fortsätta leverera de mest robusta och effektiva produkterna på marknaden. Nu ser jag fram emot att tillsammans med kollegorna fortsätta driva miljömässiga och sociala förbättringar, med huvudfokus på att få ner koldioxidavtrycket i Scope 3. Där är våra produkter en nyckelfaktor, avslutar Lena Westerholm.

Hållbarhetschef Lena Westerholm och CFO Joakim Laurén

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

Strategi

Hållbarhet är en central del av Ependions affärsstrategi, där arbetet med klimatfrågor, cirkulär ekonomi och företagskultur ses som en naturlig del i verksamhetens utveckling. För att hållbarhetsarbetet ska bli effektivt och relevant tillämpas en decentraliserad styrningsmodell.

Ependion är koncernmoder till två affärsenheter, Beijer Electronics och Westermo. För att bedriva hållbarhetsarbetet på ett relevant, effektivt och resultatinriktat sätt tillämpar Ependion en decentraliserad styrningsmodell, där respektive affärsenhet sätter sin egen strategi för att nå både egna och koncerngemensamma hållbarhetsmål. Koncernens ambitioner står fortsatt fast, trots en orolig omvärld där hållbarhetsfrågans relevans utmanas.

Ependion och affärsenheterna för en löpande dialog både med varandra och med relevanta intressenter för att ständigt utvecklas och förbättras inom hållbarhet. Dialog är ett verktyg som hjälper koncernen att sätta relevanta strategier, utveckla affärsenheternas produkterbjudande för att möta marknadens krav och förväntningar samt förbättra hur Ependion arbetar med medarbetare och leverantörer.

Dubbel väsentlighetsanalys

Ependion genomförde koncernens första dubbla väsentlighetsanalys under 2024, och under 2025 har den reviderats i linje med koncernens etablerade rutin. Analysen har genomförts enligt den metod som rekommenderas av European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) och beskrivs i detalj i Ependions hållbarhetsrapport.

De väsentliga frågorna som identifierats har under året integrerats i koncernens hållbarhetsramverk och kommunicerats och implementerats i koncernens affärsenheter. De identifierade ämnena har inte lett till någon övergripande omarbetning av den rådande hållbarhetsstrategin.

En fullständig rapportering på dessa väsentliga frågor finns i koncernens hållbarhetsrapport.

Hållbarhetsramverk

	MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET	SOCIAL HÅLLBARHET	STYRNING
Ependions bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling	5 JÄMSTÄLLDHET 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT	9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION 13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA	16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN
Ependions mest väsentliga hållbarhetsfrågor	» Klimatförändringar » Cirkulär Ekonomi » Föroreningar » Vatten*	» Den egna arbetskraften » Arbetstagare i värdekedjan	» Ansvarsfullt företag

**Väsentligt endast kopplat till värdekedjan, baserat på elektronikbranschens förutsättningar.*

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Klimat

Klimatförändringar och dess följdeffekter är en av vår tids största utmaningar. Ependion vill bidra genom att minska sina utsläpp av växthusgaser i linje med Parisavtalet. Samtidigt hjälper koncernens klimatarbete till att minimera klimatrelaterade risker för en mer motståndskraftig verksamhet.

Under 2024 etablerades koncernens första gemensamma mål om utsläppsminskning för Scope 1 och 2, med absoluta mål till 2030 och 2050. Koncernmål för Scope 3 fastställdes i januari 2025 (se s. 80).

För att minska Ependions utsläpp av växthusgaser har flertalet initiativ både påbörjats och genomförts under 2025. Initiativ och aktiviteter delas in strategiskt efter var i koncernens värdekedja en påverkan uppstår – hos leverantörer, i egen verksamhet eller hos kunder och slutanvändare.

Ependion arbetar nära koncernens leverantörer för att förbättra klimatavtrycket på de material och komponenter som köps in. Exempelvis kan Ependions affärsenheter stötta leverantörerna i sin energiomställning av produktionen, eller utvärdera materialval som har samma prestanda men mindre klimatpåverkan. Bland annat har Beijer Electronics avtalat om 60 % fossilfri elleverans till sin anläggning i Taiwan, vilket kommer ha betydande effekt på produktionens klimatutsläpp vid start i januari 2026. Dessutom har man genomfört flertalet lokala miljöinitiativ.

I koncernens egen verksamhet har det skett mycket på klimatområdet under 2025, med etableringen av koncerngemensamma mål för Scope 3 som ett viktigt framsteg. Dessutom har Westermos fabrik i Indien under året blivit certifierad enligt ISO 14001. Även det nya förvärvet Welotec tilldelades ISO 14001-certifiering under 2025. På Beijer Electronics har arbetet med att minska klimatpåverkan från transporter fortsatt, med initiativ som minska transport via flyg, samt försök med att erbjuda helt fossilfria transporter för kunder i Sverige och Danmark.

Ett avgörande instrument för att minska koncernens koldioxidavtryck är att ständigt förbättra produkterna. Här arbetar Ependion nära koncernens kunder för att analysera och optimera produkternas livscykel och hitta förbättringspotential i form av materialval, produktion, transporter med mera – utan att tumma på kvalitet och prestanda. Genom koncernens arbete med att kontinuerligt förbättra produkternas klimatprestanda hjälper Ependion sina kunder att nå etablerade klimatmål. Läs mer om hur Beijer Electronics arbetar gentemot kunder i den marina sektorn för att minska deras klimatpåverkan på s. 43.

Koldioxidutsläpp i absoluta tal (ton CO_2e)

Aktivitet	2022	2023	2024	2025
Scope 1	98	127	149	106
Scope 2	581	645	641	694
Totalt Scope 1 & 2	679	772	789	800
Scope 3	Ej beräknat		166 800	153 560

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

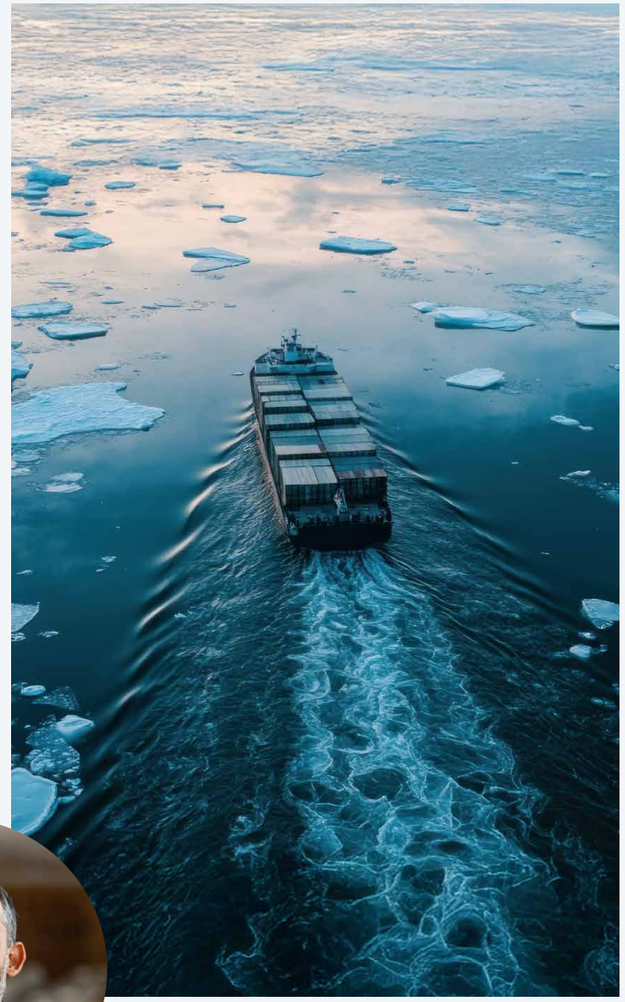
Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Sätter kurs mot nya affärer - med draghjälp av klimatomställningen

Ungefär 90 % av all godstransport sker sjövägen[1]. Därmed finns betydande klimatvinster att göra genom att minska utsläpp från fraktfartyg, något som märks i allt starkare internationella krav på området. För Beijer Electronics har utvecklingen blivit en tydlig affärsdrivare.



Klimatomställningen inom den marina sektorn pågår, drivet av ambitiösa hållbarhetskrav från International Maritime Organisation (IMO) om netto-nollutsläpp från medlemsföretag senast 2050. Beijer Electronics har idag en stark position i segmentet, en nära relation till flera globala aktörer och kan hjälpa sina kunder att möta dessa klimatkrav, men också driva teknikutvecklingen framåt.

– Klimatfrågan är central för våra kunder, och våra kunders kunder. Rederierna påverkas av internationella regelverk vilket gör att energieffektivitet, smartare framdrivningslösningar och driftoptimering står högt på agendan, områden där vi har – eller kan utveckla – lösningar som svarar upp mot kundens behov, säger Ali Rezaei, VP Global Sales & Marketing på Beijer Electronics.

Beijer Electronics typiska kund inom marin-segmentet utgörs av företag som levererar system för exempelvis kontroll av ballastvatten, avgashantering eller bränsleoptimering till internationella fartygsoperatörer.

– Många av de stora rederierna ser nu hur klimatmål och ekonomi går hand i hand. Effektivare drift ger lägre kostnader, och det skapar en positiv spiral där hållbarhet blir en affärsmöjlighet både för dem och för oss, säger Ali Rezaei.

Beijer Electronics utvecklar hård- och mjukvara för styrning, datavisualisering och automatisering. Detta hjälper kunderna att få bättre insikt i driftdata, optimera energianvändning och öka driftsäkerheten.

– Vi är en viktig del av värdekedjan. Med teknisk spets och branschförståelse kan vi hjälpa våra kunder att nå sina klimatambitioner, samtidigt som vi driver hela industrin framåt, säger Ali Rezaei och tillägger:

– Det finns ett starkt momentum just nu. Klimatomställningen är inte ett hot, den är framtidens tillväxtmotor!

Ali Rezaei, VP Global Sales & Marketing
på Beijer Electronics

1 https://www.transportstyrelsen.se/sv/Sjofart/Miljo-och-halsa/

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

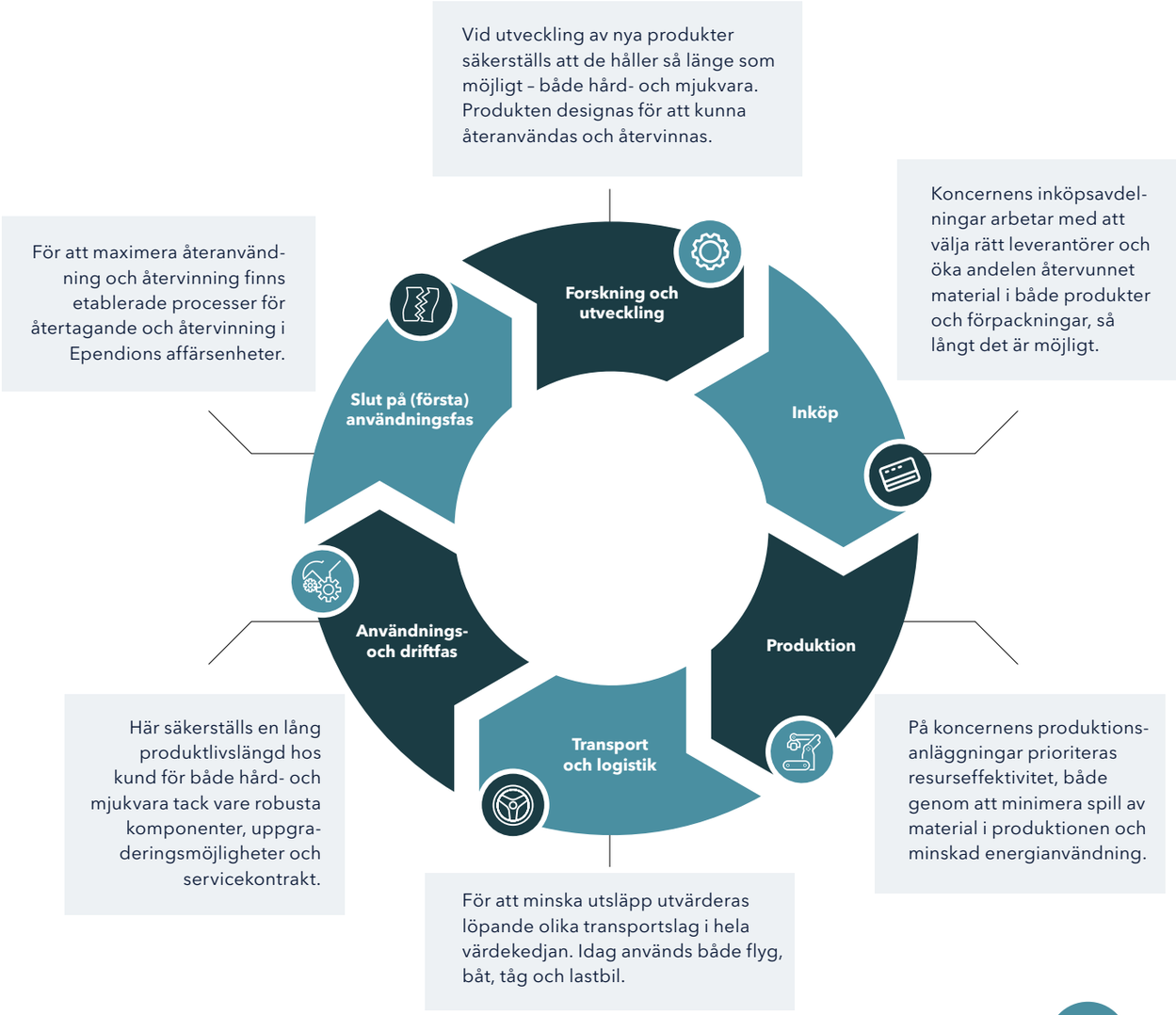
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Cirkulär ekonomi

För Ependion utgör cirkulär ekonomi och främjande av resurseffektivitet ett huvudområde i hållbarhetsarbetet. Koncernen kan göra stor skillnad med långlivade energieffektiva lösningar stöttat av ett brett serviceerbjudande som ytterligare förlänger den tekniska livslängden.

Att arbeta mer cirkulärt är avgörande för att minska utarmning av naturresurser, minska miljöpåverkan och skapa ekonomiska möjligheter genom återanvändning och återvinning. Övergången till en helt cirkulär ekonomi tar tid men är nödvändig för att begränsa klimatförändringarna och minska överutnyttjandet av jordens resurser. Huvuddragen i koncernens arbete med cirkulär ekonomi beskrivs till höger.

Ependion arbetar nära leverantörer och kunder för att utforska och säkerställa gemensamma möjligheter i den cirkulära ekonomin i allt från design och materialval till reparationer och återbruk. Hur Ependion ser på värdeskapande ur ett livscykelperspektiv berättar Westermo Irland mer om på s. 45. På Beijer Electronics har arbetet med att nyttja mer återvunnet material fortsatt, och under hösten 2025 lanserades en ny produktfamilj - X3 - med ökad andel återvunnet material (plast och aluminium). Dessa produkter har också en mindre andel plastdetaljer.



Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Byggd för att bestå – livscykeltänk som skapar värde

I en värld präglad av föränderlig geopolitik och ökade regulatoriska krav har långsiktig motståndskraft och hållbarhet blivit strategiskt nödvändigt för alla företag. Westermo spelar en nyckelroll i att hjälpa företag möta förändring genom hela produktens livscykel.

Declan Carew, Managing Director för Westermo Irland, leder strategiska initiativ för att utveckla robusta, säkra och hållbara industriella uppkopplade produkter och lösningar, med fokus på lång livslängd och minskad miljö- och klimatpåverkan. Med över 30 års erfarenhet i branschen ser Declan Carew en stor förändring de senaste åren där kunder värderar hållbarhet allt högre. Han förklarar:

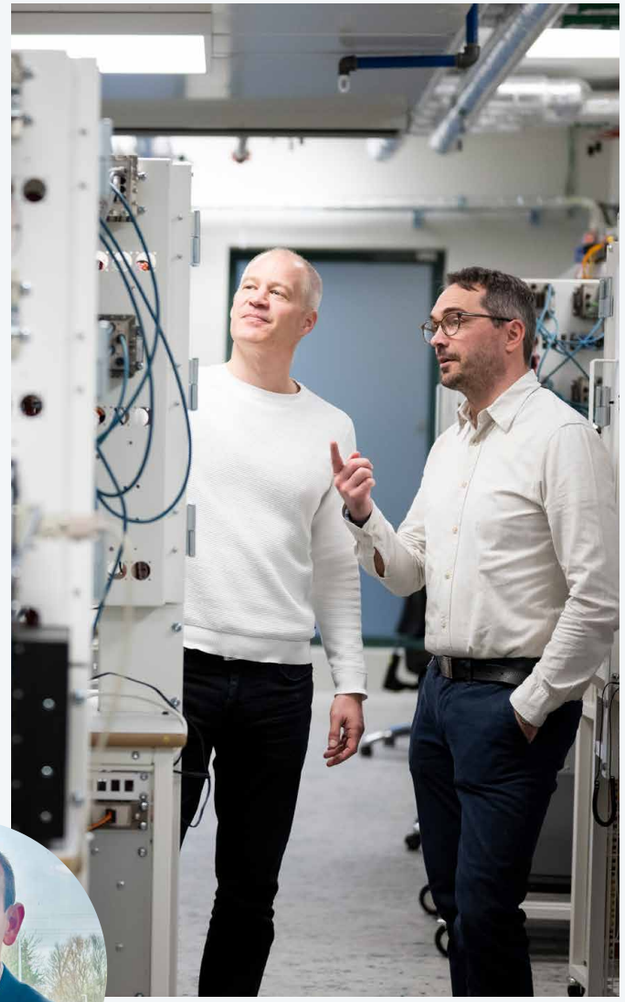
– Våra nyckelkunder hanterar kritisk infrastruktur, inklusive elsystem och vattenförsörjning, som är avgörande för nationell säkerhet, ekonomi och folkhälsa. Dessa kunder genomgår stora förändringar för att kraftigt minska sin klimat- och miljöpåverkan och digitalisera sina verksamheter. De har insett den viktiga roll leverantörer som Westermo har, där vi kan leverera robusta, cybersäkra produkter med lång livslängd, producerade i en transparent värdekedja.

Dessa kunder förstår också vikten av cybersäkerhet, digital innovation och hållbarhet i leverantörskedjor. I detta sammanhang passar Westermos helt integrerade leverantörskedja och livscykelperspektiv på produkter och tjänster perfekt för branschens behov.

– I årtionden har Westermo förkastat branschens slit-och-slängmentalitet – cirkularitet finns i vårt DNA. Vi är med kunden i varje steg av livscykeln: utveckling, implementering, drift och avveckling. Våra kunder vet att de kan lita på oss i det långa loppet, säger Declan Carew.

Branschens krav på hållbarhet och cirkularitet har gått från att vara en växande trend till att mogna fram som en marknadsdrivare med betydande affärsvärde – om man är rätt positionerad.

– När leverantörskedjor blir mer digitalt integrerade och ömsesidigt beroende ökar också riskerna. Men en välfungerande cirkulär affärsmodell kan skapa mervärde. Företag vill ha en partner som kan erbjuda teknologi i framkant, hållbara leverantörskedjor och tillförlitlig bolagsstyrning. När kunder blir mer medvetna om den strategiska vikten av sina investeringsbeslut är Westermo den långsiktiga partnern för dem – redan idag och i många år framöver, säger Declan Carew.



Declan Carew, Managing Director för Westermo Irland

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

SOCIAL HÅLLBARHET

Egen verksamhet

Arbetet med social hållbarhet i den egna verksamheten är viktigt för Ependion. Genom att investera i medarbetarnas utveckling, säkerställa en trygg arbetsmiljö och främja mångfald och inkludering, skapar koncernen förutsättningar för långsiktig framgång.

Arbetsmiljö

En trygg arbetsmiljö är avgörande för medarbetares välmående. Därför arbetar Ependion och koncernens affärsenheter ständigt med dessa frågor. Koncernens engagemangs-KPI visar på fortsatt god arbetsmiljö och medarbetare som trivs på jobbet. Engagemanget har följts upp på Westermo under några år och 2025 infördes system för det även på Beijer Electronics. Vid utgången av 2025 var engagemangs-KPI:et 79 på Beijer Electronics och 81 på Westermo. 80 anses vara ett mycket bra resultat och över branschsnittet.

Arbetet med löpande kunskapshöjande insatser kring hälsa och säkerhet har fortgått i båda affärsenheterna. Under året har Westermos samtliga säljkontor genomgått Business Reviews, med fokus på hälsa och säkerhet. Ytterligare en viktig händelse för att säkerställa god arbetsmiljö är certifiering enligt ISO 45001. Westermos nya anläggning i Indien certifierades med detta under 2025. Westermo har implementerat förbättrade säkerhetsrutiner för medarbetare, inklusive månatlig rapportering från samtliga chefer, samt skapat stort engagemang genom flertalet aktiviteter globalt, så som nytt onboarding-program, månadens arbetsmiljötema och säkerhetskonceptet *Take 5*.

På Beijer Electronics har man fortsatt erbjuda aktiviteter för att främja medarbetares välmående. Välmåendet mäts genom affärsenhetens nya, globala engagemangsverktyg, som implementerats under året. Dessutom har affärsenhetens nya riktlinjer för hybridarbete etablerats globalt.

Mångfald och inkludering

Bättre förutsättningar för mångfald och inkludering är en förutsättning för innovation och tillväxt för Ependion. Under året har koncernen tagit flera initiativ på området. Beijer Electronics har under 2025 implementerat en ny policy för mångfald och inkludering och lanserat en ny plattform för medarbetarengagemang.

På Westermo var *kultur som affärsaccelerator* ett bärande tema på affärsenhetens årliga ledarskapskonferens, och en andra omgång för intern talangutveckling - Executive Trainee Program - genomfördes. Westermo har också fortsatt sitt engagemang i initiativet *Introduce a Girl to Engineering Day* för att uppmuntra fler flickor att intressera sig för ingenjörs- och teknikfokuserade yrken.

Arbetet med att skapa en mer inkluderande och representativ organisation ska också avspeglas i koncernens ledande positioner. Här uppnår Ependion en fördelning på 75 % kvinnor och 25 % män i koncernledningsgruppen. I styrelsen är motsvarande fördelning en kvinna (17 %) och fem (83 %) män. I koncernen som helhet ser Ependion fortsatt en övervägande andel manliga medarbetare, något som är signifikant i den bransch där koncernen verkar. Detta är något Ependion arbetar med att förändra, bland annat genom olika initiativ för att skapa intresse för teknik och programmering hos unga kvinnor.

Tre snabba frågor om: Westermo Wellness Week

I år arrangerades Westermo Wellness Week för första gången, kan du berätta kort om initiativet?

Wellness Week är ett initiativ som ska stärka traditionen av hälsa, träning och gemenskap på Westermo. Vi har provat nytt, reflekterat och haft kul tillsammans. Det erbjöds massor av olika aktiviteter på våra anläggningar och kontor runt om i världen och mer tillgängliga alternativ på vårt intranät.

Vilka aktiviteter var mest uppskattade bland medarbetarna?

I Sverige, både i Västerås och Stora Sundby, var det fantastisk uppslutning både på padelbanan och våra föreläsningar om psykologisk flexibilitet, *ACT*. I Tyskland hade man populära hälsoluncher och på Irland var det ett stort gäng som tog lunchpromenad, lyssnade på föreläsning och körde gemensam kontors-stretch. Just promenader, rörelse och stretch har varit engagerande på många håll och på olika sätt. För mig var dock veckans höjdpunkt pannlampslöpning i ett nattsvart naturreservat!

Hur har veckan mottagits av alla kollegor?

Engagemanget från kollegor över hela världen har varit överväldigande positivt. Initiativet har inspirerat till goda vanor och medarbetarna har verkligen uppskattat möjligheten att dela idéer och stötta varandra för en hälsosam livsstil, både på och utanför jobbet.

Elin Sandell
HR-specialist på Westermo

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

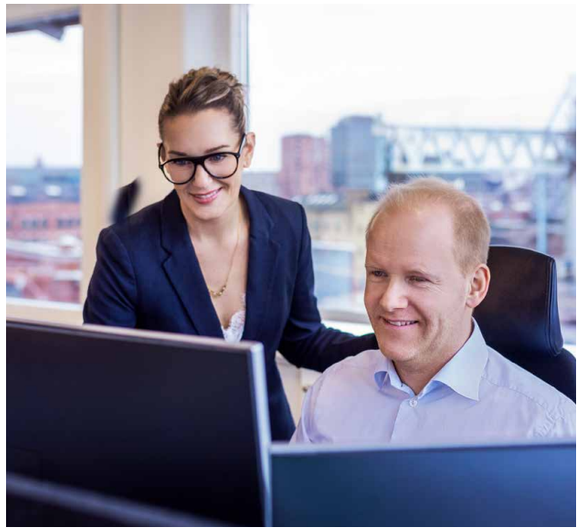
Investerar- och aktieägarinformation

SOCIAL HÅLLBARHET

Arbetstagare i värdekedjan

Ependion ska vara en ansvarsfull verksamhet. Verksamheten styrs i linje med internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact, ILO:s principer för arbetstagarrättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Som en internationell koncern med global värdekedja har Ependion ett ansvar att se till att människor som påverkas av koncernens verksamhet har det bra. Sedan 2018 är koncernen ansluten till FN:s Global Compact och stödjer därigenom FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. En global policy för mänskliga rättigheter introducerades 2023 och under 2025 har arbetet med implementeringen fortgått. Bland annat har ett koncerngemensamt ramverk för mänskliga rättigheter etablerats. Under 2025 deltog Ependion också i Global Compacts program för mänskliga rättigheter.



För att säkerställa att koncernens förväntningar och krav på mänskliga rättigheter efterlevs i värdekedjan finns etablerade processer för så kallad tillbörlig aktsamhet (Due Diligence) i koncernens affärsenheter. Processerna kan innefatta en bedömning av affärspartners och leverantörers efterlevnadspolicyer, procedurer, påverkan och engagemang för hållbarhet och affärsetik. Att angreppssättet för efterlevnad kan se olika ut beror på Ependions decentraliserade styrningssätt och de olika förutsättningar som finns i affärsenheternas värdekedjor.

Tre snabba frågor om: Ependions ramverk för mänskliga rättigheter

Kan du kort beskriva Ependions ramverk för mänskliga rättigheter?

Vårt nya ramverk för mänskliga rättigheter - eller Human Rights Due Diligence - bygger på internationella ramverk för mänskliga rättigheter, så som FN:s vägledande principer för mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonvention för arbetstagarrättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Syftet är att synliggöra risker kopplade till mänskliga rättigheter och begränsa vår påverkan på dem i våra verksamheter.

Hur använder/kommer det användas i verksamheten?

Det nya ramverket ger tydliga direktiv kring roller och ansvarsområden i hantering av frågor som berör mänskliga rättigheter. Det hjälper oss att fokusera på de mest betydande riskerna för mänskliga rättigheter i vår värdekedja, så kallade Salient Human Rights Issues.

På vilket sätt hjälper ramverket Ependion att värna om människorna i er värdekedja?

Genom att vi nu identifierat de mest betydande riskerna för mänskliga rättigheter i vår värdekedja har handlingsplaner upprättats för att hantera dessa risker på bästa sätt. Dessutom kommer ramverket hjälpa oss att upprätthålla medvetenhet om frågan. Vi får nu med detta i våra processer på ett tydligare sätt och kan fatta klokare beslut.

Lena Westerholm
Hållbarhetschef på Ependion

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Viktiga händelser 2025

Hållbarhetschef och CFO har ordet

Hållbarhetsstrategi

Miljömässig hållbarhet: Klimat

Miljömässig hållbarhet: Cirkulär ekonomi

Social hållbarhet: Egen verksamhet

Social hållbarhet: Arbetstagare i värdekedjan

Styrning: Ett ansvarsfullt Ependion

Finansiell information

Investerar- och aktieägarinformation

STYRNING

Ett ansvarsfullt Ependion

Ependion ska vara en ansvarsfull verksamhet. Koncernen styrs i linje med internationella riktlinjer, såsom FN:s Global Compact, ILO:s principer för arbetstagarrättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Ependion har ett decentraliserat synsätt på hållbarhetsstyrning. Det viktigaste styrdokumentet för koncernen är Ependions uppförandekod. Denna kod är en grund för affärsenheterna att arbeta efter i sina respektive verksamheter. Alla koncernens medarbetare ska signera uppförandekoden för att säkerställa deras kännedom om ansvarsfullt och etiskt företagande. Uppförandekoden har under året uppdaterats på koncernnivå.

Dessutom etablerades ett koncerngemensamt mål om nolltolerans mot korruption och mutor, som framgent ska implementeras i respektive affärsenhet. Från koncernen har också ett uppdaterat riskramverk etablerats under 2025. Det innebär att bland annat tydligare roller och ansvar kopplat till riskhantering. Dessutom har en ny hållbarhetspolicy etablerats på koncernnivå, vilket ytterligare etablerar en fortsatt ambition inom hållbarhet, och cementerar Ependions beslutsamhet att fortsätta bidra till omställningen mot ett mer hållbart samhälle.

Det decentraliserade synsättet på hållbarhetstyrning resulterar också i att koncernens affärsenheter sätter egna hållbarhetsmål och etablerar lämpliga angreppsätt för att nå dessa, beroende på verksamhetens och värdekedjans förutsättningar. Gemensamt är dock att båda affärsenheter ställer krav på att alla strategiska leverantörer signerar respektive affärsenhets Supplier Social Compliance-policy eller uppförandekod för leverantörer. Westermo har som mål att samtliga strategiska leverantörer ska signera koden, vilket uppnåtts under 2025. Likaså har Beijer Electronics uppdaterat sin uppförandekod för leverantörer, och samtliga leverantörer av direkta material har delgivits uppdateringen under 2025.

Några viktiga händelser från affärsenheterna på detta område inkluderar att de båda uppdaterat sina uppförandekoder för den egna verksamheten under 2025. Dessa konkretiserar koncernens övergripande uppförandekod, men är mer anpassade efter respektive affärsenhets verksamhet. I Westermo har flertalet medarbetare gått igenom den uppdaterade koden och signerat den på nytt vid årets utgång. Inom Beijer Electronics ska samtliga anställda genomföra en digital kurs i den uppdaterade koden, som ett led i implementeringen. Kursen är under utveckling.

Beijer Electronics har dessutom fortsatt att utveckla policyer och styrdokument på en rad områden, bland annat kopplat till informationssäkerhet. Utbildning i policyer går att ta del av via affärsenhetens nya e-learningplattform som lanserades under året.

Konfliktmineraler

Ependion arbetar för att säkerställa att koncernens produkter inte innehåller konfliktmineraler. 2023 tog koncernen fram en policy för konfliktmineraler, som bygger på rekommendationer från Responsible Minerals Initiative. Policyn uppdaterades under 2025. Enligt policyn ska leverantörer följa Ependions uppförandekod, beskriva hur de motverkar förekomst av konfliktmineraler och löpande genomföra undersökningar av sin leverantörskedja. 2025 hade 96 % av Westermos och 75 % av Beijer Electronics berörda leverantörer genomfört årlig CMRT (Conflict Minerals Reporting Template)-redovisning.

Westermos anläggning i Indien har certifierats enligt ISO 14001, 45001 och 9001. Westermo har också förbättrat systematiseringen i hur man följer upp affärsenhetens leverantörer. Affärsenheten har återigen låtit verksamhetens hållbarhetsarbete bedömas av den oberoende organisationen EcoVadis, där man tilldelades nivån silver, vilket placerar affärsenheten bland de till 15 procent bäst presterande företagen globalt, bland de som låtit sig granskas. Dock ligger man enligt bedömningen bland topp 6 procent. Även Beijer Electronics har erhållit EcoVadis silver för 2025.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Koncernens resultaträkning

Rapport över totalresultatet

Koncernens balansräkning

Koncernens förändring i eget kapital

Koncernens kassaflödesanalys

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolagets balansräkning

Moderbolagets förändring i eget kapital

Moderbolagets kassaflödesanalys

Noter

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsens försäkran

Styrelse och revisor

Revisionsberättelse

Granskningsberättelse

Ledande befattningshavare

Investerar- och aktieägarinformation

Finansiell information

Ependion är en teknikkoncern som erbjuder avancerade digitala lösningar för säker kontroll, styrning och kommunikation mellan maskin-maskin och människa-maskin i krävande miljöer där tillförlitlighet och hög kvalitet är kritiska faktorer.

Ependion har stark närvaro på växande marknader och segment som kännetecknas av digitalisering. Erbjudandet består av egna och till stor del nyutvecklade produkter, vilket bidrar till goda framtidsutsikter och stor potential till hög och lönsam tillväxt.

Produkter och lösningar säljs genom en egna säljenheter i 21 länder och via ett nätverk av oberoende distributörer i cirka 60 länder. Koncernen utgörs av två affärsenheter – Westermo och Beijer Electronics. Affärsenheterna har egen produktutveckling och tillverkning samt globalt försäljningsansvar.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

- Förvaltningsberättelse
  - Risker
  - Vinstdisposition
  - Hållbarhetsrapport
  - Taxonomiförordningen
- Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ependion AB, organisationsnummer 556025-1851, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025. Uppgifter inom parentes avser föregående år. Koncernen benämns nedan Ependion.

Koncernens verksamhet

Ependions övergripande strategi är att skapa lönsam tillväxt genom att utveckla och förvärva verksamheter med högt teknikinnehåll och starka positioner på tillväxtmarknader. Ependion har tre finansiella mål: att nå en organisk tillväxt på minst tio procent per år exklusive förvärv, att prestera en rörelsemarginal på minst 15 procent, samt att vara ett utdelande bolag.

Ependion erbjuder marknaden digitala lösningar för säker kontroll, visualisering och datakommunikation för industriella tillämpningar i miljöer där tillförlitlighet och hög kvalitet är kritiska faktorer. Erbjudandet består av mjukvara, hårdvara, tjänster och service där olika system kopplas ihop i såväl fasta som trådlösa digitala nätverk och knyts till olika applikationer. Genom förvärvet av Welotec 2025 har Ependion adderat ny spetsteknologi inom Edge Computing, en teknik som används både inom energisystem och vid industriell automation.

Ependions lösningar är robusta med betoning på effektivitet, driftsäkerhet och it-säkerhet. Marknadssegment i fokus är tåg, järnvägsinfrastruktur, energi, tillverkande industri och marin. I december 2025 tog styrelsen beslut att addera försvarsindustri som ett nytt fokussegment för affärsenheten Westermo. Produkterna kännetecknas av högt teknikinnehåll, kvalitet och användarvänlighet. Egen teknik- och produktutveckling är en viktig förutsättning för koncernens konkurrenskraft. Ependion har utvecklingscentra i Sverige, Tyskland, Taiwan, Schweiz och Irland.

Intäktsmodellen bygger på nära samarbete med kunderna i långsiktiga relationer. Den färdiga produkten, där hård- och mjukvara kombineras, inkluderas ofta i kundernas helhetslösningar med livscykler på uppemot tio år. Det ger repetitiva och stabila intäkter under lång tid. Därutöver ger framtida uppdateringar av mjukvara möjlighet till fler affärer.

Produkter och lösningar från Ependion säljs genom egna säljenheter i 21 länder och via ett nätverk av oberoende distributörer i ytterligare cirka 60 länder. Se även not 14 för mer information om koncernens dotterbolag. Moderbolaget Ependion AB är ett holdingbolag med centrala funktioner som strategisk utveckling, ekonomi och finans, IT, kvalitet och miljö, hållbarhet och kommunikation.

Koncernen är indelad i två affärsenheter: Westermo och Beijer Electronics. Affärsenheterna har egen produktutveckling och tillverkning samt globalt försäljningsansvar.

Verksamheten under året

Ependion har stark närvaro på växande marknader och segment som kännetecknas av digitalisering. Med digitaliseringen och elektrifieringen som viktigaste underliggande drivkrafter växer koncernen organiskt i takt med att investeringar sker till exempel inom infrastruktur, transporter och energi. Behov av mer resurssnål styrning och optimering av processer för ökad hållbarhet bidrar också till affären. Långsiktigt växer marknaderna mer än ekonomin i stort.

2025 kännetecknades av geopolitisk osäkerhet och svagare konjunktur, vilket resulterade i avvaktande kunder och svagare efterfrågan på affärsenheternas produkter och lösningar.

Negativa valutaeffekter hade stor påverkan på koncernens resultat. För både Westermo och Beijer Electronics ökade orderingången medan försäljningen minskade jämfört 2024.

Orderingång, omsättning och resultat

Koncernens orderingång ökade med 11 procent till 2 253 mkr (2 039) under 2025. Justerat för valutaeffekter och förvärv ökade den med 7 procent. Omsättningen blev 2 232 mkr (2 258), varav Norden stod för 19 procent (18), övriga Europa för 49 procent (48), Asien för 20 procent (20) och Nordamerika för 12 procent (14). Av koncernens totala omsättning svarade egenutvecklade produkter för cirka 91 procent (90).

Koncernens rörelseresultat före avskrivningar uppgick till 432,5 mkr (427,5). Avskrivningarna ökade till 200,5 mkr (176,6). Rörelseresultatet minskade till 232,1 mkr (250,9). Det motsvarade en rörelsemarginal på 10,4 procent (11,1). Finansnettot blev -38,2 mkr (-44,5). Resultatet före skatt uppgick till 193,8 mkr (206,4). Resultatet efter beräknad skatt uppgick till 146,7 mkr (157,0). Resultatet per aktie efter beräknad skatt var 4,73 kronor (5,45).

Flerårsöversikt koncernen

Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Orderingång	2 253 351	2 038 885	2 306 956	2 551 984	2 030 594
Nettoomsättning	2 231 753	2 258 125	2 470 647	2 128 386	1 618 797
Rörelseresultat exkl. avskrivningar	432 549	427 473	473 955	354 810	217 981
Avskrivningar	-200 477	-176 565	-152 271	-153 683	-149 709
Rörelseresultat	232 073	250 907	321 684	201 127	68 272
Rörelsemarginal %	10,4	11,1	13,0	9,4	4,2
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	180 570	224 217	173 663	121 432	75 726
varav balanserade utvecklingskostnader	154 918	183 656	141 936	105 336	67 181
Produktutvecklingsutgifter %	13,7	13,9	11,4	10,5	12,6

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Viktiga händelser

Koncernen

Under våren 2025 genomförde Ependion en riktad nyemission för att delfinansiera förvärvet av det tyska teknologiföretaget Welotec. För mer information, se under stycket Aktier och ägarförhållanden.

Westermo

I mars 2025 invigde Westermo den nya enheten i Indien och tog en första lokal order om 11 mkr inom tågsegmentet, och vid årets slut hade verksamheten etablerat ett 20-tal lokala kunder.

I juni genomförde Westermo förvärv av samtliga aktier i Welotec GmbH, vilket stärkte positionen inom det snabbväxande energisegmentet och tillförde kompletterande teknologi inom Edge Computing, se not 35.

I november förvärvade Westermo en minoritetspost i det brittiska mjukvarubolaget RazorSecure Limited, en ledande aktör inom cybersäkerhet för tågindustrin. Parterna ingick även ett samarbetsavtal och avtalade om en option att förvärva hela bolaget efter räkenskapsåret 2027 till en i förväg fastställd prismekanism.

I december fattades beslut om att lägga till försvarsindustrin som nytt fokussegment för affärsenheten Westermo.

Beijer Electronics

I mars 2025 genomförde Beijer Electronics en omstrukturering som sänker kostnaderna med 22 mkr på årsbasis, samtidigt som kvartalet belastades med 3,4 mkr i omstruktureringskostnader.

I september färdigställdes den nya generationens operatörspaneler, X3-serien, och flera kunder fattade beslut om att lägga beställningar.

Affärsenhet Westermo

Westermo utvecklar robusta och säkra kommunikationslösningar för krävande miljöer med främsta fokus på tågnätverk där affärsenheten är global marknadsledare inom sin nisch, för järnvägsinfrastruktur och för energiområdet, där Welotec kompletterar inom elnät.

Westermo påverkades fortsatt under 2025 av en periodvis avvaktande hållning från kundernas sida, men summerade växande orderingång för helåret. Även justerat för negativa valutaeffekter och förvärv ökade orderingången. Westermos försäljning ökade likaså, men justerat för valutaeffekter och förvärv minskade den något medan rörelseresultatet ökade. Affärsenheten iakttog fortsatt stor återhållsamhet med alla kostnader som inte avsåg viktiga framtidssatsningar. Westermo har fortsatt att satsa på produktutveckling med fokus på ännu bättre cybersäkerhetsfunktionalitet, samt på att komplettera erbjudandet inom elnät och energi.

Orderingång, omsättning och resultat

Westermos orderingång ökade med 14 procent till 1 414 mkr (1 237). Exklusive valutaeffekter och förvärv ökade orderingången med 4 procent. Omsättningen ökade med 5 procent till 1 378 mkr (1 317). Exklusive valutaeffekter och förvärv minskade omsättningen med 5 procent. Rörelseresultatet före avskrivningar ökade till 309,0 mkr (288,7). Avskrivningarna var 104,5 mkr (89,9). Rörelseresultatet ökade till 204,4 mkr (198,9). Det motsvarade en rörelsemarginal på 14,8 procent (15,1)

Affärsenhet Beijer Electronics

Beijer Electronics hjälper kunder att driva effektivitet och hållbarhet genom att omvandla data till värdefulla insikter. Beijer Electronics erbjuder innovativa lösningar för visualisering, automatisering och digitalisering av industriella applikationer för den marina sektorn, för industriella maskinbyggare och för tillämpningar i särskilt krävande miljöer.

Beijer Electronics orderingång ökade för helåret, där fokussegmenten marin och applikationer för krävande miljöer bidrog mest medan segmentet tillverkande industri var fortsatt svagt. Affärsenhetens försäljning minskade, vilket dels beror på en fortsatt svag konjunktur, dels på att numera utfasade produkter ingick i siffrorna för 2024. Rörelseresultatet minskade bland annat på grund av högre avskrivningar på aktiverade kostnader för utveckling. Affärsenheten genomförde ett besparingsprogram under våren och utvecklingskostnaderna taktade ned.

Beijer Electronics slutförde utvecklingen av nästa generation operatörspaneler och i september 2025 fanns den kompletta nya X3-serien på marknaden med versioner för samtliga prioriterade fokussegment. Vid utgången av 2025 hade cirka 120 kunder beställt Beijer Electronics nya generation operatörspaneler X3, varav ett tjugotal utgör helt nya kunder.

Orderingång, omsättning och resultat

Beijer Electronics orderingång ökade med 5 procent till 844 mkr (807). Justerat för valutaeffekter ökade den med 10 procent. Omsättningen minskade med 9 procent till 858 mkr (946), medan den justerat för valutaeffekter minskade med 5 procent. Rörelseresultatet före avskrivningar minskade till 164,8 mkr (182,9). Avskrivningarna ökade till 86,3 mkr (76,9).

Rörelseresultatet minskade till 78,6 mkr (106,0) med marginalen 9,2 procent (11,2).

Investeringar, kassaflöde och finansiell ställning

Koncernens investeringar inklusive balanserade utvecklingskostnader uppgick till 614 mkr (276) under 2025, varav 382 mkr avser förvärv av Welotec GmbH, 14 mkr en tilläggsköpeskilling avseende Smart HMI och 38 mkr förvärv av en minoritetspost i RazorSecure Limited. I beloppet för 2024 ingår investeringen i Blu Wireless på 46 mkr. Kassaflödet från den löpande verksamheten var 375 mkr (460). Det egna kapitalet uppgick till 1 627 mkr (1 332) den siste december förstärkt av den under året genomförda nyemissionen. Soliditeten var 50,4 procent (48,3). Likvida medel uppgick till 160 mkr (178). Nettoskulden var 692 mkr (682).

Lönsamhet

Avkastningen på det egna kapitalet uppgick till 9,9 procent (12,6). Avkastningen på sysselsatt och operativt kapital blev 10,1 procent (12,1) respektive 13,0 procent (16,2).

Personal

Medeltalet anställda var 846 medarbetare (861).

Produktutveckling

Ependions produktutveckling sker inom de båda affärsenheterna Westermo och Beijer Electronics. Det bedrivs löpande utvecklingsprojekt för att bredda utbudet med nya produkter och lösningar samt för att förbättra det befintliga erbjudandet. Utvecklingen består av hårdvara och mjukvara. Utvecklingsenheter finns i Malmö, Stora Sundby och Västerås i Sverige, Dublin i Irland, Laer, Mainz, Nürtingen och Düsseldorf i Tyskland, Bubikon i Schweiz och i Taipei i Taiwan. De totala utgifterna för produktutveckling uppgick till 306,7 mkr (313,4). Det motsvarade 13,7 procent (13,9) av koncernens försäljning.

Valutor

Ependion har försäljning globalt i olika valutor. Försäljningen i euro svarade för 1 162 mkr (1 134) vilket utgjorde 52,1 procent (50,2) av den totala försäljningen. Försäljningen i svenska kronor var 194 mkr (191), i amerikanska dollar 375 mkr (438), i norska kronor 64 mkr (57), i danska kronor 22 mkr (19), i brittiska pund 128 mkr (143), i kinesiska yuan148 mkr (132) och 138 mkr (144) i övriga valutor.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Riskhantering

Ependions förmåga att uppnå sina strategiska mål bygger på en systematisk och effektiv riskhantering. Genom att identifiera, analysera och hantera risker skapas förutsättningar för välgrundade beslut som både minskar negativa effekter och skapar möjligheter i linje med bolagets strategi.

Under 2025 har Ependion utarbetat en ny riskhanteringspolicy. Den administreras av koncernens CFO och hållbarhetschef, bereds av revisionsutskottet och fastställs av styrelsen.

Bolagets ramverk för riskhantering är en integrerad del av styrningen och är nära kopplat till planering, projektstyrning och verksamhetsuppföljning. Arbetet utgår från riktlinjerna i ISO 31000:2018 och ska omfatta samtliga bolag i alla länder där Ependion är verksamt. Ramverket tydliggör roller och ansvar samt stödjer organisationen i att proaktivt identifiera, bedöma och hantera osäkerheter som kan påverka bolagets mål.

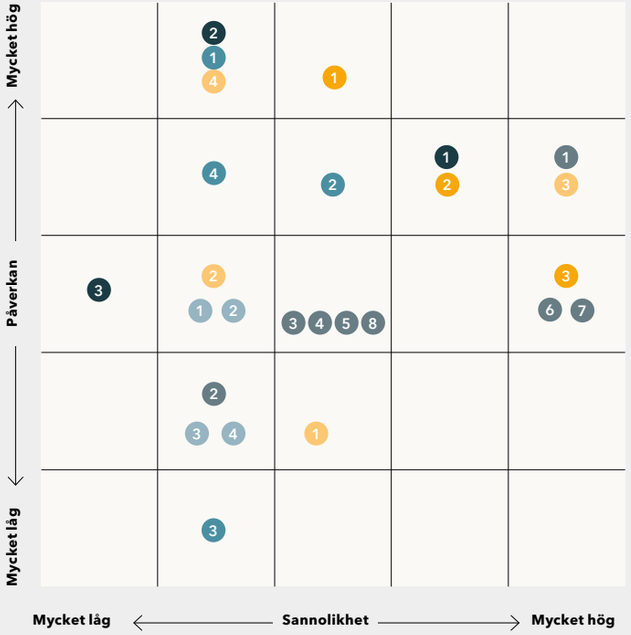
Målet med riskhanteringen är att förebygga och begränsa negativa risker till en acceptabel nivå, säkerställa affärskontinuitet samt skapa förtroende hos investerare genom en robust och transparent process. Riskhantering ska vara en integrerad del av den operativa verksamheten och bidra till att såväl skydda som skapa värde.

Risker dokumenteras i ett koncerngemensamt riskregister med fastställda bedömningskriterier för sannolikhet, påverkan och hantering. Om en risk överstiger bolagets riskaptit beslutas om ytterligare åtgärder. Varje affärsenhet upprättar ett eget riskregister som konsolideras på koncernnivå. Uppföljning av riskhanteringen sker löpande på såväl koncern- som bolagsnivå. Istället för övergripande koncern-KPI:er fastställs specifika indikatorer och milstolpar kopplade till respektive risk och åtgärdsplan, vilket säkerställer en ändamålsenlig och flexibel uppföljning.

Riskkategorier och identifierade risker

Ependions huvudsakliga risker delas in i nedanstående kategorier, en struktur som säkerställer att samtliga väsentliga riskområden identifieras, analyseras och hanteras på ett systematiskt och transparent sätt:

- **Strategiska risker:** risker kopplade till bolagets långsiktiga mål och externa faktorer, såsom geopolitiska händelser och marknadsutveckling.
- **Operativa risker:** risker relaterade till den löpande verksamheten, exempelvis störningar i leveranskedjan eller produktionsprocesser.
- **Regelefterlevnadsrisker (compliance):** risker kopplade till lagar, regler och andra krav, såsom förändringar i redovisnings- eller rapporteringsregelverk.
- **Finansiella risker:** risker som påverkar bolagets finansiella stabilitet, exempelvis likviditets- och finansieringsrisker.
- **Informationssäkerhetsrisker:** risker kopplade till sårbarheter i system, processer eller organisation som kan äventyra informationens konfidentialitet, riktighet eller tillgänglighet.
- **Hållbarhetsrisker**: risker relaterade till miljömässiga och sociala faktorer, exempelvis bristande efterlevnad av mänskliga rättigheter eller andra hållbarhetskrav.



Riskmatrisen innehåller väsentliga identifierade risker inom de sex riskkategorierna. Den inbördes fördelningen i respektive ruta saknar betydelse.

Strategiska risker

1. Geopolitik
2. Förändringar i kundbeteende
3. Förändringar i marknadskrav

Operativa risker

1. Skador på egendom
2. Störningar i leveranskedjan
3. Organisationsmodell
4. Hälsa och säkerhet

Finansiella risker

1. Valutarisk
2. Kreditrisk
3. Immateriella tillgångar
4. Lagervärdering
5. Förlust på grund av ränteförändringar
6. Kapitalstruktur inkl. likviditet
7. Skatt
8. Ekonomisk nedgång

Regelefterlevnadsrisker

1. Rapportering
2. Produktansvarsrisker
3. Export-/importkontroll
4. Nationella regelverk

Informationssäkerhetsrisker

1. Informationsutlämnande
2. Säkerhetsmedvetande
3. Nya regelverk

Hållbarhetsrisker

1. Klimatrelaterade omställningsrisker
2. Klimatrelaterade fysiska risker
3. Produktanvändning i segment med hög klimatpåverkan
4. Slutkundsinformation

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Nedan följer ett förtydligande urval av de risker som finns listade i matrisen på föregående sida.
För Finansiella risker, se not 25.

Strategiska risker

Risk	Riskexponering	Riskhantering
Geopolitik – kan medföra försörjningsutmaningar eller göra det svårt, eller moraliskt olämpligt, att bedriva verksamhet i vissa länder.	Global verksamhet medför bred exponering.	Diversifierad global försäljning, med undvikande av instabila marknader. Redundans i kritiska försörjningskedjor.
Förändringar i marknadskrav	Brett fokus på segment, väl accepterat. Två huvudsakliga affärsenheter – diversifierad verksamhet.	Löpande dialoger och lyhördhet för marknadssignaler.

Operativa risker

Risk	Riskexponering	Riskhantering
Skador på egendom	Flera produktionsenheter. Exponeringen är koncentrerad till försörjningskedjan.	BCP (Business Continuity Plan) på verksamhetsnivå. Försäkringar inklusive avbrottsförsäkring.
Störningar i leveranskedjan – vilket kan medföra leveranssvårigheter, högre kostnader och längre ledtider.	Single-sourcing eller störningar till följd av leverantörskonkurs, geopolitiska spänningar, handelshinder, naturkatastrofer eller förändrade tullar kan snabbt påverka vår förmåga att leverera produkter. Den pågående globala handels-volatiliteten, inklusive tullkrig och regulatoriska förändringar.	Föra kontinuerlig dialog med leverantörer och genomföra kvalitetsrevisioner hos nyckelleverantörer. BCP på affärsenhetsnivå. Omvärldsbevakning avseende t. ex. regulatoriska förändringar.
Organisationsmodell	Decentraliserad struktur – begränsade resurser på koncernnivå.	Regelbundna strategiska granskningar med styrelsen. Översyn av den operativa modellen på affärsenhetsnivå.
Hälsa och säkerhet	Få incidenter, men datan är inte komplett. Frågan blir allt viktigare för intressenter.	TIA används som rapporteringsverktyg, men omfattar ännu inte hela organisationen. OHS-planer (Occupational Health and Safety) finns på affärsenhetsnivå.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Informationssäkerhetsrisker

Risk	Riskexponering	Riskhantering
Informationsutlämnande	Omfattningen av klassificerad data, både konfidentiell och högt konfidentiell, är omfattande. Felaktigt tränade och använda AI-modeller kan medföra risk för obehörigt röjande av information.	Utbildning och kunskapshöjande aktiviteter. AI-governance tillämpas i affärsenheterna. Rollerna System Owner och Information Owner är implementerade och i regel definierade i affärsenheterna.
Säkerhetsmedvetande	Ependions bransch är särskilt utsatt och tekniskt svår att skydda. E-post är fortsatt det mest använda kommunikationssättet både externt och internt, vilket innebär exponering för nätfiskeattacker. Nyckelpersoner kan utsättas för påtryckningar.	Genomförs av centralt IT och av affärsenheterna, inklusive utbildningar, kunskapshöjande aktiviteter samt policyer och processer för bakgrundskontroller vid nyrekryteringar.
Nya regelverk – vilket medför risk för bristande efterlevnad.	GDPR, CRA, NIS 2, AI-relaterade regelverk. Juridiska utvärderingar kräver extern expertis. Resurskrävande att utöka aktiviteterna bortom den initiala analysen. GDPR-kunskap och processer finns etablerade på övergripande nivå, men System Owner och Information Owner måste hantera riskerna kontinuerligt.	Bedömningar genomförs internt. Strukturer är på plats för regelverk med stor påverkan.

Hållbarhetsrisker

Risk	Riskexponering	Riskhantering
Klimatrelaterade omställningsrisker (t.ex. kostnader relaterade till skärpta klimatregleringar)	Användningen av fossilfria energikällor kan innebära högre energikostnader på grund av potentiella obalanser mellan utbud och efterfrågan. Ökad kundefterfrågan på teknik med låga koldioxidutsläpp och hög energieffektivitet kan medföra ökade utvecklingskostnader.	Ecodesign är en del av koncernens kontinuerliga förbättringsarbete inom FoU och möjliggör för Ependion att arbeta proaktivt med att implementera nya standarder från lagstiftning och intressenter. Etablerade mål och handlingsplaner finns för scope 1–3.
Klimatrelaterade fysiska risker (egendomsskador, driftavbrott, störningar i arbetsstyrkan m.m.)	En av Ependions huvudsakliga produktionsanläggningar ligger i en klimatsensitiv riskregion: Taiwan. Produktionen i Stora Sundby är inte fullt skyddad mot extrema väderhändelser. Vissa leverantörer finns i klimatsensitiva regioner, främst i Asien.	BCP-planer är på plats. Malmö-produktionen är förberedd för uppskalning. I Stora Sundby-produktionen implementerades förstärkta förebyggande åtgärder i augusti 2025. Processer finns på plats för onboarding och utvärdering av leverantörer, även ur ett klimatperspektiv.
Produktanvändning i segment med hög klimatpåverkan	Ependions produkter används av kunder i applikationer med potentiellt stor miljöpåverkan.	Affärsstrategin utesluter fossilbränslebaserade segment som kärnverksamhet.
Slutkundsinformation	Ependions produkter kan hamna i fel händer via primär- eller sekundärmarknaden/kunder och användas i aktiviteter som inte stämmer överens med koncernens värderingar.	Säkerställ att säljprocesserna även omfattar processer som reglerar användningen av produkterna. Identifiering av slutkunder (kontroller på företags- och landsnivå, inklusive DD). Nära samarbete med distributörer.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Aktier och ägarförhållanden
Moderbolagets aktiekapital uppgår till 10 770 278,74 kronor fördelat på 32 152 255 stamaktier med ett röstvärde om 1 motsvarande 32 152 255 röster och 158 581 C-aktier med ett röstvärde om 1/10 motsvarande 15 858,1 röster per den sista december 2025. Aktiekapitalet skall vara lägst 5 000 000 kronor och högst 20 000 000 kronor. Varje aktie har ett kvotvärde på 0,33 krona. Samtliga aktier äger lika rätt till bolagets tillgångar och resultat. Stamaktier har en röst och C-aktier har en tiondels röst.

Största ägare i Ependion vid årsskiftet 2025/26 var Stena Adactum AB med 29,5 procent av rösterna. Svolder innehade 15,2 procent och Nordea Fonder 14,3 procent av rösterna.

I maj 2025 beslutade Ependions styrelse, med stöd av bemyndigande från årsstämman 2025, om en riktad nyemission av 2 912 622 stamaktier till en teckningskurs om 103,00 kr per aktie. Emissionen tillförde bolaget cirka 300 mkr före transaktionskostnader och riktades till ett antal svenska och internationella institutionella investerare samt befintliga aktieägare, däribland Stena Adactum AB, Svolder AB och Nordea Funds AB. Syftet med nyemissionen var att delfinansiera förvärvet av Welotec GmbH. Teckningskursen motsvarade stängningskursen för bolagets aktie den 15 maj 2025 och fastställdes genom ett accelererat bookbuilding-förfarande lett av Danske Bank. Emissionen medförde en ökning av antalet aktier i bolaget motsvarande cirka 10 procent.

I enlighet med beslut på årsstämman 2024 har ett aktiebaserat incitamentsprogram implementerats, LTI 2024/2027. Med stöd av emissionsbemyndigandet inom ramen för programmet beslutade styrelsen i april 2025 att emittera 54 000 C-aktier baserat på estimerat utfall under programmet. Emissionen riktades till ett finansiellt institut och återköptes omedelbart av bolaget. De återköpta C-aktierna avses vid leverans till deltagarna år 2027 omvandlas till stamaktier, i enlighet med villkoren för incitamentsprogrammet.

Styrelsen beslutade även i april 2025 att omvandla 189 608 egna C-aktier till motsvarande antal stamaktier för att verkställa överlåtelse av stamaktier till deltagarna i LTI 2022/2025 och överlåtelse av stamaktier på Nasdaq Stockholm för kassaflödesmässig säkring av sociala avgifter kopplat till LTI 2022/2025.

I enlighet med årsstämman 2025 har ett aktiebaserat incitamentsprogram genomförts, LTI 2025/2028. Estimerat utfall innebär att moderbolaget i linje med beslutat program avser att emittera cirka 59 000 C-aktier under första halvåret 2026.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Ersättningsutskottet utses årligen av styrelsen. Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om ersättning till verkställande direktör samt tar beslut om ersättning till den övriga företagsledningen. Ersättningsutskottet bereder även förslag till incitamentsprogram. Principerna för ersättningsutskottets arbete beskrivs mer utförligt i bolagsstyrningsrapporten på sidan 164.

Till företagsledningen utgår fast lön och gängse anställningsförmåner, vartill kommer pensionsförmåner. Riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare för verksamhetsåret 2025 fastställdes av årsstämman i maj 2024. Ersättning under 2025 till styrelse och företagsledning samt beskrivning av incitamentsprogram framgår av not 6 på sidorna 135-137.

Utsikter för 2026
Ependion verkar på attraktiva marknader med god underliggande tillväxt och har på medellång sikt goda förutsättningar att nå både tillväxt- och lönsamhetsmålen. Investeringarna i samhällsviktig infrastruktur som järnväg, sjöfart och energi ökar. Koncernen balanserar kostnadsdisciplin med strategiska framtidssatsningar som har fokus på att skapa värde. I det korta perspektivet består den geopolitiska och ekonomiska osäkerheten, men koncernen är försiktigt positiv till 2026.

Förslag till vinstdisposition
Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Tkr	
Överkursfond	290 440
Balanserade vinstmedel	316 009
Årets resultat	59 782
Summa	**666 231**

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:
Till aktieägarna utdelas 1,50 kronor per aktie.

Tkr	
Summa utdelning	48 228
Överföres i ny räkning	618 003
Summa	**666 231**

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årsstämman den 12 maj 2026 för fastställelse.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

HÅLLBARHETSRAPPORT

ESRS 2 Allmänna upplysningar

BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapportrarna

Hållbarhetsrapporten speglar i huvudsak samma organisatoriska omfattning som koncernens finansiella redovisning. Den har utarbetats på konsoliderad grund. Hållbarhetsrapporten omfattar samtliga av koncernens affärsenheter med undantag för Westermos fåmanskontor i Danmark, Finland och Nederländerna. Bedömningen är att dessa undantag endast har en marginell betydelse. Statistiken över totala antalet anställda omfattar samtliga medarbetare per 31/12 2025 och inkluderar även medarbetare vid ovan nämnda undantag. Samtliga delar av Beijer Electronics omfattas, men för deras minsta enheter, som utgörs av säljkontor, har data från 2024 använts för att uppskatta mått vad avser el och energi i syfte att begränsa rapporteringsbördan.

Sedan 1 juni 2025 är Welotec helägt av Westermo och omfattas av redovisningen, måtten för Welotec avser 7 månader, juni-december 2025. Under 2024 förvärvade Westermo en mindre andel av företaget Blu Wireless och under hösten 2025 kommunicerades också att Westermo förvärvat en mindre andel av RazorSecure. Dessa verksamheter omfattas inte av hållbarhetsrapporten. Utelämnande av information på grund av immateriella rättigheter eller sekretessbelagd och känslig information har inte bedömts behövas. Inga frågor är under förhandling.

Hållbarhetsrapporten omfattar information uppströms och nedströms samt Ependions egen verksamhet. Vid identifiering och bedömning av påverkan, risker och möjligheter i värdekedjan har fokus centrerats till de delar i värdekedjan där påverkan bedöms vara mest sannolik att inträffa. Uppströms inkluderar detta transporter, inköp av metaller samt elektriska och elektroniska komponenter. Nedströms ligger fokus på användning av produkter (Scope 3). Avseende effekter i samband med arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) har fokus i första hand varit på Tier 1-leverantörer där Ependion har mest underlag från genomförda leverantörsrevisioner. Cirkulära principer såsom återanvändning och återvinning integreras i löpande processer för att kartlägga värdekedjan och dess påverkan.

De åtgärder och mål som specificeras i rapporten relaterar oftast till Ependions egen verksamhet, med indirekt påverkan på ytterligare intressenter i företagets värdekedja.

BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Gällande tidshorisonter för rapportering är utgångspunkten, om inte annat anges, för kort sikt 1 år (samma som för bokslut), medellång sikt 1–5 år och lång sikt 5 år eller längre. Dessa tidshorisonter har också använts i utarbetandet av Ependions dubbla väsentlighetsanalys (DMA).

Uppgifter om värdekedjan, både uppströms och nedströms, baseras ofta på uppskattningar. Det krävs noggranna verifierings- och valideringsprocesser för att säkerställa att utsläppsdata är tillförlitliga och kompletta, vilket kan vara mycket tids- och resurskrävande. Sedan 2024 rapporterar Ependion all information i ett externt system anpassat för European Sustainability Reporting Standards (ESRS). När det saknas exakta siffror används främst de emissionsfaktorer som finns i systemet.

Enligt ESRS 1 redovisar Ependion de antaganden, uppskattningar och bedömningar som används för varje relevant mått eller belopp. Detta inkluderar beskrivningar av metoder, datakällor och eventuella justeringar. Koncernen anger också källorna för att ge intressenter möjlighet att förstå osäkerheter i informationen. Information om dessa antaganden, rapporteringsprinciper och vilka nyckeltal som bygger på uppskattningar samt grunderna för dessa redovisas i respektive kapitels rapporteringsprinciper.

Då 2025 är första året koncernen redovisar i enlighet med CSRD och ESRS kan det inte rekommenderas att jämföra data med föregående år. Grunden för beräkning och presentation av hållbarhetsmått beskrivs i noterna till respektive område. Mätvärdena samlas in i Ependions operativa enheter som utgår från lokala ledningssystem och processdatasystem, mätningar, beräkningar och inköpsdata. Internt hämtas data också från affärssystemen IFS och Aaro (finansiella data). På grund av tidsaspekter för rapporteringen och för att möjliggöra konsolidering och granskning, har vissa miljörelaterade data uppskattats baserat på data för motsvarande period föregående år. Uppskattningarna bygger huvudsakligen på maximalt ett kvartals data från föregående år. När det gäller kvantitativa mått råder en hög grad av osäkerhet kring miljörelaterade data, då Ependion är beroende av externa parter. Data kopplat till monetära värden bedöms vara av tillförlitlig kvalitet där inget annat anges. Mått relaterade till värdekedjan kan innefatta betydande osäkerhetsfaktorer, främst vad gäller rapportering av växthusgasutsläpp. Koncernen följer utvecklingen inom detta område och får stöd för uppdatering av emissionsfaktorer från systemleverantören av rapporteringsplattformen. Osäkerheter i respektive område redovisas tillsammans med aktuell datapunkt. Inga väsentliga fel i hållbarhetsdata har identifierats i föregående årsredovisning.

Framåtriktad information har upprättats baserat på antaganden. De faktiska resultaten kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar enligt givna antaganden.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

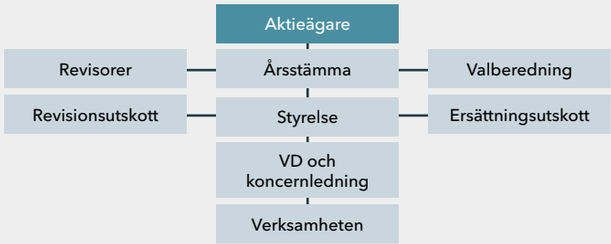
Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Ependions förvaltnings-, styrnings- och tillsynsorgan är bolagets ledningsgrupp, styrelse och revisionskommitté. Dessa grupper har gemensamt det övergripande ansvaret för Ependions hållbarhetsstyrning, inklusive att säkerställa att affärsetiska principer efterlevs inom hela koncernen, i enlighet med Ependions policy för bolagsstyrning. Strukturen och kommunikationsvägarna för koncernens beslutsfattande beskrivs i nedan strukturkarta.



Ependions styrelse består av sex ledamöter. Av dessa är en (1) ledamot kvinna (17 %). Inga av ledamöterna är arbetstagarrepresentanter. Alla ledamöter förutom en (1), det vill säga 83 %, är att anses som oberoende i förhållande till koncernen eller större aktieägare. I Ependions styrelse är samtliga ledamöter ickeverkställande. Den verkställande funktionen ligger hos koncernchef och ledningsgrupp. Samtliga ledamöter har omfattande erfarenhet från svensk och internationell industri och bidrar med relevanta perspektiv och kunskaper kring hållbarhetsfrågor och affärsetik utifrån sina respektive uppdrag inom bolagsstyrning. Alla styrelseledamöter har nuvarande eller tidigare arbetslivserfarenhet från branscher med likartad påverkan, möjligheter och risker som Ependion. Styrelseledamöterna erhåller också löpande information och utbildning i hållbarhetsfrågor från Ependion. Hållbarhetsaspekter tas även i beaktande av den valberedning som föreslår lämpliga ledamöter för inval i styrelsen, för att säkerställa rätt kompetens hos styrelseledamöterna. Att vara påläst och besitta rätt kompetens på området är dock varje styrelseledamots eget ansvar.

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens organisation och förvaltning och för att fatta beslut avseende Ependions övergripande mål och strategi. I styrelsens uppgifter ingår också att identifiera hur hållbarhetsfrågor påverkar koncernens risker och affärsmöjligheter liksom Ependions påverkan ur hållbarhetsperspektiv.

Roller och ansvar gällande riskhantering, som också omfattar hållbarhetsrisker, finns beskrivet i Ependions ramverk för riskhantering.

Ependions ledningsgrupp är sammansatt av fyra (4) personer – CFO, hållbarhetschef och två affärsenhetschefer (varav en också är koncernchef). Av dessa fyra personer är tre (3) kvinnor (75 %). Samtliga personer i ledningsgruppen har lång erfarenhet inom branschen. Ledningsgruppen är det verkställande organet som säkerställer att Ependion genomför och lever upp till koncernens strategi och målsättningar på hållbarhetsområdet. Ledningsgruppen är också ansvarig för att hantera det dagliga hållbarhetsarbetet, hantera inkommande frågor från interna och externa intressenter, samt att hålla styrelsen informerad om arbetets framdrift i linje med koncernens strategi och hållbarhetsmål. Skulle ett ärende kräva speciell kompetens från funktioner såsom HR, inköp eller motsvarande, kan nyckelpersoner i dessa funktioner kopplas in för hantering av ärendet.

Ledningsgruppens ansvar för påverkan, risker och möjligheter är integrerat i koncernens direktiv och policyer. Dessa dokument fastställer ramar, roller och ansvar för hur hållbarhetsfrågor ska hanteras och säkerställer att ledningsgruppen har mandat att agera proaktivt i risk- och möjlighetsbedömningar samt att prioritera hållbarhetsaspekter i strategiska beslut.

Ledningsgruppen på Ependion har bred erfarenhet och kunskaper inom affärsetiska frågor såsom hållbarhetsstyrning, riskhantering, affärsutveckling och finansiell styrning. Dessutom finns god insikt i operativa processer och personalrelaterade frågor. Kompetensen bygger bland annat på medlemmarnas bakgrund från branscher där etik och integritet är centrala aspekter i affärsverksamheten. Den samlade erfarenheten bidrar till att skapa förutsättningar för att förebygga och hantera etiska utmaningar i företagets löpande arbete.

Utbildning för ledningsgruppen sker dels genom löpande omvärldsbevakning, men framför allt genom utbildnings- och kompetenshöjande insatser som arrangeras inom affärsenheterna, där huvuddelen av ledningsgruppen även är anställda och därmed kontinuerligt deltar i relevanta program och aktiviteter. Hållbarhet är dessutom en stående punkt på ledningsgruppens agenda, vilket möjliggör regelbundna fördjupningar inom olika hållbarhetsfrågor beroende på aktuella behov, frågor och utmaningar.

Ytterst ansvarig för koordineringen av koncernens hållbarhetsarbete och hållbarhetsrapportering är Ependions hållbarhetschef, som också tillhör koncernledningen och vars kompetens säkerställs genom intern och extern utbildning samt i potentiella rekryteringsprocesser.

Koncernens revisionskommitté anses som ett specialistorgan i relevanta operativa och rapporteringsfrågor. Tre styrelseledamöter ingår i revisionsutskottet, varav en (1) är kvinna (33 %). Denna grupp har även tillsynsansvar för hållbarhetsfrågor inom koncernen. Kommitténs ansvarsområde är att agera specialiserat tillsynsorgan, till stöd för styrelse och ledning. De ansvarar för att säkerställa att de saker som görs linjerar med rådande lagar och regler, samt med koncernens övergripande strategi. Då kommittén består av invalda styrelseledamöter där hållbarhetskompetens ingått som en parameter för inval i styrelsen, överförs denna kompetens till revisionskommittén. Samtliga styrande och tillsynsorgan har möjlighet att ta in extern expertis och rådgivning vid behov.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

GOV-2: Styrelsens, ledningens och tillsynsorganens arbete med hållbarhetsfrågor

Ependions koncernchef är ytterst ansvarig för att hålla styrelsen informerad om hållbarhetsarbetet. Ependions styrelse, revisionsutskott och ledningsgrupp blir regelbundet informerade om väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter kopplade till hållbarhetsarbetet. Informationen till styrelsen lämnas främst av koncernchef och hållbarhetschef, och hållbarhet är en stående punkt på dagordningen vid varje ordinarie styrelsemöte samt vid behov vid extra möten. Utöver detta informeras styrelsen årligen under strategidagar om nyckelhändelser och strategiska beslut som kräver deras ställningstagande. Genomförandet av tillbörlig aktsamhet samt uppföljning av policyer, åtgärder, nyckeltal och mål rapporteras minst årligen, och vid större förändringar eller händelser sker extra rapportering till styrelse. Genom sin involvering i Ependions process för väsentlighetsanalys förankras också koncernens mest väsentliga frågor hos styrelsen.

Styrelse, revisionskommitté och ledningsgrupp beaktar konsekvenser, risker och möjligheter vid översyn av koncernens strategi, större investeringar, transaktioner och förvärv samt i den löpande riskhanteringsprocessen. Bedömningen av dessa frågor sker integrerat i beslutsprocesserna, där potentiella avvägningar mellan olika risker, möjligheter och påverkan analyseras och diskuteras. Detta innebär att hållbarhetsaspekter vägs in vid beslut om strategiska inriktningar, större affärshändelser och i koncernens arbete med riskhantering. Eventuella kompromisser och prioriteringar dokumenteras och följs upp i enlighet med koncernens ramverk för riskhantering som uppdaterats under 2025. Detta sker vid styrelsens och ledningsgruppens möten för att säkerställa en holistisk bedömning av Ependions långsiktiga värdeskapande och riskexponering.

Under 2025 har Ependions styrelse, ledningsgrupp och revisionskommitté fortlöpande behandlat de väsentliga konsekvenserna, riskerna och möjligheterna för koncernens hållbarhetsarbete. Särskilt fokus har lagts på dubbel väsentlighetsanalys, analys av risker och konsekvenser i samband med större investeringar och förvärv, klimatpåverkan med särskild betoning på Scope 3-utsläpp samt tillhörande målbeslut. Vidare har ett nytt ramverk för mänskliga rättigheter införts liksom en uppdaterad struktur för riskhantering.

GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Ependion tillhandahåller ett så kallat långsiktigt incitamentsprogram (Long-term incentive program, LTI) till ledningsgrupp och utvalda nyckelpersoner i koncernen. Detta är knutet till ett innehav av aktier, där hållbarhetsrelaterade mål är en del av de parametrar som behöver uppfyllas för att få ta del av utdelning i incitamentsprogrammet. Programmet verkar med 10 % rörlig ersättning kopplat till hållbarhet. LTI-programmets mål och nivåer för respektive nyckeltal godkänns årligen av ersättningsutskottet och beslut om programmet tas på den årliga aktieägarstämman. För 2025 har ett kvalitativt hållbarhetsrelaterat mål fastställts som avser implementering av ett nytt ramverk för mänskliga rättigheter.

Koncernen har under perioden inte haft någon klimatrelaterad ersättning för ledamöterna i förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorganen. Med klimatrelaterad avses här att ersättning skulle baseras på ledamöternas bidrag till företagets klimatmål, exempelvis minskning av växthusgasutsläpp.

GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Processer för tillbörlig aktsamhet (Due Diligence) är integrerade i Ependions olika funktionsområden. Processerna kan innefatta en bedömning av affärspartners och leverantörers efterlevnad av policyer, processer, påverkan och engagemang för hållbarhet och affärsetik. Ependion agerar på eventuella varningssignaler som framkommer under dessa bedömningar. När risker identifieras tas dessa omhand enligt en fall-till-fall-princip. Respektive funktionschef ansvarar för att etablera och integrera tillbörlig aktsamhet för hållbarhet i verksamhetens processer. Vid utvärdering av nya partnerskap och strategiska investeringsmöjligheter utförs noggrann tillbörlig aktsamhet med hjälp av intern expertis samt tredjepartsexpertis inom juridik, finans, skatt, försäkring och riskhantering, efter behov.

Centrala delar av tillbörlig aktsamhet	Var informationen beskrivs i hållbarhetsrapporten
a) Integrering av tillbörlig aktsamhet [S1.1] i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, GOV-3, SBM-3
b) Engagemang med berörda intressenter	GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2, S2-2
c) Identifiering och bedömning av negativa konsekvenser för människor och miljö	IRO-1, SBM-3
d) Åtgärder för att hantera negativa konsekvenser	SBM-3, E1, E2, E3, E5, G1, S1, S2
e) Uppföljning av effektiviteten i dessa åtgärder	E1, E2, E3, E5, G1, S1, S2

GOV-5: Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Ependions system för riskhantering och intern kontroll av hållbarhetsrapportering syftar till att säkerställa korrekt, tillförlitlig och transparent rapportering av hållbarhetsdata samt att identifiera, värdera och hantera risker som kan påverka koncernens förmåga att uppnå sina hållbarhetsmål. Systemet utgör en integrerad del av Ependions övergripande styrnings- och ledningsstruktur.

Systemet omfattar samtliga affärsenheter inom koncernen och täcker hela hållbarhetsrapporteringens värdekedja, från datainsamling och bearbetning till konsolidering, granskning och extern rapportering. Huvudinslagen utgörs av decentraliserade ledningssystem, standardiserade processer för datainsamling och kvalitetssäkring, samt centrala riktlinjer och kontroller på koncernnivå.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Riskhantering och interna kontroller är en naturlig del av koncernens dagliga processer, till exempel i affärssystem, inköp, samt miljö- och kvalitetssystem. Dessutom finns det inbyggda rutiner i rapporteringssystemet för hållbarhet. Detta gör att avvikelser snabbt kan upptäckas och åtgärdas, och bidrar även till att processerna ständigt förbättras. Digitala verktyg och processdatasystem används för att säkerställa spårbarhet och effektivitet i hela rapporteringskedjan. Koncernen genomför inte en separat, specifik riskbedömning med avseende på hållbarhetsrapporteringen men däremot utgör rapporteringen en del av den övergripande riskhanteringen och koncernens riskramverk. Det innebär att det omfattas av en metodik som bygger på kvantifiering av sannolikhet och konsekvens och att eventuella betydande risker tas upp i koncernens riskregister. Det finns etablerade processer för intern kontroll som omfattar hela årsredovisningsprocessen, inklusive hållbarhetsdata. Efter årsredovisningscykeln genomförs en årlig utvärdering där lärdomar dras och förbättringsområden identifieras för att säkerställa att processerna kontinuerligt utvecklas och effektiviseras.

Inga betydande risker har identifierats för rapporteringen under 2025. Risker som låg datakvalitet och brist på information hos leverantörer hanteras genom uppdaterade processer, erfarenhetsutbyte och intern spridning av beprövade arbetssätt. Riktlinjer för rapportering utvecklas kontinuerligt för att begränsa riskerna och utbildning ges både internt och via rapporteringsplattformens leverantör.

Riskbedömning och intern kontroll rapporteras vid behov till ledning, styrelse och revisionskommitté för att ge underlag för beslut och förbättringar.

SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja

Ependions koncernövergripande strategi bygger på decentraliserat beslutsfattande och gemensamma synergier. Ependion är koncernmoder till två affärsenheter, Beijer Electronics och Westermo. Båda affärsenheterna producerar tekniska komponenter och applikationer till sektorerna el- och energi, infrastruktur samt transport. För att bedriva hållbarhetsarbetet applicerar Ependion en decentraliserad styrningsmodell, där respektive affärsenhet sätter sin egen strategi för att nå sina egna och de koncerngemensamma hållbarhetsmålen. Ependion och dess affärsenheter har global närvaro genom både inköp, produktion och försäljning. Koncernens primära geografier för värdekedjan är Europa, Asien och Nordamerika.

Ependions strategi för hållbarhet är tätt sammanflätad med koncernens decentraliserade styrningsmodell. Bland de främsta utmaningarna framöver märks ökade krav på cirkulära materialval och resurseffektivitet i hela värdekedjan. Kritiska lösningar inkluderar fortsatt utveckling av energieffektiva och återvinningsbara produkter, integrering av cirkularitet i produktutvecklingen samt förstärkt kontroll och dialog med leverantörer kring miljöfrågor och arbetsvillkor. Särskilda projekt, såsom utökad användning av återvunna material, minskad klimatpåverkan i transportledet och digitala lösningar för datainsamling och kvalitetssäkring av hållbarhetsdata, är centrala inslag för att möta såväl interna mål som externa rapporteringskrav. Genom dessa insatser adresserar Ependion både dagens och morgondagens hållbarhetsutmaningar och stärker sin position inom hållbar industriell utveckling.

Koncernens värdekedja

Ependion har ett globalt leverantörsnätverk. Det är av största vikt att leverantörerna uppfyller de krav på miljöansvar och etiska arbetsmetoder som definieras i koncernens uppförandekoder och policyer. Affärsenheterna ansvarar självständigt för sina leverantörsrelationer. De centrala insatsvarorna till koncernens produktion består av metaller, elektriska och elektroniska komponenter, transporter, energi, förpackningar och kemikalier. Arbetet med leverantörer sker i nära dialog och hållbarhetskriterier är väl integrerade i processer för såväl introduktion av nya leverantörer som i den löpande relationen. Koncernens leverantörer återfinns främst i Asien och Europa. I kapitlet E5 Cirkulär ekonomi finns information vad beträffar koncerns arbete för övergång till exempelvis koldioxidsnåla och återvunna metaller.

I de senare delarna av värdekedjan ligger tyngdpunkten på distributionskanaler och slutanvändare inom tåg- och järnvägssektorn, marinindustrin, energiområdet samt tillverkningsindustrin. Ependions nedströms värdekedja bygger på en global närvaro med egna säljresurser och kundsupport i ett 20-tal länder, kompletterat av ett nätverk av distributörer som hanterar lokal försäljning, service och support i över 60 länder. Denna kombination av direkt marknadsnärvaro och etablerade partnerskap gör det möjligt att möta kundernas specifika behov inom industriell datakommunikation, visualisering och kontroll i krävande miljöer. Ependions mest betydande marknader är Europa, Asien och Nordamerika.

Koncernens anställda finns på många olika platser i världen. Fördelningen per region ser ut som följer avseende tillsvidareanställda vid utgången av 2025:

Geografi	Antal	Procent
Asien	181	20,4 %
Europa	659	74,4 %
Nordamerika	36	4,1 %
Oceanien	10	1,1 %

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Värdeskapande genom Ependions verksamhet

Ependion och dess affärsenheter skapar värde genom att utveckla, tillverka och sälja produkter och tjänster med högt teknikinnehåll inom områden där hård- och mjukvara för krävande miljöer är den gemensamma nämnaren. Affärsenheterna riktar sig framför allt till fyra huvudsakliga segment: tåg och järnväg, marin, energi och elektrifiering samt tillverkningsindustrin.

Beijer Electronics viktigaste produktområde utgörs av operatörspaneler (HMI:er) som kombinerar hög prestanda och robusthet med smart och användarvänlig design. Inom digitalisering erbjuder Beijer Electronics lösningar för industriell datakommunikation, fjärråtkomst samt Edge, som ger snabbare åtkomst till data och högre säkerhetsnivå. Edge-teknologi och säkra anslutningar gör det möjligt för kunderna att hantera data från olika enheter i fält och göra den tillgänglig där den behövs i verksamheten.

Westermos erbjudande omfattar primärt Ethernet-switchar och routrar, cellulära routrar och WLAN-enheter. Koncernens produkter kombinerar hård- och mjukvara, där mjukvarans roll blir alltmer central för att nå konkurrenskraft och erbjuda exempelvis cybersäkerhetsfunktioner. Genom förvärvet av Welotec 2025 stärkte Westermo sitt erbjudande inom industriell datakommunikation och Edge Computing, särskilt för energisektorn och tillverkningsindustrin. Welotecs expertis kompletterar Westermos portfölj och möjliggör utveckling av mer energieffektiva och säkra lösningar för kritisk infrastruktur. Detta bidrar till minskad miljöpåverkan och stärker koncernens arbete för hållbar industriell utveckling, i linje med Ependions hållbarhetsstrategi. Affärsenheterna tillhandahåller även utbildning, service och teknisk support.

Utöver förvärvet av Welotec har inga betydande förändringar skett i Westermos kunderbjudande, marknader eller kundsegment under rapporteringsperioden. Snarare sker en kontinuerlig utveckling av affärsenhetens produkter – hårdvara och mjukvara samt serviceerbjudande. Detsamma gäller för Beijer Electronics, bortsett från att bolaget under året avslutat försäljningen av Display Solutions, en enkel display med lågt mjukvaruinnehåll. Geografiskt har Westermos nyetablerade verksamhet i Indien påbörjat en begränsad produktion under slutet av 2025, vilken kommer att skalas upp under 2026. I början av 2026 etablerar Westermo också ett nytt försäljningskontor i Nederländerna.

Koncernens övergripande hållbarhetsmål

Ependions långsiktiga ambition är att erbjuda lösningar och produkter som aktivt bidrar till en mer hållbar och cirkulär ekonomi över samtliga marknader, produkter och kundkategorier. Det innebär att utveckla och leverera tekniska lösningar som möjliggör elektrifiering, energieffektivisering och digitalisering samt minskar klimatavtrycket och stödjer övergången till fossilfria och resurseffektiva samhällen. Cirkularitet är inbyggt i produktutvecklingsmodellen och Ependions produkter är i stor utsträckning anpassade för återanvändning och återvinning efter sin livscykel.

Kundgrupperna utgörs framför allt av aktörer inom tåg- och järnvägssektorn, marinindustrin, energiområdet och tillverkningsindustrin, vilka alla har höga ambitioner gällande minskad klimatpåverkan och resurseffektivitet. De största marknaderna – Europa, Asien och Nordamerika – präglas av ökande behov av klimatanpassning och hållbara lösningar. Genom att tillhandahålla produkter och tjänster som möter dessa behov, stärker Ependion sin position som en partner för hållbar utveckling och bidrar samtidigt till att koncernens egna hållbarhetsmål uppnås.

Mer information om koncernens hållbarhetsmål återfinns i respektive kapitel för de tematiska standarderna.

Ependion och dess affärsenheter samlar in data om hållbarhetsaspekter genom lokala ledningssystem, revisioner, processdatasystem, mätningar, beräkningar och inköpsdata. Data hämtas även från affärssystemen IFS och Aaro. För att säkerställa datakvalitet används både interna rutiner och kontroller samt externa system. Där exakta data saknas görs uppskattningar. Kvalitetssäkring sker genom konsolidering, granskning och verifiering av data innan rapportering.

SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

Ependion och affärsenheterna Westermo och Beijer Electronics för löpande dialog med relevanta intressenter för att ständigt utveckla och förbättra arbetet inom flera aspekter, däribland hållbarhet. Intressenternas synpunkter spelar roll för hur Ependion sätter sin strategi, policyer och ramverk, hur man utvecklar affärsenheternas produkterbjudande och hur koncernen arbetar med medarbetare, kunder och leverantörer. Intressenternas synpunkter tas också i beaktande i utvecklandet av koncernens dubbla väsentlighetsanalys, vilken är styrande för vilka hållbarhetsfrågor koncernen fokuserar på. Vid behov lyfts särskilt viktiga eller nya insikter från intressentdialoger till koncernledningen eller styrelsen för vidare diskussion och beslut, vilket säkerställer att hållbarhetsrelaterade konsekvenser beaktas i strategiska vägval och styrning. På så sätt integreras intressenternas perspektiv i både den löpande verksamheten och i Ependions övergripande hållbarhetsarbete.

Under 2025 har koncernen inte genomfört några betydande förändringar av sin hållbarhetsstrategi. Fokus på klimatmål, produktrelaterade miljöfrågor samt integrering av mänskliga rättigheter och hållbarhet i leverantörskedjan kvarstår oförändrat inom affärsmodellen. Därmed fortsätter koncernen att arbeta enligt befintliga rutiner och strategier, och relationen till intressenterna förblir stabil med nuvarande former för samarbete och transparens.

Viktiga ämnen som lyftes fram i dialoger med intressenter under 2025 var bland annat klimatpåverkan och -mål, produktrelaterade miljöfrågor, mänskliga rättigheter och frågor rörande hållbarhet i leverantörskedjan.

En sammanställning av Ependions viktigaste intressenter, hur dialoger genomförs och vilket utfall synpunkterna har på olika projekt och initiativ följer nedan:

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Intressent	Hur engagemanget organiseras	Syftet med engagemanget	Exempel på resultat från engagemanget
Anställda	Arbetsmiljökommittéer, personalmöten, medarbetarundersökningar, personliga utvecklingsdialoger.	Beakta anställdas uppfattningar och förväntningar. Bygga en hållbar och sund företagskultur, arbetsplats och arbetsliv.	Förbättrings- och handlingsplaner för hållbarhet, arbetsmiljö och hälsa, kommunikationsinitiativ, interna policyuppdateringar, personliga utvecklingsplaner.
Kunder	Fortlöpande dialoger och periodiska granskningar, enkäter/begäran om information, Due Diligence för affärspartners.	Stödja kunder i att uppnå sina hållbarhetsambitioner. Tillhandahålla hållbara lösningar, bygga relationer och dela kunskap och erfarenheter.	Produkt- och serviceförbättringar, policy- och riktlinjeöversyner, förbättrings- och åtgärdsplaner för hållbarhet, marknadsstrategijusteringar.
Leverantörer	Fortlöpande dialoger och periodiska granskningar, Due Diligence för leverantörer, introduktion och platsbaserade bedömningar.	Insamling av produkt-/komponentinformation och data. Identifiera hållbara inköpsalternativ. Säkerställa skyddet av mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Deklarera leveranskedjan och följa Ependions uppförandekod.	Urval av leverantörer med Due Diligence. Utveckling av förbättringsplaner. Underlag för koncernens interna anbuds- och prismekanismer. Produktens koldioxidavtryck på komponentnivå.
Investerare och finansiella aktörer	ESG-betyg och enkäter, investerardialoger, periodiska investerarrapporter, kapitalmarknadsdagar.	Förståelse för förväntningar på hållbarhet. Attrahera ansvarsfulla investerare. Stärka transparens.	Förbättrings- och handlingsplaner för hållbarhet, policyuppdateringar, ESG-betygsförbättringar.
Lokalsamhällen, civilsamhället och icke statliga organisationer (NGO)	Samarbete kring samhällsprojekt, partnerskap/sponsring.	Vara en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare. Bygga förtroende och samhällsstöd.	Stöd till samhällsprojekt, stärkt varumärke.
Offentlig verksamhet och akademi	Deltagande i offentliga samråd, universitetssamarbeten, forskningsprojekt.	Ge industriellt perspektiv på till exempel regelverk och samhällsutveckling. Stärka relationer med akademin.	Förstärkt dialog med lokala myndigheter kring till exempel miljöfrågor. Forskningsprojekt, olika initiativ med studenter.
Industrin och branschorganisationer	Workshops och kunskapsdelning, inspel i strategiska riktningar.	Lära av branschkollegor. Säkerställa efterlevnad av regler. Bidra till utformning av kommande regleringar som påverkar företagets verksamhet.	Konvergens i hållbarhetspraxis. Jämförbara metoder för mätning och uppföljning.

SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Ependions väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter, som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen, återfinns huvudsakligen inom den egna verksamheten och uppströms i värdekedjan. En översikt av varje väsentligt ämne presenteras nedan. När en påverkan redan har inträffat markeras det som ”faktisk påverkan” i kolumnen som visar tidshorisonter. Samtliga påverkan, risker och möjligheter anges efter vilken tidshorisont de tillhör. De ämnesspecifika kraven för SBM-3 fördjupas under respektive ämnesstandard. Kolumnen Direkt eller Indirekt påverkan svarar på huruvida konsekvenserna härstammar från (Direkt) eller är kopplade till (Indirekt) koncernens strategi och affärsmodell. Då det anges Direkt är påverkan enbart kopplat till koncernens egen verksamhet.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt	
E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR											
Anpassning till klimatförändringar	Negativ påverkan: Operativa störningar till följd av klimatförändringar och extrema väderhändelser.	Människor, Miljö	Extrema väderhändelser kan störa anläggningar, produktion och infrastruktur. Det har en påverkan på medarbetare och kan leda till produktionsförseningar och ekonomiska förluster.	Kontinuerlig riskhantering, kontinuitetsplaner (BCP).	x	x			x	x	Direkt
Anpassning till klimatförändringar	Risk: Omlokalisering av produktion på grund av extrema väderhändelser.		Främst kopplat till leverantörer lokaliserade i områden med extrema väder vilket kan innebära att alternativa leverantörer behövs, vilket kan öka kostnaderna. Den egna verksamheten hanteras med kontinuitetsplaner och produktionsplanering som även inkluderar geografisk planering.	Ependion utvecklar beredskaps planer och backup-lösningar för produktion som täcker både den egna verksamheten och leverantörskedjan. Process på plats för kunskapsöverföring och uppskalning.	x	x			x	x	Direkt och indirekt
Begränsning av klimatförändringar	Negativ påverkan: Utsläpp av växthusgaser från egen verksamhet och värdekedjan.	Miljö	Ependions verksamhet och produktionsprocesser, inklusive transporter, är beroende av energi- och materialinsatser som är förknippade med utsläpp av växthusgaser (GHG) som bidrar till klimatförändringarna.	Riskhanteringsprocesser och kontinuitetsplanering. Klimatomställningsplan. Processer för introduktion för nya leverantörer som omfattar hållbarhets- och klimataspekter.	x	x	x	Faktisk påverkan			Direkt och indirekt
Begränsning av klimatförändringar	Möjlighet: Fortsätt att stärka befintliga affärsrelationer och leverera till marknadssegment som är viktiga ur klimatsynpunkt.		Ökad efterfrågan på produkter och tjänster med hög energieffektivitet och låg klimatpåverkan.	Ependions affärsstrategi fokuserar i stor utsträckning på segment som är avgörande för omställningen till ett mer hållbart samhälle; tåg, energi, marina segmentet och industri.		x			x	x	Direkt
Energi	Negativ påverkan: Fossila bränslen i energimix .	Miljö	Användningen av fossila energikällor för den egna verksamheten är begränsad men kvarstår i vissa enheter.	Klimatomställningsplan med mål och handlingsplaner. Energikartläggningar.		x		x	x		Direkt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt	
E2 FÖRORENINGAR											
Förorening av luft	Negativ påverkan: Förorening av luft i värdekedjan.	Miljö	Bedömt som väsentligt endast kopplat till värdekedjan.	Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i dotterbolagens inköpsprocesser.	x			x	x		Indirekt
Förorening av vatten	Negativ påverkan: Förorening av vatten i värdekedjan.	Miljö	Bedömt som väsentligt endast kopplat till värdekedjan.	Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i dotterbolagens inköpsprocesser.	x			x	x	x	Indirekt
Ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänk-ligheter (SVHC)	Negativ påverkan: Bristande kemika-liehantering och incidenter som resulterar i spill och läckage.	Miljö, Människor	Ependions produkter innehåller ett antal ämnen som inger betänkligheter och/eller mycket stora betänkligheter (SVHC – Substances of Very High Concern) och hanteringen sker till största del i leverantörskedjan.	Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i dotterbolagens inköpsprocesser.	x			x	x		Indirekt
E3 VATTEN OCH MARINA RESURSER											
Vatten	Negativ påverkan: Vattenanvändning i värdekedjan.	Miljö	Vattenförbrukning hos leverantörer bedöms som väsentligt mot bakgrund av att elektronikbranschen generellt innefattar processer med hög vattenintensitet.	Koncernen ställer krav på leverantörer att arbeta för att minska sin miljöpåverkan vilken även omfattar vattenrelaterade frågor.Uppföljning sker löpande.	x			x	x	x	Indirekt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt	
E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI											
Resursinflöden	Negativ påverkan: Användning av jungfruliga metaller och plast.	Miljö	Icke-förnybara resurser utgör en del av Ependions värdekedja och metaller som zink och aluminium utgör viktiga delar av koncernens produkter och resursinflöden. Användningen av metaller kan leda till betydande miljöpåverkan i utvinning och bearbetningsfas, bland annat i form av växthusgasutsläpp.	Mål och planer för ökad användning av sekundära och förnybara resurser med fokus på metaller och plaster.	x	x		Faktisk påverkan			Direkt och indirekt
Resursutflöden	Negativ påverkan: Produkter som sätts på marknaden och ej kan återanvändas och återvinnas bidrar till avfall.	Miljö	Produkter som Ependion sätter ut på marknaden kan innehålla komponenter som idag inte kan återvinnas eller återanvändas fullt ut. Förutsättningarna för återvinning och återanvändning ser också olika ut i Ependions olika marknader.	Ependions produktportfölj består av robusta produkter designade för en lång teknisk livslängd, vilka kompletteras av ett omfattande serviceerbjudande för att ytter-ligare förbättra resurseffektivi-teten och förlänga produkternas livslängd.		x	x	Faktisk påverkan			Direkt och indirekt
Avfall	Negativ påverkan: Avfall från produktion.	Miljö	Ependion ger upphov till avfall i koncernens olika produktions-processer, exempelvis i form av metaller, plaster och förpackningar.	Strategi för att fokusera på de övre delarna i avfallshierarkin, samarbete med leverantörer av system för avfallshantering.		x		Faktisk påverkan			Direkt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt	
S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN											
Arbetsvillkor	Negativ påverkan: Olyckor och ohälsa på arbetsplatsen.	Människor	Arbete i Ependions produktion innebär specifika risker, särskilt vid förändringar och ombyggnationer där flera aktörer kan vara engag-erade och där mer riskfyllda arbets-uppgifter kopplat till t.ex. elarbeten utförs. Även medarbetare som utför reparationer, service och felsökning hos kund bedöms arbeta under förhöjda riskförhållanden, eftersom flera olika parter ofta är involverade och uppgifterna utförs i miljöer som inte är lika välkända. Hög arbets-belastning kan leda till stressrelaterad ohälsa.	Arbetsmiljöutbildningar, riskbedömningar, revisioner, säkerhetsronder, incident-rapportering och analys, samt uppföljning av LTI. Systematiskt arbetsmiljöarbete, medarbetar-undersökningar, utvecklings-samtal och ledarskapsutbild-ningar.		x		Faktisk påverkan			Direkt
Likabehandling och lika rättigheter	Negativ påverkan: Brister i jämn könsfördelning.	Människor	Den könsobalans som finns kan leda till negativa mångfaldseffekter, högre personalomsättning och ett ökat antal fall av diskriminering och trakasserier.	Utbildningsinsatser, systematiskt arbetsmiljöarbete, inkluderande rekryteringsprocesser, löne-kartläggning, medarbetar-undersökningar, utvecklings-samtal.		x		x	x		Direkt
Likabehandling och lika rättigheter	Postitiv påverkan: Mångfald och inkludering.	Människor	Ependion är ett globalt företag med medarbetare av olika nationaliteter, bakgrunder och åldrar. Medarbetar-undersökningar, som bland annat mäter engagemang och upplev-elsen av att kunna vara sig själv på arbetsplatsen, visar genomgående goda resultat.	Ependion bedriver ett aktivt arbete med utveckling av företagskulturen, inkludering, mångfald och goda arbetsvillkor, genom bl.a. olika utbildnings-initativ och systematiskt arbets-miljöarbete.		x		Faktisk påverkan			Direkt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt	
S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN											
Arbetsvillkor	Negativ påverkan: Bristande arbets-villkor.	Människor	Ependion är en del i en global värdekedja och det finns risk för att kritiska råmaterial och komponenter kan kopplas till bristande villkor i framställan och produktion. Otillräcklig hantering av dessa frågor kan innebära brott mot mänskliga rättigheter och osäkra, olycksdrab-bade arbetsplatser i leverantörsledet.	Code of Conduct för leverantörer i respektive dotterbolag som följs upp genom regelbundna leverantörsrevisioner. Ramverk för Due Dilligence kopplat till mänskliga rättigheter. Vissel-blåsarsystem finns på plats för att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter eller brister i Ependions eller underleveran-törers arbete med arbetsvillkor.	x			X	X	X	Indirekt
Likabehandling och lika rättigheter	Påverkan: Brister kopplat till lika-behandling och lika möjligheter.	Människor	Ependion är en del i en global värdekedja och tillräcklig hantering av dessa frågor kan innebära risker såsom att människor utsätts för diskriminering, kränkande behandling eller orättvisa löner.	Code of Conduct för leverantörer i respektive dotterbolag som följs upp genom regelbundna leverantörsrevisioner. Ramverk för Due Dilligence kopplat till mänskliga rättigheter. Vissel-blåsarsystem finns på plats för att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter eller brister i Ependions eller underleveran-törers arbete med arbetsvillkor.	x			X	X	X	Indirekt
Andra arbets-relaterade rättigheter	Påverkan: Risk för förekomst av barn- och tvångsarbete i värdekedjan.	Människor	Ependion är en del i en global värdekedja där kritiska råmaterial och komponenter kan kopplas till bristande villkor vid framställan och produktion, även om Ependion hittills inte sett några bekräftade fall inom ramen för koncernens värdekedja. Otillräcklig hantering av dessa frågor kan innebära risker såsom brott mot mänskliga rättigheter i form av tvångsarbete ellller barnarbete.	Code of Conduct för leverantörer i respektive dotterbolag som följs upp genom regelbundna leverantörsrevisioner. Ramverk för Due Dilligence kopplat till mänskliga rättigheter. Vissel-blåsarsystem finns på plats för att anonymt rapportera misstankar om oegenetligheter eller brister.	x			x	x	x	Indirekt

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Underämne	Väsentlig påverkan, risk eller möjlighet	Påverkan på	Beskrivning	Begränsning/åtgärd	Plats i värdekedjan			Tidshorisont			Direkt eller indirekt påverkan
					Upp-ströms	Egen verk-samhet	Ned-ströms	Kort sikt	Medel-lång sikt	Lång sikt	
G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE											
Företagskultur	Positiv påverkan: Stark positiv och inkluderande företagskultur bidrar till medarbetares hälsa, välmående och företagets konkurrenskraft.	Människor	Medarbetarundersökningar indikerar starka positiva resultat, och arbetskulturen främjar både hälsa och välmående hos de anställda.	Ett flertal aktiviteter genomförs löpande för att stärka företagskulturen med bl.a. olika initativ för hälsa, arbetsmiljö och inkludering.		x		Faktisk påverkan			Direkt
Företagskultur	Negativ påverkan: Riskera att bidra till bristande skydd för visselblåsare.	Människor	Att skydda visselblåsare ska förhindra negativa konsekvenser för den som rapporterar och säkerställa att viktiga problem och missförhållanden faktiskt rapporteras och kan åtgärdas. Mycket låg sannolikhet men en närvarande risk.	Koncernen har etablerat rapporteringskanaler och rutiner för att säkerställa att anställda och andra intressenter tryggt kan rapportera misstankar om allvarliga missförhållanden, i enlighet med gällande regelverk. Ependions visselblåsarsystem hanteras av en tredje part där rapportörens anonymitet garanteras.	x	x	x	x	x	x	Direkt och indirekt
Korruption och mutor	Negativ påverkan: Riskera att bidra till en affärslogik där korruption och mutor kan existera.	Människor	Ependion är en del i en global värdekedja. Det är sannolikt att människor far illa vid förekomst av mutor och korruption, eftersom sådana oegentligheter bl.a. kan leda till orättvisa beslut, diskriminering och försämrade arbetsvillkor.	Utbildningsinitiativ, interna kontroller, ett systematiskt riskhanteringsarbete och processer för visselblåsning.	x	x	x		x	x	Direkt och indirekt
Korruption och mutor	Risk: Juridiska, finansiella och varumärkeskostnader vid bristande hantering av affärsetiska frågor.		Bristande hantering kopplat till korruption och mutor kan leda till juridiska och finansiella konsekvenser för Ependion, skada förtroendet bland koncernens investerare och kunder samt påverka affärskontinuiteten.	Utbildningsinitiativ, interna kontroller, ett systematiskt riskhanteringsarbete och processer för visselblåsning.		x			x	x	Direkt

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Ependion har under 2025 uppdaterat koncernens första dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes 2024, i linje med kraven i CSRD och inspirerad av den av EFRAG rekommenderade metoden för genomförande (ESRS Drafts: Double Materiality Assessment Guidance). Analysen följde ett antal delsteg, vilka beskrivs mer detaljerat nedan.

Den första dubbla väsentlighetsanalysen, som genomfördes under 2024, har lett till ett ökat fokus på mänskliga rättigheter inom Ependion. Även om analysen ännu inte har medfört några formella förändringar av arbetssättet, förväntas detta stärka koncernens strategi och integreringen av mänskliga rättigheter under kommande rapporteringsperioder. Den dubbla väsentlighetsanalysen uppdateras årligen och koncernens styrelse informeras kontinuerligt om arbetet. Det har inte skett några betydande ändringar i processen för arbetet med dubbel väsentlighetsanalys år 2025 jämfört med år 2024.

Metod för genomförande av dubbel väsentlighetsanalys

Identifiering av relevanta områden

I uppstarten av arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen togs beslut i arbetsgruppen för finans- och hållbarhetsrapportering om att genomföra väsentlighetsanalysen på underämnesnivå. Identifieringen av relevanta områden omfattade både faktisk och potentiell påverkan och utgick från en situation innan några begränsande åtgärder har vidtagits. Efter en genomlysning av föreslagna sektorsspecifika standarder gjordes bedömningen att ingen för tidpunkten var relevant för koncernen. De ingående områdena bedömdes vara i linje med det som tas upp i Ependions ERM-processer och inga gap kunde konstateras gentemot de frågeställningar som ses i enkäter från till exempel investerare, kunder och inte heller gentemot koncernens tidigare genomförda intressentanalys. Gällande leverantörskedjan gjordes en gemensam bedömning av affärsenheternas inköpsorganisationer att det inte finns några betydande skillnader och att dessa hanteras genom att representanter från båda affärsenheterna deltar i analysarbetet. Vid identifiering och bedömning av effekter i samband med arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) var fokus i första hand på Tier 1-leverantörer där Ependion har mest underlag från genomförda leverantörsrevisioner.

Analys, bedömning och prioritering

Sammankallande för bedömningsarbetet var koncernens hållbarhetschef och i respektive möte deltog representanter för Beijer Electronics, Westermo och Ependion. Flera olika funktioner var involverade beroende på vilket område som analyserades, såsom HR, inköp och informationssäkerhet, med anställning i koncernens båda affärsenheter. Representanter från finans och hållbarhet medverkade i samtliga genomgångar. Som stöd i bedömningarna användes underlag som:

- Tidigare väsentlighetsanalys
- Intern statistik
- Dialoger och frågeställningar från kunder, investerare och andra intressenter
- Resultat från medarbetarundersökningar
- Riskbedömningar, inkluderat ERM
- Löpande omvärldsbevakning
- Frågeställningar och underlag från branschorganisation
- Affärsenheternas strategier
- Resultat från leverantörsbedömningar
- Koncernens fördjupade arbete med mänskliga rättigheter
- Data och information från externa organ, såsom IEA och IPCC

Tillbörlig aktsamhet är en del av verksamhetsstyrningen som bland annat avspeglas i processer för leverantörsutvärdering, M&A och utvärdering av risker kopplat till marknader och kundsegment. Koncernens leverantörskedja och geografiska spridning är exempel på faktorer som påverkar bedömningen av Ependions påverkan, risker och möjligheter. Utvärderingarna av värdekedjan baserades till stor del på intern kunskap. Bedömningen av påverkan var i tillägg till den egna verksamheten, främst centrerad kring de delar i värdekedjan där påverkan bedömdes vara mest sannolik att inträffa. Uppströms inkluderade detta transporter, inköp av metaller samt elektriska och elektroniska komponenter. Nedströms låg fokus på användning av produkter.

Kunskap om kundernas direkta påverkan från sin verksamhet i form av till exempel utsläpp till luft och vatten har konstaterats vara begränsade. Gällande framtida planer och möjlig påverkan har detta inkluderats och det omfattar konkret bland annat uppstart av produktion i Indien för Westermo där påverkan i huvudsak bedöms motsvara nuvarande; det vill säga en tyngd i leverantörskedjan med avseende på miljöpåverkan. Koncernens förvärv av Welotec såväl som de stärkta samarbetena med företagen Blu och Razor Secure har inte bedömts utgöra någon förändring i påverkan av betydelse. Framtida planer beaktas också utifrån bland annat koncernens strategier kopplade till marknadssegment vilket återspeglas i bedömningen av hur tillväxt påverkas av övergången till ett mer fossilfritt och cirkulärt samhälle.

Ependion bedömer hur påverkan och beroenden hör ihop med risker och möjligheter, och detta ingår i väsentlighetsanalysen och riskhanteringsarbetet. Risker kopplade till hållbarhet utvärderas och prioriteras tillsammans med andra risker inom koncernens ramverk för riskhantering. Detta ramverk omfattar även roller och ansvar avseende riskhantering.

Konsekventiell väsentlighetsanalys

För att bedöma de utvalda ämnenas väsentlighet användes nedan angivna gränsvärden. För respektive område angavs om det är en positiv eller negativ påverkan. Om ett område inte bedöms relevant att utvärdera motiveras detta för att möjliggöra resonemang och spårbarhet. Där inget annat anges görs en samlad bedömning omfattande samtliga tidsaspekter om det anses finnas en påverkan på såväl kort, medellång och lång sikt. I de fall en påverkan bara bedöms finnas alternativt har analyserats i ett begränsat tidsspann anges det separat i analysen.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Konsekventiell väsentlighetsanalys			
Allvarlighetsgrad			**Sannolikhet**
Skala – hur allvarlig (negativ) eller hur fördelaktig (positiv) är påverkan? 1. Mycket låg 2. Låg 3. Medelhög 4. Hög 5. Mycket hög	Omfattning – hur utbredd är påverkan? Egen arbetsstyrka: Från några individer till global arbetsstyrka Leveranskedja/kunder: Från specifika leverantörer till global skala Natur och miljö: Från isolerad plats till global miljöpåverkan	Återställbarhet – hur utmanande är det att återställa effekten av påverkan? 1. Lätt reversibel 2. Reversibel med materiell insats/kostnad 3. Hög 4. Permanent	Sannolikhet – vad är sannolikheten att påverkan kommer att inträffa? Faktisk: 100 % Potentiell: 1–99 %

Finansiell väsentlighetsanalys		
Identifiering (risk/möjlighet)	**Bedömning**	
Hållbarhetsämnen som genererar risk eller möjligheter som kan anses ha, eller skulle kunna ha, en väsentlig påverkan på företagets utveckling, finansiella ställning, finansiellt resultat, kassaflöde, tillgång till eller kostnad för kapital och finansiering, på kort, medellång och lång sikt.	**Allvarlighet** – vad är den förväntade omfattningen av den finansiella effekten (i monetära termer) Referensvärde: % av EBIT* 5. Omfattande 50–100 % 4. Väldigt stor: 20–50 % 3. Stor: 10–20 % 2. Medel: 3–10 % 1. Liten: 1–3 %	**Sannolikhet** – hur sannolikt det är att en finansiell effekt inträffar 1. Ovanlig (<10 %) 2. Låg (10–25 %) 3. Möjlig (25–50 %) 4. Sannolik (50–75 %) 5. Nästan säker (>75 %)

*Motivering: EBIT är den huvudsakliga mätparametern som Ependions ledning använder för att följa upp både koncernen och affärsenheterna.

Bedömningen av allvarlighetsgrad för respektive påverkansområde utgick till stor del från forskningen om planetens gränser vad avser miljörelaterad påverkan. I bedömningen av Ependions påverkan användes olika interna underlag från bland annat affärsenheternas ledningssystem, inklusive resultatdokument såsom revisionsresultat, leverantörsbedömningar, riskbedömningar och säkerhetsdatablad. För områden där det finns en vetenskaplig konsensus om allvaret i en viss typ av miljöpåverkan har slutsats om väsentlighet kunnat göras utan en djupgående analys av omfattning och allvarlighetsgrad. När bedömningen färdigställs, beräknas ett kvantitativt värde på en hållbarhetsfråga. Ependion har valt att förhålla sig till de inbyggda tröskelvärdena i systemet som har använts för väsentlighetsanalysen, vilket är designat för ESRS.

Finansiell väsentlighetsanalys

Analysen genomfördes på motsvarande sätt som den konsekventiella väsentlighetsanalysen för respektive område där det bedömdes vara relevant och med samma tidsspann för kort, medellång och lång sikt. För merparten av de identifierade påverkansområdena gjordes också en finansiell bedömning. För respektive område anges om det är en risk eller möjlighet. Skalan för allvarlighetsgrad och sannolikhet återfinns i tabellen nedan. Referensvärdena för allvarlighetsbedömningen utgick från koncernens EBIT-resultat 2024. För varje risk eller möjlighet anges också de primära finansiella effekterna (till exempel ökade intäkter, ökade kostnader, nya eller förlorade affärsmöjligheter). Gällande scenarier som använts för bedömning av finansiell påverkan har koncernen framför allt utgått från rådande affärsstrategier. Ependion har reflekterat över marknadsförändringar, klimatrelaterade risker, regulatoriska förändringar (bland annat EU Green Deal och Clean Industrial Deal som omfattar en bredd av regelverk), leverantörskedjerisker och varumärkesrisker. Gällande klimatscenarier utgör IEA:s World Energy Outlook samt IPCC Sixth Assessment Report (AR6) grundläggande utgångspunkter för bedömningarna som har gjorts kopplat till finansiella risker och möjligheter.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Validering och förankring av resultat

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har förankrats hos styrelsen, först det preliminära resultatet och senare det slutliga resultatet. Resultatet har också validerats av Ependion-koncernens samt Beijer Electronics och Westermos ledningsgrupp, samt med ett antal medarbetarrepresentanter. I samband med presentationerna har det också tydliggjorts att ny kunskap och inkommande synpunkter kan innebära justeringar i resultat. För att säkerställa kvalitet och spårbarhet i processen dokumenteras arbetet löpande, dels i systemet som används för väsentlighetsbedömningen, dels i interna dokument som en del av Ependions internkontroll.

Identifiering av rapporteringspunkter enligt ESRS

Utifrån resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har rapporteringskrav sammanställts. Representanter från Ependion, Beijer Electronics och Westermo har tillsammans allokerat vilka rapporteringskrav som ska hanteras av vem, i vilken funktion och på vilken nivå rapportering ska göras inom koncernen. Utbildning av rapportörer har genomförts. Utgångspunkten är att endast obligatoriska rapporteringsdelar tas med inledningsvis och i de fall de finns en infasning (Phase-in Disclosure) som berör koncernen kommer denna tidplan att följas.

IRO-2: Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

I tabellen nedan presenteras en lista över de informationskrav som sammanställts i hållbarhetsredovisningen. Informationen har fastställts utifrån de väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter som följer av koncernens väsentlighetsbedömning. Påverkan, risker och möjligheter som inte bedömdes vara väsentliga har inte integrerats i denna rapport. Väsentlighetsbedömningsprocessen och användningen av tröskelvärden beskrivs i IRO-1.

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS 2 - Allmänna upplysningar					
ESRS 2 BP-1	56				
ESRS 2 BP-2	56				
ESRS 2 GOV-1	57				
ESRS 2 GOV-1: Jämnare könsfördelning i styrelsen (21d)	57	x		x	
ESRS 2 GOV-1: Procentandel oberoende styrelseledamöter (21e)	57			x	
ESRS 2 GOV-2	58				
ESRS 2 GOV-3	58				
ESRS 2 GOV-4	58				
ESRS 2 GOV-4: Redogörelse för Due Diligence (30)	58	x			
ESRS 2 GOV-5	58				
ESRS 2 SBM-1	59				
ESRS 2 SBM 1: Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen (40d i)	Ej materiellt	x	x	x	
ESRS 2 SBM 1: Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion (40d ii)	Ej materiellt	x		x	
ESRS 2 SBM 1: Inblandning i verksamheter kopplade till kontroversiella vapen (40d iii)	Ej materiellt	x		x	
ESRS 2 SBM 1: Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak (40d vi)	Ej materiellt			x	
ESRS 2 SBM-2	60				
ESRS 2 SBM-3	61-67				
ESRS 2 IRO-1	68-70				
ESRS 2 IRO-2	70-74				

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS E1 - Klimatförändringar					
ESRS E1 IRO-1	75				
ESRS E1 SBM-3	75-77				
ESRS E1-1	77-78				
ESRS E1-1: Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 (14)	77-78				x
ESRS E1-1: Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet (16g)	78		x	x	
ESRS E1-2	78-79				
ESRS E1-3	79-80				
ESRS E1-4	80-81				
ESRS E1-4: Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser (34)	80	x	x	x	
ESRS E1-5	81-82				
ESRS E1-5: Energiförbrukning från fossila källor, uppdelad efter källor och endast för sektorer med hög klimatpåverkan (38)	81	x			
ESRS E1-5: Energiförbrukning och energimix (37)	81	x			
ESRS E1-5: Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (40–43)	81-82	x			
ESRS E1-6	82-84				

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS E1-6: Brutto och totala växthusgasutsläpp, scope 1, 2, 3 (44)	82	x	x	x	
ESRS E1-6: Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp (53–55)	82-83	x	x	x	
ESRS E1-7: Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter (56)	84				x
ESRS E1-8	84				
ESRS E1-9: Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker (66)	Övergångs-bestämmelser			x	
ESRS E1-9: Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk (66a)	Övergångs-bestämmelser		x		
ESRS E1-9: Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk (66c)	Övergångs-bestämmelser	x			
ESRS E1-9: Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser (67c)	Övergångs-bestämmelser	x			
ESRS E1-9: Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter (69)	Övergångs-bestämmelser			x	
Upplysningar enligt EU:s Taxonomi	111-117				

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS E2 - Föroreningar					
ESRS E2 IRO-1	85				
ESRS E2 SBM-3	63				
ESRS E2-1	85				
ESRS E2-2	85-86				
ESRS E2-3	86				
ESRS E2-4	86				
ESRS E2-4: Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark (28)	Ej materiellt	x			
ESRS E2-5	87-88				
ESRS E3 - Vatten och marina resurser					
ESRS E3 IRO-1	89				
ESRS E3 SBM-3	63				
ESRS E3-1	89	x			
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser (9)	89	x			
ESRS E3-1 Särskild strategi (13)	Ej materiellt	x			
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav (14)	Ej materiellt	x			
ESRS E3-2	89				
ESRS E3-3	89				
ESRS E3-4	Ej materiellt				
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten (28 c)	Ej materiellt	x			
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet (29)	Ej materiellt	x			

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS E4 - Biologisk mångfald och ekosystem					
ESRS 2 – IRO 1 (16 a i)	Ej materiellt	x			
ESRS 2 – IRO 1 (16b)	Ej materiellt	x			
ESRS 2 – IRO 1 (16c)	Ej materiellt	x			
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jord-bruksmetoder/-policyer (24 b)	Ej materiellt	x			
ESRS E4-2 Hållbara metoder/ policyer för hållbarhet i haven (24 c)	Ej materiellt	x			
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning (24 d)	Ej materiellt	x			
ESRS E5					
ESRS E5 IRO-1	90				
ESRS E5 SBM-3	64				
ESRS E5-1	90				
ESRS E5-2	91				
ESRS E5-3	91-92				
ESRS E5-4	92				
ESRS E5-5	93				
ESRS E5-5: Icke-återvunnet avfall (37d)	93	x			
ESRS E5-5: Farligt avfall och radio-aktivt avfall (39)	93	x			

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS S1 - Egna arbetskraften					
ESRS S1 SBM-2	60-61				
ESRS S1 SBM-3	65, 94				
ESRS 2, SBM-3 S1: Risk att utsättas för tvångsarbete (14f)	94	x			
ESRS 2, SBM-3 S1: Risk att utsättas för barnarbete (14g)	94	x			
ESRS S1-1	94-95				
ESRS S1-1: Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter (20)	95	x			
ESRS S1-1: Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1– 8 (21)	95			x	
ESRS S1-1: Processer och åtgärder för att förhindra människohandel (22)	95	x			
ESRS S1-1: Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana (23)	95	x			
ESRS S1-2	95-96				
ESRS S1-3	96				
ESRS S1-3: Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor (32c)	96	x			
ESRS S1-4	96-97				
ESRS S1-5	97-98				
ESRS S1-6	98-99				

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS S1-7	Övergångs-bestämmelser				
ESRS S1-8	99				
ESRS S1-9	99-100				
ESRS S1-10	100				
ESRS S1-11	Övergångs-bestämmelser				
ESRS S1-12	Övergångs-bestämmelser				
ESRS S1-13	100				
ESRS S1-14	101				
ESRS S1-14: Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor (88b, c)	101	x		x	
ESRS S1-14: Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom (88e)	101	x			
ESRS S1-15	101-102				
ESRS S1-16	102				
ESRS S1-16: Ojusterad löneklyfta mellan könen (97a)	102	x		x	
ESRS S1-16: Överdrivet hög VD-lön (97b)	102	x			
ESRS S1-17	102				
ESRS S1-17: Fall av diskriminering (103a)	102	x			

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS S1-17: Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer (104a)	102	x		x	
ESRS S2 - Arbetstagare i värdekedjan					
ESRS 2, SBM-2	60-61				
ESRS 2, SBM-3	66, 103				
ESRS 2, SBM-3 S2: Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan (11b)	103	x			
ESRS S2-1	103-104				
ESRS S2-1: Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter (17)	103-104	x			
ESRS S2-1: Policyer för arbetstagare i värdekedjan (18)	103-104	x			
ESRS S2-1: Linjering av policies gentemot FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer (19)	103-104	x		x	
ESRS S2-1: Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8 (19)	103-104			x	
ESRS S2-2	104				
ESRS S2-3	104				
ESRS S2-4	105				
ESRS S2-4: Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led (36)	105	x			
ESRS S2-5	106				
ESRS S3 - Berörda samhällen					
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden (16)	Ej materiellt	x			

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Sida i Hållbarhets-rapporten	Referens till annan EU-lagstiftning			
		SFDR	Tredje Pelaren	Referens-värdes-förordningen	EU:s Klimatlag
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer (17)	Ej materiellt	x		x	
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter (36)	Ej materiellt	x			
ESRS S4 - Konsumenter och slutanvändare					
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare (16)	Ej materiellt	x			
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer (17)	Ej materiellt	x		x	
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter (35)	Ej materiellt	x			
ESRS G1 - Styrning					
ESRS G1, IRO-1	107				
ESRS G1, GOV-1	57				
ESRS G1, SBM-3	67				
ESRS G1-1	107-108				
ESRS G1-1: FN:s konvention mot korruption (10b)	107-108	x			
ESRS G1-1: Skydd för visselblåsare (10d)	110	x			
ESRS G1-3	110				
ESRS G1-4	110				
ESRS G1-4: Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor (24a)	110	x		x	
ESRS G1-4: Standarder för bekämpning av korruption och mutor (24b)	110	x			

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E1 Klimat

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i samband med föroreningar

Begränsningen av klimatförändringarna har bedömts vara ett väsentligt område för Ependion utifrån ett påverkansperspektiv (negativt) såväl som finansiellt perspektiv, både kopplat till risker och möjligheter. Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1.

Ependion använder scenarioanalyser för att komplettera koncernens riskhanteringsprocesser. Klimatrelaterade risker och möjligheter är några av de mest betydelsefulla frågorna för koncernen. De klimatscenarier som används för att utvärdera koncernens risker och möjligheter bygger till stor del på IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6) och IEA:s World Energy Outlook. Utvärderingen bygger på generella och inte platsspecifika geodata för koncernen samt på information från interna data på utsläpp och annan intern information relevant för utvärderingen. Ependions utvärdering baseras på två huvudscenarier:

Parisavtalsanpassat scenario (1,5 grader)

Ett scenario som innebär en snabb omställning med risker främst på kort- och medellång sikt, med målet att begränsa den genomsnittliga globala temperaturökningen till 1,5 °C genom omfattande åtgärder, som lagstiftning och globala koldioxidskatter. Det förutser en betydande ökning av andelen förnybar energi i den totala energimixen och en ökad tillgång på lågutsläppsteknologier och återvunnet material. Betydande investeringar i modernisering av elnätet krävs. En högre innovationstakt och snabbare implementering av nyckelteknologier, såsom koldioxidinfångning och lagring, avancerad energilagring och digitala lösningar för energihantering. EU:s Gröna Giv och Clean Industrial Deal kommer att ha stor påverkan, inklusive en omfattande utveckling av regelverk.

Högt utsläppsscenario (”business as usual”):

Ett scenario där utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka, vilket leder till en global temperaturökning på 3–4 °C till år 2100. Detta leder till mer frekventa och allvarliga extrema väderhändelser, stigande havsnivåer och annan klimatpåverkan, tillsammans med högre ekonomiska kostnader och sociala utmaningar. Begränsad innovation och långsam anpassning till ny teknik kan bromsa utsläppsminskningarna Det regulatoriska landskapet kommer att vara mindre omfattande än i Parisavtalets scenario.

Det finns osäkerheter kopplade till båda dessa scenarier. Antaganden om framtida samhälls- och ekonomisk utveckling, såsom utvecklingen av regelverk, ekonomisk aktivitet och energianvändning, introducerar osäkerheter i klimatprognoser. Klimatmodeller har också inneboende osäkerheter på grund av komplexiteten i jordens system och samspelet mellan dess olika delar. Takten och framgången för nya teknologier för att minska utsläpp eller anpassa sig till klimatpåverkan är osäker, inklusive utveckling och implementering av förnybara energikällor, koldioxidinfångning och energibesparingsteknologier. Förändringar i marknadsefterfrågan på lågutsläppsprodukter och tjänster, samt förändrade kostnader på råvaror och energi, skapar också osäkerheter. Antaganden om klimatscenarions tas inte med i bokslutet.

ESRS 2 SBM-3: Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Beskrivning av klimatrelaterad påverkan

Begränsningen av klimatförändringarna har bedömts vara ett väsentligt område för Ependion utifrån ett påverkansperspektiv (negativt). Detta då utsläpp av växthusgaser är ett globalt problem med stora direkta och indirekt effekter på både människor och miljö, både i och utanför Ependions verksamhet och värdekedja. Ependions verksamhet och produktionsprocesser, inklusive transporter, är beroende av energi- och materialinsatser som är förknippade med utsläpp av växthusgaser (GHG), vilka bidrar till klimatförändringarna. Utsläppen är koncentrerade till Scope 3, där utsläpp sker genom inköpta material och relaterad produktion och processer hos Ependions leverantörer, i primärt Asien och Europa, samt i användningsfasen hos koncernens kunder.

Koncernens utsläpp inom Scope 1 och 2 bedöms vara av begränsad omfattning. Livscykelanalyser av koncernens kärnprodukter visar att användningsfasen (Scope 3) är den viktigaste ur ett klimatpåverkansperspektiv. Storleken på dessa utsläpp beror, förutom produkters energieffektivitetsprestanda och tekniska livslängd, även på vilken energikälla som används. Produkterna innehåller metaller som zink och aluminium som är förknippade med utsläpp av växthusgaser (Scope 3).

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Att arbeta med klimatförändringar är en viktig strategisk fråga för Ependion. Rådande affärsstrategier i affärsenheterna Beijer Electronics och Westermo riktar sig främst mot de segment som är viktiga i omställningen till ett mer hållbart samhälle: tåg, energi, sjöfart och industri. Genom att fortsätta stärka erbjudandet inom dessa segment siktar Ependion på att nå ett starkare finansiellt resultat. Dessutom hjälper dessa fokusområden koncernen att förbli en attraktiv arbetsgivare och stödjer Ependions arbete med att behålla och attrahera rätt kompetens. Medvetenheten om klimatförändringar kommer sannolikt att påverka kundernas preferenser, vilket leder till en ökad efterfrågan på produkter och tjänster med hög energieffektivitet och låg klimatpåverkan. Det finns ett samband mellan hållbarhet, cirkularitet, klimat och service. Att förbättra koncernens affärsmodell med nya tjänsteerbjudanden kan minska Ependions klimatpåverkan och skapa ytterligare intäktsströmmar som kompletterar den traditionella affärsmodellen.

Klimatrelaterade omställningsrisker

Om en redovisad risk enbart är kopplad till ett visst scenario så anges det explicit, annars bedöms riskerna vara närvarande i båda de scenarier som riskbedömningen har utgått ifrån, men i olika grad.

Ökade energikostnader

Användningen av fossilfria energikällor kan leda till ökade energikostnader på grund av potentiella glapp mellan efterfrågan och utbud (prisökningar).

Tidshorisont: Kort- och medellång sikt.

Placering i värdekedjan: Uppströms och egen verksamhet

Nya lågutsläppsteknologier

Ökad kundefterfrågan på teknik med låga koldioxidutsläpp och energieffektivitet kan innebära ökade utvecklingskostnader. Det kan bli svårare att få tag på metaller med låga koldioxidutsläpp eller återvunna metaller eftersom efterfrågan på dessa kan öka, och därmed även kostnaderna. Dessutom, när marknaden för grön transport (flyg, sjöfart, väg) utvecklas och Ependion har ambitionen att göra hållbara val, kommer kostnaderna sannolikt också att öka.

Tidshorisont: Kort-, medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Införande av globala eller regionala koldioxidskatter

Skatter på utsläpp av växthusgaser (GHG) eller importtullar på material eller komponenter som produceras i en region men exporteras till en annan kan påverka de totala produktionskostnaderna. Detta kan få varierande effekter beroende på hur snabbt utfasningen av fossila bränslen sker i leverantörskedjan.

Tidshorisont: Kort- och medellång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet och uppströms

Införande av ett brett spektrum av lagar och andra krav

Den administrativa bördan kan bli resurskrävande vid till exempel nya omfattande rapporteringskrav. Om olika länder utvecklar olika lagkrav och standardiseringen är svag, kan kostnaderna för att hantera kraven bli betydande.

Tidshorisont: Kort- och medellång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Implementering av permanenta koldioxidkompensationer

För de utsläpp Ependion inte själva kan minska kommer koncernen att behöva genomföra koldioxidkompensationer. Prisutvecklingen för dessa är osäker men kan innebära betydande kostnader för Scope 3 beroende på hur snabbt utvecklingen av leverantörskedjan samt övergången till fossilfria energikällor går.

Tidshorisont: Medel- och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Omlokalisering av produktion

Om koncernens leverantörer befinner sig i områden som är mer utsatta för extrema väderhändelser kan det bli nödvändigt att välja alternativa leverantörer, vilket potentiellt kan leda till ökade kostnader. Denna risk är främst kopplad till ett scenario med höga utsläpp.

Tidshorisont: Medel- och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet och uppströms

Klimatrelaterade fysiska risker

Om en redovisad risk enbart är kopplad till ett visst scenario så anges det explicit, annars bedöms riskerna vara närvarande i båda scenariona som riskbedömningen har utgått ifrån, men i olika grad.

Extrema väderhändelser som påverkar produktion (egen och leverantörers) samt logistik

Förändringar i nederbörd, översvämningar, vattenbrist, variationer i havsnivå, stormar och temperaturskiftningar. Dessa risker kan störa anläggningar, produktion och infrastruktur samt orsaka olyckor – vilket leder till produktionsförseningar och ekonomiska förluster. Det kan även innebära minskad tillgång på råvaror och komponenter. I värsta fall kan det leda till produktionsbortfall och intäktsförluster. Ependion har en större produktionsanläggning i ett klimatriskområde: Taiwan (inga allvarliga incidenter hittills). Koncernen har också leverantörer i klimatkänsliga områden, främst i Asien. De klimatrelaterade fysiska riskerna finns också i Parisavtalets scenario, men förväntas bli mer allvarliga på lång sikt i ett scenario med höga utsläpp.

Tidshorisont: Kort, medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet och uppströms

Riskreducering

Ependion utvecklar beredskapsplaner och backup-lösningar för produktion som täcker både den egna verksamheten och leverantörskedjan. Koncernen har en produktionsanläggning i Taiwan som bedöms vara ett högriskområde för klimatförändringar. Det har startats upp produktion i Malmö vilket innebär att Ependion har en process på plats för kunskapsöverföring och förberedelser för uppskalning. Koncernen bygger motståndskraft och kunskap genom etableringen av en ny produktionsanläggning i Indien. De andra produktionsanläggningarna är belägna i Europa; Tyskland, Sverige, Irland och Schweiz.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependions riskhanteringsprocesser och kontinuitetsplanering inkluderar klimatrelaterade risker. Det finns mål och planer på plats för omställningen till fossilfri elförsörjning och elektrifierad bilflotta. Ependion följer upp framstegen årligen. Koncernen har processer på plats för introduktion för nya leverantörer som omfattar hållbarhets- och klimataspekter, och revisioner är en del av affärsenheternas uppföljningsprocesser.

Ett internt ramverk för koldioxidprissättning omfattar upphandling av vissa koldioxidintensiva material samt transporter. Ekodesign och energieffektivitet är en del av koncernens kontinuerliga förbättringsarbete inom forskning och utveckling (FoU) och gör det möjligt att arbeta proaktivt med implementeringen av nya lag- och intressentkrav. Ependion stärker tjänsteutbudet, koncernens affärsmodell för service, för att ytterligare förlänga den tekniska livslängden på produkter, vilket stödjer övergången till en cirkulär ekonomi och förberedelser för kommande regleringar.

Klimatrelaterade möjligheter

Fortsätt att bygga vidare på koncernens fokussegment

Koncernens affärsstrategi riktar sig främst mot segment som är viktiga för omställningen till ett mer hållbart samhälle: tåg, energi, marin och industri. Genom att fortsätta utveckla koncernens erbjudande inom dessa segment strävar Ependion efter att uppnå ett starkare finansiellt resultat. Dessutom bidrar dessa fokusområden till att koncernen förblir en attraktiv arbetsgivare och stärker möjligheterna att behålla och attrahera talanger.

Tidshorisont: Kort, medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Fortsätt att stärka befintliga affärsrelationer och attrahera nya kunder

Medvetenheten om klimatförändringar påverkar kundernas preferenser och kan leda till ökad efterfrågan på produkter och tjänster med hög energieffektivitet och låg klimatpåverkan. Miljövarudeklarationer (EPD) och livscykelanalyser (LCA) hjälper Ependion att redovisa prestanda och jämförbara data.

Tidshorisont: Kort, medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Stärka koncernens tjänsteutbud ytterligare

Det finns ett samband mellan hållbarhet, cirkularitet, klimat och service. Genom att utveckla nya tjänsteerbjudanden kan koncernen minska klimatpåverkan och skapa ytterligare intäktsströmmar som kompletterar den traditionella affärsmodellen.

Tidshorisont: Medel och lång sikt.

Placering i värdekedjan: Egen verksamhet

Klimatresiliensanalys – bedömning av påverkan och risker för strategisk planering

Ependion har identifierat och hanterar både omställningsrisker (som ökade energikostnader och nya regelverk) och fysiska risker (såsom extremväder och resursbrist). Detta görs genom beredskapsplaner, effektiviseringar i verksamheten samt samarbeten med leverantörskedjan och investeringar i anpassningsåtgärder. Koncernen har också prioriterat flexibilitet och förmåga att skala upp eller ned produktionen mellan olika anläggningar vid behov, vilket ökar beredskapen för störningar och förändrad marknadsefterfrågan. Utöver riskhantering satsar Ependion på hållbara marknadssegment såsom energi, järnväg, marin och industriella lösningar. Detta ökar koncernens förmåga att möta kundernas klimatkrav, dra nytta av incitament och ny teknik samt skapar långsiktigt värde genom att diversifiera affärsportföljen. Investeringarna i dessa segment stärker motståndskraften mot ekonomiska och regulatoriska förändringar. Analysen bygger på klimatscenarioplanering enligt Parisavtalets 1,5-gradersmål och ett högutsläppsscenario och omfattar kort, medel och lång sikt. Både finansiella och hållbarhetsaspekter ingår och riskerna utvärderas årligen, senast i november 2025. Arbetet leds av koncernens CFO och hållbarhetschef. Analysen omfattar hela koncernens organisation och värdekedja, och inga exkluderingar har gjorts.

Sammanfattningsvis visar klimatanalysen att Ependion har goda förutsättningar att hantera klimatrelaterade risker och dra nytta av nya möjligheter genom fokus på effektivitet och innovation i hållbara marknadssegment. Dock kvarstår osäkerheter kring framtida regelverk, teknikutveckling och marknadsförändringar, vilket innebär att analysen behöver uppdateras löpande för att snabbt kunna hantera nya risker och möjligheter.

E1-1: Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Ependions plan för klimatomställning konsoliderar alla koncernens klimatrelaterade aktiviteter och fungerar som en strategisk handlingsplan för organisationen. Den illustrerar koncernens engagemang för att adressera klimatförändringarna och öka transparensen kring detta arbete. Ambitionen med planen är att driva på utsläppsminskningar som är förenliga med Parisavtalets temperaturmål på 1,5 °C och att nå nettonollutsläpp i hela koncernens värdekedja senast 2050. Koncernens mål är satta i enlighet med Science Basad Targets metodik men är inte validerade och godkända av SBTi (se även kapitel E1-4). Planen är i linje med Ependions övergripande affärsstrategi och finansiella planering. Denna integration säkerställer att koncernens hållbarhetsmål är ambitiösa, realistiska och finansiellt sunda. Denna anpassning hjälper också till att minska de risker som är förknippade med klimatförändringar samtidigt som Ependion drar nytta av befintliga och nya marknadsmöjligheter. Omställningsplanen är därmed inbäddad i och anpassad till koncernens övergripande affärsstrategi och finansiella planering genom att de klimatrelaterade målen och åtgärderna beaktas i strategiska prioriteringar, investeringar och riskhanteringsprocesser. Det innebär att koncernen prioriterar investeringar i energieffektivitet, förnybar energi och utveckling av produkter med lägre klimatpåverkan. Dessa åtgärder är integrerade i både strategiska och operativa mål i affärsenheterna för att säkerställa att verksamheten är långsiktigt hållbar och konkurrenskraftig under de förutsättningar som beskrivs i koncernens klimatrelaterade scenarier.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependion samarbetar aktivt med koncernens intressenter, inklusive kunder, anställda och investerare, för att säkerställa att arbetet återspeglar deras förväntningar och bidrar till den övergripande affärsstrategin. Omställningsplanen antogs i december 2023 och har därefter kompletterats under 2024. Planen har godkänts av Ependions koncernchef och varit föremål för styrelsens behandling under 2025. Eftersom planen är nyligen implementerad, finns ännu ingen sammanställd utvärdering av dess genomförandegrad. Ependions affärsverksamhet faller inom definitonen sektorer med hög klimatpåverkan. Enligt ESRS sektorsklassificering (SEC1) tillhör koncernen sektorn Tillverkning av elektronik och elektriska komponenter och utrustning (MEL). De relevanta NACE-koderna är 26.11 Elektroniska komponenter (t.ex. switchar, kretskort), 26.20 Datorer och kringutrustning och 26.30 Kommunikationsutrustning.

Ependion är inte uteslutet från EU Paris-aligned Benchmarks enligt de uteslutningskriterier som anges i Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1818.

Potentiella inlåsta växthusgasutsläpp

De potentiella inlåsta utsläppen från Ependions anläggningar, beräknade under deras livslängd fram till 2050, anses inte utgöra ett hinder för koncernens utsläppsminskningsmål. Dessa utsläpp är begränsade, och Ependion har redan gjort betydande framsteg när det gäller att minska dessa utsläpp. Produktionen bedöms inte vara särskilt energikrävande och koncernen arbetar med energieffektiviseringar baserat på energikartläggningar. På de flesta platser har Ependion och dess affärsenheter gått över till fossilfri el. Klimatpåverkan från koncernens produkter under deras livstid utgör huvuddelen av Ependions Scope 3-utsläpp. Ependion har gjort CO2 -beräkningar som en del av livscykelanalyser för ett antal kärnprodukter. Den EPD (Environmental Product Declaration) som genomfördes 2024 för switchen Viper-112A baseras på en förväntad livslängd på 20 år och energikällan spelar en stor roll för påverkan under dessa år. Produkternas energieffektivitet är ett viktigt fokusområde i koncernens produktutveckling. Detta arbete bidrar till att minska riskerna för att inte nå uppsatta mål och hjälper affärsenheternas kunder att nå sina klimatambitioner.

Investeringar och finansiella resurser för klimatomställning

Ependions strategi för att stödja koncernens plan för klimatomställning innebär att klimat- och andra hållbarhetsfrågor ska integreras i affärsenheternas funktionsområden med tillhörande processer, snarare än att ha omfattande separata hållbarhets- och klimatbudgetar. Detta tillvägagångssätt integrerar hållbarhet i organisationen och anpassar den finansiella planeringen till koncernens klimatambitioner. Större investeringar omfattas av Ependions ramverk för internpris på koldioxid. Det görs betydande investeringar i forskning och utveckling, där kontinuerliga förbättringar av produkters energiprestanda är en mycket viktig del av arbetet. Att utforska nya material, processer och tekniker som kan minska utsläppen och förbättra hållbarheten är en integrerad del av Ependions verksamhet.

I dagsläget kan Ependion inte ange några exakta siffror för de finansiella resurser som öronmärkts för klimatomställning, eftersom investeringarna är integrerade i den löpande verksamheten och inte särredovisas. Koncernens metodik för att identifiera och följa upp dessa belopp är under utveckling.

Ependion kopplar inte uttryckligen och systematiskt sina investeringar till EU-taxonomin, men genomför investeringar och finansiering som stödjer koncernens klimatomställningsplan. Investeringarna omfattar bland annat produktutveckling för ökad energieffektivitet. Andelen taxonomianpassade CapEx, relevanta nyckeltal och CapEx-planer offentliggörs enligt förordning (EU) 2021/2178 i hållbarhetsredovisningen. Effekten följs upp via nyckeltal såsom minskad koldioxidintensitet, förbättrad energieffektivitet och ökad andel förnybar energi, vilket säkerställer att resurserna bidrar till klimatomställningen.

E1-2: Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Ependions klimatpolicy är en central del av koncernens plan för klimatomställning och innebär att Ependion aktivt strävar efter att reducera sin klimatpåverkan i linje med Parisavtalets mål om att hålla den globala temperaturökningen under 1,5 grader, med delmål för 2030 samt en målsättning om nettonollutsläpp senast år 2050. Med insikt om de fysiska och omställningsrelaterade riskerna kopplade till ett förändrat klimat, bedömer koncernen potentiella effekter och genomför åtgärder för att stärka motståndskraft och anpassningsförmåga i hela verksamheten. Ependion integrerar dessa bedömningar i affärsplaneringen och finansiellt beslutsfattande och uppdaterar omställningsplanen i takt med att nya risker och möjligheter uppstår. Koncernen prioriterar energieffektivitet i processer, anläggningar och produkter, samtidigt som Ependion arbetar för att öka andelen förnybar och fossilfri energi i verksamheten. Även om det huvudsakliga fokuset ligger på att minska utsläppen, beaktas också möjligheter till borttagning och kompensation av växthusgaser där utsläppsminskningar inte är möjliga. Detta innefattar att undersöka partnerskap och investeringar i projekt som stödjer koldioxidbindning eller tekniker för att avlägsna koldioxid, särskilt för de kvarvarande utsläpp som inte kan elimineras genom förändringar i verksamheten.

Ependion tar ett helhetsperspektiv och inkluderar hela värdekedjan i reduktionsprogrammen. Koncernen strävar efter att växa på ett sätt som skiljer ekonomisk tillväxt och lönsamhet från användningen av ändliga naturresurser och utsläpp av växthusgaser.

Koncernens hållbarhetspolicy utgör en grund för styrningen av klimatarbetet. Policyn omfattar åtagande om att minska koncernens miljöpåverkan med fokus på klimat, föroreningar, resurshantering och tillämpning av principer för cirkulär ekonomi.

Den högsta nivån som är ansvarig för genomförandet av hållbarhetspolicyn är respektive affärsenhets VD. Det finns kontrollmekanismer på plats för att mäta efterlevnaden av denna policy, till exempel genom revisioner och ledningsgenomgångar inom ramen för koncernens ledningssystem. Det finns också en koncernpolicy som förtydligar Ependions syn på koldioxidkompensation. Denna policy är godkänd av Koncernchef. Koncernens hållbarhetsrelaterade policyer tillämpas koncernövergripande och omfattar även samarbetet med externa intressenter.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Miljöpolicyer etableras även på respektive affärsenhet och här är policyerna mer detaljerade än på koncernnivå. Klimatåtaganden återfinns också i Code of Conducts som är beslutade av respektive affärsenhet med utgångspunkt i den koncerngemensamma policyn och omfattar samtliga delar av affärsenheterna.

Synpunkter från intressenter beaktas vid löpande uppdateringar av policyer och rutiner. Inga explicita dialoger eller strukturerade samråd med intressenter har genomförts kring klimatfrågan. Dock har synpunkter och förväntningar från väsentliga intressentgrupper vägts in i arbetet genom befintliga kanaler för informationsinsamling, samt genom analys av aktuella marknads-, regelverks- och hållbarhetstrender.

Policyer inom området finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

Ependion har undertecknat FN:s Global Compact och ställer sig bakom Parisavtalet och internationella åtaganden som syftar till att främja hållbara affärsmetoder. Detta finns beskrivet i koncernens hållbarhetspolicy.

En översiktbild av koncernens policyer ges också i G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur.

E1-3: Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Ependions arbete för att minska klimatpåverkan sker löpande och det kan i dagsläget inte specificeras hur mycket utsläppsminskning som härrör från respektive åtgärd under 2025 där fokus ligger på Scope 3. Inom Scope 1 och 2 har utsläppen sedan tidigare begränsats betydligt genom ett löpande arbete med övergång till fossilfri elförsörjning och en elektrifierad bilflotta.

Under rapporteringsperioden har Ependion inte implementerat några naturbaserade lösningar (Nature-based Solutions) som en del av sitt arbete med att motverka eller anpassa sig till klimatförändringar.

De samlade insatsernas effekt kommer att följas upp och utvärderas löpande i relation till de övergripande klimatmålen.

Åtgärder för att minska utsläppen i Scope 1 och 2

Ependions arbete med att minska utsläppen i Scope 1 och 2 och nå uppsatta mål utgörs av tre huvuddelar:

- Övergång till fossilfri el
- Elektrifiering av bilflottan
- Energieffektivisering

Aktiviteterna sker löpande och koncernen arbetar för en övergång till 100 procent fossilfri el. Några enheter har elförsörjning som en del av hyran och där har möjligheterna att påverka leverantörer varit mer begränsade. Planerna för övergången till fossilfri el fortsätter under 2026, där bland annat en omställning mot en huvudsakligen fossilfri elförsörjning för Beijer Electronics i Taiwan ingår som en viktig del av arbetet. Westermo har under 2025 bland annat fortsatt arbeta med åtgärder från den senaste energikartläggningen, och i samråd med leverantörer har mätningar genomförts inför beslut om nya energisparprojekt under 2026.

Ett antal beroenden har identifierats kopplat till koncernens mål för att minska utsläppen i Scope 1 och 2:

- Tillgång till fossilfri och kostnadseffektiv energi och el.
- Tillgång till laddinfrastruktur som drivs av fossilfri el är avgörande. Ependion är beroende av att regeringarna på koncernens operativa marknader stödjer ett snabbt införande och en snabb uppskalning av ren teknik.
- Fortsatt giltighet för marknadsbaserade mekanismer för förnybar energi. Detta inkluderar giltigheten av certifikat för förnybar energi globalt.
- Effektiva lösningar för att övervaka och kontrollera energianvändningen på ett effektivt sätt (till exempel AI och automation).

Åtgärder för att minska utsläppen i Scope 3

Ependions aktiviteter för att minska utsläppen i Scope 3 sker löpande och är i första hand en del av affärsenheternas processer och ledningssystem. Hur affärsenheterna arbetar med de olika frågorna kan därför skilja sig åt. Exempel på åtgärder är:

- Fortsätta arbetet med att kontinuerligt förbättra energieffektiviteten hos produkter och lösningar.
- Integrera principer för cirkulär ekonomi i hela verksamheten – från forskning och utveckling till service.
- Införliva klimat- och hållbarhetskrav i anbudsprocesser och ha en aktiv dialog med koncernens leverantörer.
- Regelbundet se över Ependions affärsmodell och stärka koncernens erbjudanden (till exempel inom service) ur ett klimat- och cirkularitetsperspektiv.
- Kommunicera med aktörer i värdekedjan om vikten av övergången till förnybara energikällor.
- Aktivt införliva klimataspekter i planeringen för transporter.
- Applicera intern koldioxidprissättning.

Under 2026 kommer bland annat arbetet med att övergå till metaller som orsakar mindre koldioxidutsläpp att förstärkas i affärsenheterna. Det har redan gjorts framsteg i delar av verksamheten. Inom svenska Westermo är koldioxidavtrycket för zink 1,87 kg CO_2e/kg sålda produkter vid utgången av 2025, vilket motsvarar en reduktion på 48 % jämfört med 2023.

Inom Beijer Electronics finns ett flertal aktiviteter som 2026 kommer att bidra positivt till koncernens klimatarbete. Genom lanseringen av den nya produktfamiljen "X3" ökar andelen återvunnet material (plast och aluminium) som används i produkterna och i denna produktfamilj minskar också andelen plastdetaljer. Under 2026 kommer det också genomföras pilotprojekt kopplat till mer klimatsmarta transportsätt, både relaterat till kund och till interna transporter.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Exempel på beroenden som har identifierats kopplat till Ependions arbete med att minska utsläppen i Scope 3:

» Tillgång till fossilfri och kostnadseffektiv energi och el som påverkar utsläppen från användningen av sålda produkter (kunders utsläpp) samt utsläppen från koncernens leveranskedja (inköpta varor och tjänster).

» Standardkrav och -metoder för data om produkters koldioxid-avtryck. Detta minskar det administrativa arbetet och gör det möjligt att jämföra produkter och organisationer.

» Tillgång till kostnadseffektiva digitala verktyg och tekniker för att övervaka och hantera utsläpp i hela värdekedjan.

» Leverantörer behöver vidta klimatåtgärder och vara öppna med sina data. För Ependion är det avgörande att samarbeta med leverantörer som kan leverera material, produkter och komponenter med låga koldioxidutsläpp samt erbjuda tillgång till klimatrelaterad information.

» Snabbare utfasning av fossila bränslen i transportsektorn.

» Kundernas medvetenhet och klimatambitioner påverkar deras val. Hur mycket kunden värdesätter klimat- och energieffektivitet i sin utvärdering är avgörande för Ependions framgång med att introducera koldioxidsnål teknik på marknaden.

Klimatanpassning

De viktigaste insatserna avseende Ependions arbete för klimat-anpassning omfattar:

» Förbättring av resurseffektiviteten, särskilt vad gäller material-flöden, för att minska miljöpåverkan och stärka cirkulariteten i koncernen.

» Integrering av klimatanpassningsperspektiv i affärsprocesser och leverantörskedjan, bland annat genom dialog och samarbete med leverantörer.

» Geografisk spridning vilket ger resiliens mot störningar i leverans-kedjan och lokala klimatrelaterade risker.

» Säkerställande av möjlighet att skala upp produktionen på olika anläggningar vid behov, vilket stärker koncernens flexibilitet och motståndskraft vid förändrade förutsättningar.

» Genom dessa aktiviteter, som sker löpande, arbetar Ependion proaktivt för att möta de utmaningar som klimatförändringarna innebär och bidrar till en mer motståndskraftig verksamhet över tid.

Resurser

Investeringar och finansiella resurser för klimatomställningen beskrivs även i kapitlet E1-1. Koncernen kan i nuläget inte ange några exakta siffror för de finansiella resurser som specifikt har ören-märkts för klimatomställning. Klimatomställning är en integrerad del av Ependions affärsstrategi, och de åtgärder som beskrivs i denna plan har, där det bedömts finnas behov, införlivats i koncernens befintliga affärsplaner. Huvuddelen av koncernens omställningsplan fokuserar på Scope 3. Där finns den största potentialen för påverkan. Det bedrivs ett löpande arbete kopplat till bland annat produkt-utveckling och leverantörsutveckling. Nuvarande resurstilldelning bedöms vara tillräcklig för att genomföra planerade åtgärder. Det finns inga identifierade betydande risker kopplade till resursbrist. Det finns däremot ett antal beroenden som kan påverka genom-förandet, vilka anges ovan.

Om ytterligare investeringar eller resurser skulle behövas för att genomföra koncernens initiativ, kommer detta att inkluderas i den ekonomiska planeringen framöver. Skulle det uppstå någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter, kommer dessa att identifieras och redovisas i enlighet med koncerners gällande rutiner och standarder för finansiell rapportering.

E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Koncernens strategi med en decentraliserad organisation där hållbarhetsfrågorna integreras i respektive affärsenhet innebär att hållbarhetsrelaterade mål främst sätts i affärsenheten. För klimat-området finns fyra koncernövergripande mål som är godkända av styrelsen:

» Ependion åtar sig att minska utsläppen i Scope 1 & 2 med 50 % till 2030 jämfört med basåret 2023.

» Ependion åtar sig att minska utsläppen i Scope 1 & 2 med 90 % till 2050 jämfört med basåret 2023

» Ependion åtar sig att minska utsläppen i Scope 3 med 25 % till 2030 jämfört med basåret 2024

» Ependion åtar sig att minska utsläppen i Scope 3 med 90 % till 2050 jämfört med basåret 2024

Målen fastställdes 2024 och 2025, och en första utvärdering kommer att göras under 2026 när mer data finns. Målen är fastställda som absoluta och omfattar marknadsbaserade koldioxidutsläpp, vilka mäts i ton koldioxidekvivalenter (CO2e). De grundar sig inte på att ta bort växthusgaser, använda koldioxidkrediter eller undvika utsläpp för att nås.

99,5 % av Ependions utsläpp återfinns i Scope 3. För Scope 1 innebär målet till 2030 en minskning från 127 ton till 25 ton och f ör Scope 2 innebär målet till 2030 en minskning från 645 till 365 ton. För Scope 3 innebär målet till 2030 en minskning från 166 795 ton till 125 096 ton. Detaljer kring fördelning mellan Scope 1 och Scope 2 i målen för 2050 har inte etablerats, utan presente-ras här som en samlad minskning på 90 % från basåret.

Målen utgör en central del av Ependions klimatomställningsplan och har formulerats med hänsyn till de antaganden som legat till grund för planen. Samtliga koncernmål är framtagna med stöd av Science Based Targets initiatives (SBTi) metodik för en absolut minskningsmetod men de är inte validerade och godkända av SBTi. Ambitionen med målen är att stötta omställningen till en hållbar ekonomi samt begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i linje med Parisavtalet och koncernens klimatpolicy. Inga särskilda intressenter har tillfrågats direkt i processen för att sätta hållbarhetsmålen. Målen har utarbetats av intern expertis, men de utgår från löpande dialoger och erfarenhetsutbyten med såväl interna som externa intressenter.

Målen omfattar hela koncernen men är satta före förvärvet av Welotec som gjordes 2025. De täcker in såväl egen verksam-het som värdekedjan uppströms och nedströms. Målen har inte ändrats sedan de fastställdes och det planeras att ses över under 2026 när koncernen har fått mer insikt från insamlad data och kan säkerställa att de förblir relevanta och möjliga att uppnå. De base-ras på antaganden om tillgång till data, marknadsförhållanden och teknik. Datainsamling sker huvudsakligen via affärssystem, leverantörsfakturor och uppskattningar där primärdata saknas.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependions klimatmål har huvudsakligen formulerats utifrån koncernens egna strategiska prioriteringar och affärsplaner snarare än att direkt följa en särskild sektorsspecifik utvecklingsbana för utfasning av fossila bränslen. Detta innebär att målen har tagit hänsyn till koncernens affärsmodell, teknknivå och de möjligheter och utmaningar som identifierats inom Ependions affärsenheter.

Användningen av sålda produkter är den dominerande kategorin för Scope 3-utsläpp, följt av inköpta varor och tjänster. Målen omfattar hela Scope 1–3 (samtliga utsläppskategorier som redovisas i E1-6 och utgår från marknadsbaserade utsläpp). Den nuvarande modellen för målsättning visar att, förutom energieffektiviteten hos koncernens produkter, har deras tekniska livslängd stor påverkan på utsläppen. Marknadsförhållanden och kundernas efterfrågan påverkas av olika regulatoriska krav samt tillgången på energikällor med låga CO2-utsläpp, vilket har betydande inverkan på den genomsnittliga CO2-intensiteten för produkter som säljs och används i olika länder och regioner. Dessutom, eftersom Ependion verkar inom cykliska branscher kopplade till ekonomisk aktivitet och BNP-utveckling, kan försäljningsvolymer och produktmix variera från år till år. Tillsammans kan dessa faktorer ha stor påverkan på koncernens förmåga att nå de planerade målen. Ependion kan i dagsläget inte specificera exakt hur mycket utsläppsminskning som kommer att härröra från respektive åtgärd eller delområde som beskrivs i E1-3, utan de samlade insatsernas effekt kommer att följas upp och utvärderas löpande i relation till de övergripande klimatmålen. Klimatmålen kommer att ses över 2026–2027.

Koncernen har för närvarande inga specifika mål eller handlingsplaner direkt kopplade till EU-taxonomins kriterier enligt Kommissionens delegerade förordning 2021/2139. Däremot finns övergripande klimatmål och investeringsplaner som indirekt bidrar till att öka andelen av koncernens verksamhet som är örenlig med taxonomin, till exempel genom satsningar på energieffektivisering och minskade utsläpp.

E1-5: Energianvändning och energimix

Energianvändning och energimix		2025
1)	Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
2)	Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	402
3)	Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	0
4)	Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
5)	Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	1 001
6)	**Total användning av fossil energi (MWh) beräknad som summan av raderna 1–5 (MWh)**	1 404
	Andel fossila energikällor av total energianvändning (%)	32
7)	**Användning från kärnenergikällor (kärnkraft) (MWh)**	542
	Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	12
8)	Bränsleanvändning från förnybara källor, inklusive biomassa (även industri- och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas etc.) (MWh)	0
9)	Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kyla från förnybara energikällor (MWh)	2 507
10)	Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0
11)	**Total användning av förnybar energi (MWh) (beräknad som summanav raderna 8-10)**	2 507
	Andel förnybara energikällor av total energianvändning (%)	56
	Total energianvändning (MWh) (beräknad som summan av raderna 6, 7 och 11)	4 453

Produktion av icke-förnybar och förnybar energi

Producerad energi [MWh]	2025
Förnybar energi	0
Icke-förnybar energi	3
Totalt	3

Energiintensitet per nettointäkt

Energiintensitet per nettointäkt	2025
Total energianvändning från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan per nettointäkt från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (MWh/MSEK)	2,0

Beloppet på nettointäkter, 2 232 miljoner svenska kronor, återfinns i bokslutet på sidan 118.

Redovisningsprinciper

Energianvändningen för koncernens större affärsenheter bygger på egen insamlad data för 2025 och för kontorslokaler bygger informationen för några affärsenheter på uppskattningar, då exakt data saknas eftersom affärsenheten kan utgöra en hyresgäst bland flera. Vid de affärsenheter som saknar primär information tas hänsyn till lokala faktorer och information om energimix när energikälla bestäms. Ependion tillämpar ett konservativt tillvägagångssätt i uppdelningen mellan förnybara och icke-förnybara energikällor, och klassificerar endast energi som förnybar eller kärnkraftsbaserad om ursprunget för den inköpta energin är känt eller tydligt definierat i avtal med dess leverantör. En del affärsenheter har uppskattat sin energianvändning, eftersom fakturor från energileverantören inte fanns tillgängliga vid årets slut. För ett par mindre affärsenheter (mycket små kontor) har energianvändning rapporterats baserat på tidigare års redovisning för att minska rapporteringsbördan för fåmanskontor. Dessa uppskattningar har ingen väsentlig inverkan på koncernens totala energianvändning.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Energiintensiteten per nettointäkt för verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan (HCIS) är densamma som för hela koncernen. Detta beror på att Ependions primära verksamhet (ca 95 %) omfattar tillverkning av elektriska och elektroniska produkter. Den del av koncernen som avser tjänster, såsom service och mjukvara, bedöms vara så pass liten (ca 5 %) att det inte är motiverat att särredovisa energiintensiteten för dessa verksamheter som då inte klassas som HCIS. Därför redovisas energiintensitet per nettointäkt samlat för hela koncernen i Ependions hållbarhetsrapport.

E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och 3 och totala växthusgasutsläpp

	Växthusgasutsläpp 2025 och retroaktivt		År för delmål och mål		
	Basår	2025	2030	2050	Mål 2030 i % / Basår
Scope 1-växthusgasutsläpp					
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO_2e)	127	106	25	13	-80
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)		0			
Scope 2-växthusgasutsläpp					
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO_2e)		640			
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2 (tCO_2e)	645	694	365	65	-43
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3					
Totala indirekta bruttoutsläpp Scope 3 (tCO_2e)	166 795	153 560	125 096	16 680	-25
1) Inköpta varor och tjänster		30 138			
2) Kapitalvaror		513			
3) Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i Scope1 eller Scope 2)		211			
4) Transport och distribution i tidigare led		1 820			
5) Avfall genererat i egna verksamheter		1			
6) Tjänsteresor		909			
7) Anställdas pendling		648			
8) Tillgångar som leasas i tidigare led		-			
9) Transport i senare led		352			
10) Bearbetning av sålda produkter		-			
11) Användning av sålda produkter		118 880			
12) Slutbehandling av sålda produkter		87			
13) Tillgångar som leasas i senare led		-			
14) Franchiseavtal		-			
15) Investeringar		-			
Totala utsläpp av växthusgaser					
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO_2e)		154 306			
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO_2e)		154 360			

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Andel av energianvändning som täcks av avtalsbaserade instrument

	2025
Andel av energianvändningen som täcks av avtalsbaserade instrument [%]	54
Andel av energianvändningen som täcks av bundlade avtalsbaserade instrument [%]	53
Andel av energianvändningen som täcks av obundlade avtalsbaserade instrument [%]	1

Typer av avtalsbaserade instrument

	2025
Andel av energianvändningen som täcks av Renewable Energy Certificates (RECs) [%]	0
Andel av energianvändningen som täcks av Guarantees of Origin (GOs) [%]	36
Andel av energianvändningen som täcks av International Renewable Energy Certificates (I-RECs) [%]	1
Andel av energianvändningen som täcks av Renewable Energy Guarantees of Origin (REGOs) [%]	1
Andel av energianvändningen som täcks av annat/ospecificerade certifikat [%]	16

Växthusgasintensitet baserad på nettoinkomster

Växthusgasintensitet per nettointäkt	2025
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO2e/MSEK)	69
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO2e/MSEK)	69

Beloppet på nettointäkter, 2 232 miljoner svenska kronor, återfinns i bokslutet på sidan 118.

Rapporteringsprinciper

Växthusgasutsläppen omfattar hela koncernen. Utsläppen kategoriseras i Scope 1–3 i enlighet med GHG-protokollets Corporate Standard. Koldioxid är den enda betydande klimatgasen för direkta utsläpp från Ependions verksamhet. Aktivitetsdata baseras på primärdata där det är möjligt. Om primära aktivitetsdata inte är tillgänglig används uppskattningar. För Scope 3, som har basår 2024, har samtliga kategorier tagits med som omfattar koncernens verksamhet (kategori 1–7, 9, 11, 12) förutom investeringar som inte bedöms innehålla materiella data (endast en mindre andel allokerat till koncernens mindre ägandeposter i Blu och RazorSecure). Övriga poster som inte är med utesluts för att koncernen inte omfattar sådan verksamhet (8, 10, 13, 14). Utsläpp i Scope 1 utgörs till betydande del av koncernens tjänste- och förmånsbilar och data inhämtas från koncernens affärssystem. I vissa fall saknas data på körda mil och i dessa fall har uppskattningar gjorts. Mått på Scope 1 omfattar inte de tre eltruckar som koncernen använder i sina svenska verksamheter, vilket inte bedöms påverka de totala värdena då deras elanvändning kommer från fossilfria källor vilken inkluderas i Scope 2, elanvändning.

Data på Scope 2 inhämtas från underlag från leverantörer och de totala utsläppen bygger dels på specifika data om emissionsfaktorer, dels på uppskattningar utifrån lokalisering, där emissionsfaktorerna är inbyggda i de rapporteringssystem som koncernen använder, utformat specifikt för hållbarhetsrapportering. Källan till de emissionsfaktorer som används utgörs till stor del av DEFRA samt nationella miljömyndigheter. Koncernen använder både lokaliseringsbaserad metod och kostnadsbaserad metod.

För Scope 3 används kostnadsbaserad metod främst för kategori 1, inköpta material och tjänster och kategori 2, kapitalvaror.

Data för Scope 3 baseras bland annat på livscykelanalyser av koncernens kärnprodukter som utgör grunden för rådande beräkningar och uppskattningar. Det är en betydande utmaning för koncernen att säkerställa att de data som rapporteras för Scope 3-utsläpp är korrekta, eftersom dessa utsläpp omfattar hela värdekedjan. Koncernen är beroende av data från tredje part och möter variationer i rapporteringspraxis, vilket gör det svårt att få tillgång till tillförlitlig och exakt information. För att förbättra kvaliteten på insamlade data framöver arbetar Ependion kontinuerligt med att utveckla processer och system för datainsamling och rapportering, bland annat genom system för leverantörsuppföljning och stärkt dialog med leverantörer.

Det höga utfallet för posten Scope 3, kategori 11, som avser användning av sålda produkter, förklaras av att produkterna har en lång livslängd. För Westermos produkter har livslängden beräknats till cirka 20 år, medan Beijer Electronics produkter har beräknats med en livslängd på 5–10 år. Detta innebär att produkternas utsläpp ackumuleras under en längre tidsperiod, vilket leder till att den totala klimatpåverkan från användningsfasen blir betydande jämfört med produkter med kortare livscykel. Utsläppen bygger till stor del på en global elmix vilket innebär stora osäkerheter i det redovisade måttet. När det gäller kategori 1, inköpta varor och tjänster, som är den näst största posten inom Scope 3, omfattar detta mått material och tjänster som koncernen har köpt för över en miljon kronor under året. Information om hur stor procentandel av utsläpp som beräknats med hjälp av primärdata som erhållits från leverantörer eller andra värdekedjepartner finns inte tillgänglig.

Målen för utsläppsminskning är fastställda som absoluta mål och omfattar marknadsbaserade koldioxidutsläpp, vilka redovisas i ton koldioxidekvivalenter (CO2e). Fördelningen mellan Scope 1 och Scope 2 för år 2050 har ännu inte specificerats, utan målsättningen presenteras här som en minskning med 90 % från respektive basår för varje Scope. Det övergripande målet innebär således en total minskning med 90 % för både Scope 1 och Scope 2. För 2030 är målet för Scope 1 och 2 gemensamt en minskning på 50 % jämfört med basåret 2023. Målen kommer att ses över under 2026-2027 för att säkerställa att de är fortsatt relevanta och rimliga.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

De rapporterade talen för avtalsbaserade instrument, såsom International Renewable Energy Certificates (I-RECs) och Renewable Energy Guarantees of Origin (REGOs), har tagits fram genom att sammanställa uppgifter från koncernens energileverantörer. Gällande posten ospecificerade certifikat bygger dessa mått på information från aktuell hyresvärd.

Växthusgasintensitet baserad på nettoinkomster är beräknad utifrån de totala marknads- respektive platsbaserade utsläppen dividerat med nettointäkten på 2232 miljoner svenska kronor.

E1-7: Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Ependion har under rapporteringsperioden inte genomfört eller finansierat några projekt för permanent borttagning av växthusgaser inom den egna verksamheten eller värdekedjan, och har inte köpt eller annullerat koldioxidkrediter från externa klimatrelaterade projekt. Därmed finns inga kvantitativa uppgifter att redovisa enligt denna standard.

Redovisningsprinciper

Ependion har bedömt att det inte förekommer någon väsentlig finansiering av klimatrelaterade projekt eller aktiviteter för permanent borttagning av växthusgaser (GHG-removal) under rapporteringsperioden. Bedömningen baseras på genomgång av interna investeringar, projektportfölj och inköp av externa klimatkrediter. Eventuella mindre lokala initiativ som syftar till klimatkompensation för exempelvis en viss aktivitet omfattas inte av ESRS E1-7, då de inte utgör finansiering av externa klimatprojekt eller borttagning av växthusgaser enligt standardens definition.

E1-8: Intern koldioxidprissättning

Ependion tog 2024 beslut om ett globalt ramverk för ICP (Internal Carbon Pricing) för koncernens verksamheter. Syftet med ramverket är att öka medvetenheten om klimatfrågan och dess konsekvenser bland medarbetarna samt att ge incitament för utsläppsminskningar i linje med koncernens klimatambitioner och Parisavtalets mål. Ependion tillämpar ett skuggpris på koldioxid, vilket innebär att ett teoretiskt monetärt värde tilldelas CO_2-utsläpp för att kunna utvärdera kostnaden eller nyttan av olika strategier och investeringar. Skuggpriset omfattar utvalda delar av:

» Processer för planering av kapitalutgifter
» Processer för val av leverantörer

Ramverket har under 2025 omfattat hela koncernen, men tillämpningen har varit pilotmässig och främst berört processer kopplade till transporter och övergång till mer hållbara material.

Priset på koldioxid är satt till 100 euro per ton, vilket är i linje med branschpraxis och EU:s system för handel med utsläppsrätter. Priset har valts för att skapa incitament för utsläppsminskningar och stödja Ependions klimatambitioner. Priset kommer att justeras vid större förändringar i marknad eller vetenskaplig vägledning. Styrgruppen för ICP, ledd av koncernens CFO, utvärderar ramverket regelbundet.

Eftersom ICP tillämpats som pilot under 2025 och ännu inte är fullt integrerat i verksamheten, finns det inga tillgängliga siffror på omfattningen eller de bruttovolymer av växthusgasutsläpp som omfattats av systemet, eller deras andel av koncernens totala utsläpp. Detta kommer att utvecklas i takt med att ramverket implementeras och datainsamlingen förbättras.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E2 Föroreningar

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter i samband med föroreningar

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Områdena utsläpp till luft och vatten har bedömts väsentliga utifrån ett påverkansperspektiv men enbart kopplat till leverantörskedjan. Här saknas därför data på utsläpp. Bedömningen att utsläpp till luft och vatten är väsentligt kopplat till leverantörer baseras på generella antaganden om leverantörernas verksamhet och processer, inte på någon faktisk kartläggning av deras utsläpp.

Bristande kemikaliehantering och incidenter som resulterar i spill, läckage eller annan bristande efterlevnad av kemikalieregelverk kan potentiellt leda till föroreningar. Tillverkningsprocesserna i Ependions verksamheter utgörs till stor del av monteringen och innebär begränsade risker för utsläpp till luft, mark och vatten från egen verksamhet.

Ependions produkter innehåller ett antal ämnen som inger betänkligheter och/eller mycket stora betänkligheter (Substances of Very High Concern, SVHC). Området har därför bedömts som väsentligt för koncernen utifrån ett påverkansperspektiv. Ett SVHC-ämne som ingår i vissa produkter är bly, vilket kan ha negativa effekter på miljö och hälsa. Blyet finns i lödmetallen inne i vissa komponenter som högtemperaturlod, så att komponenterna klarar att lödas på kretskort utan att gå sönder. Den egna hanteringen av kemikalier är begränsad, men dessa ämnen ingår oftast i färdiga komponenter vilket innebär att påverkan och riskerna främst återfinns i leverantörskedjan. Även om nuvarande påverkan bedöms som finansiellt icke-väsentlig, kan framtida kostnader uppstå i form av ökade utvecklingskostnader, inköpspriser och ytterligare investeringar i systemstöd. Dessa effekter bedöms främst uppstå på medellång sikt och hanteras inom ramen för affärsenheternas budgetprocesser.

E2-1: Policyer relaterade till förorening

På koncernnivå finns en hållbarhetspolicy som omfattar åtagande om att minska Ependions miljöpåverkan med fokus på klimat, föroreningar, resurshantering och tillämpning av principer för cirkulär ekonomi. Den högsta nivån som är ansvarig för genomförandet av hållbarhetspolicyn är respektive VD i Ependions affärsenheter. Det finns kontrollmekanismer på plats för att mäta efterlevnaden av denna policy, till exempel genom revisioner och ledningsgenomgångar inom ramen för koncernens ledningssystem. Ependions hållbarhetspolicy tillämpas koncernövergripande och omfattar även samarbetet med externa intressenter.

Ependions policyer på koncernnivå specificerar inte enskilda ämnen, utan detta hanteras i stället av respektive affärsenhet. Affärsenheterna publicerar produktdeklarationer (product statements) på sina hemsidor för olika ämnesgrupper, exempelvis PFAS eller ämnen som omfattas av särskilda regelverk, som SVHC enligt REACH. På så sätt säkerställs att information om relevanta ämnen är tillgänglig och anpassad efter verksamheternas respektive produktportföljer och marknadskrav.

Ependions policyer för föroreningar är också integrerade i miljöpolicyer som är etablerade på affärsenhetsnivå och utgör viktiga delar i koncernens ledningssystem. Dessa policyer omfattar bland annat åtaganden om att förebygga och begränsa utsläpp till luft och vatten och undvika samt fasa ut användningen av farliga ämnen med fokus på SVHC, både kopplat till egen verksamhet och leverantörskedjan.

Ependion ser utfasning av farliga ämnen som mycket betydelsefullt i arbetet med att bidra till en cirkulär ekonomi. Åtgärder för att begränsa påverkan från föroreningar ingår i koncernens uppförandekoder i respektive affärsenhet och omfattar samtliga verksamheter.

Rutiner för att förebygga och hantera incidenter samt nödsituationer är integrerade i affärsenheternas ledningssystem och behandlas inte direkt i koncernens policyer för föroreningar.

Synpunkter från intressenter beaktas vid löpande uppdateringar av policyer och rutiner. Policyer inom området finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

Ependion har undertecknat FN:s Global Compact och står bakom internationella åtaganden som syftar till att främja hållbara affärsmetoder. Detta finns beskrivet i koncernens hållbarhetspolicy.

E2-2: Åtgärder och resurser relaterade till förorening

Eftersom utsläpp till luft och vatten bedömts som väsentliga enbart kopplat till leverantörskedjan, saknas tillförlitliga data och mätetal för dessa utsläpp. Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i verksamheternas inköpsprocesser.

Nya och ändrade regler för farliga ämnen kan ställa nya krav på koncernens produkter och arbetet med substitution kan vara resurskrävande. Regelverken är inte globalt harmoniserade och marknadskraven kan skilja sig åt i olika länder. Substitution av SVHC-ämnen kan medföra ökade kostnader för produktutveckling, inköp och krav på ny teknisk validering.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Ependions affärsmodell är motståndskraftig mot förändringar i kemikalielagstiftning genom att substitution är integrerat i produktutvecklingsprocessen, och genom att digitala systemstöd används för att följa upp komponentinnehåll. Kemikaliehantering påverkar strategiska beslut inom produktdesign, leverantörsval och kunddialog. Ependion samarbetar med externa experter vid behov för att säkerställa efterlevnad och flexibilitet vid förändrade marknadskrav.

Ependions strategi bygger på att hantera föroreningsrisker genom affärsenheternas miljöpolicyer och ledningssystem. Mål och handlingsplaner för hantering och utfasning av farliga ämnen sätts på affärsenhetsnivå, vilket möjliggör skräddarsydda lösningar utifrån respektive verksamhets tekniska förutsättningar. Ependion ser utfasning av farliga ämnen som mycket betydelsefullt i arbetet med att bidra till en cirkulär ekonomi, vilket är ett av koncernens fokusområden inom hållbarhet. Koncernen arbetar kontinuerligt med att utvärdera och minska kemikalieanvändningen både inom den egna verksamheten och genom att ersätta farliga ämnen i inköpta komponenter, vilket innebär att arbetet omfattar såväl den egna verksamheten som leverantörskedjan.

För närvarande har Ependion inte möjlighet att specificera exakta belopp för de aktuella eller framtida finansiella resurser som avsatts för att förebygga och hantera kemikalierelaterade effekter och föroreningsrisker. Kostnaderna för dessa insatser utgörs främst av personalkostnader och kostnader för digitala system, men någon särskild uppföljning eller särredovisning av dessa belopp sker inte idag. Bedömningen är att framtida resursbehov kan komma att förändras i takt med nya lagkrav och affärsenheternas handlingsplaner, men det saknas i nuläget tillförlitliga data för att kvantifiera dessa belopp. Hanteringen av produktrelaterad miljö- och kemikalielagstiftning och kemikaliesubstitution omfattar flera funktioner inom koncernens verksamheter och bygger på samarbete mellan framför allt Product Management, R&D, Inköp och Operations. Eftersom regelverken kring farliga ämnen kontinuerligt förändras och uppdateras, bedrivs arbetet med substitution och utfasning fortlöpande som en integrerad del av produktutvecklingsarbetet. I nuläget finns inga nya specifika nyckelåtgärder planerade, utan fokus ligger på att systematiskt utvärdera och genomföra förbättringar i takt med att behov identifieras, vilket säkerställer flexibilitet i processen.

Westermo har bland annat implementerat ett digitalt system för den egna kemikaliehanteringen vilket möjliggör dokumentation av riskbedömningar och uppfyllnad av regelverk som REACH och RoHS. Under 2025 har en ny roll tillsatts i Westermo för att förstärka arbetet med substitution, rapportering och utfasning av farliga ämnen och verksamheten har tagit fram utfasningsplaner för de SVHC som ingår i komponenterna. Beijer Electronics har begränsad kemikalieanvändning och inga SVHC-ämnen har identifierats i den egna produktionen. Komponentdatabaser och externa verktyg används för att säkerställa att komponenter är godkända redan i designfasen.

Ependion har också processer för substitution till mindre farliga alternativ i samarbete med leverantörer. Regelbundna platsbesök och dialoger med komponentleverantörer är en del av arbetet för att säkerställa efterlevnad av produktlagstiftning inom miljöområdet.

Huvudmaterialet till affärsenheternas verksamheter köps in och består av elektriska komponenter från komplexa leverantörskedjor. Detta innebär att det både är svårt att få information om innehållet i varje komponent, och att få en fullständig bild av hela värdekedjans karaktär. Det finns svårigheter att erhålla information om SVHC och andra ämnen som kan utgöra risker i komponenterna och produkterna. En löpande dialog syftar till att successivt öka förståelsen för dessa frågor hos leverantörerna.

E2-3: Mål relaterade till förorening

Det finns inga mål kopplat till föroreningar på koncernnivå och det finns idag inga planer på att sätta koncerngemensamma mål för området. Ependions affärsenheter har olika produktportföljer och tekniska förutsättningar. Mål och handlingsplaner samt uppföljning för föroreningar samt hantering och utfasning av farliga ämnen etableras därför av respektive affärsenhet där det bedöms vara elevant. Lokala lösningar som är skräddarsydda för respektive affärsenhets specifika behov, kapacitet och teknologier leder till mer effektiva och praktiska åtgärder för att fasa ut farliga ämnen.

E2-4: Förorening av luft, vatten och mark

Eftersom utsläpp till luft och vatten bedömts som väsentligt enbart kopplat till leverantörskedjan, saknas data och mätetal för dessa utsläpp inom den egna verksamheten. Uppföljning och kontroll av leverantörernas efterlevnad av miljö- och kemikalielagstiftning är integrerat i affärsenheternas inköpsprocesser. För att hantera påverkan och risker kopplat till föroreningar i leverantörskedjan har affärsenheterna infört en systematisk uppföljning av sina respektive leverantörer. Denna uppföljning fokuserar på de största och mest strategiskt viktiga leverantörerna.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

E2-5: Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Ependions egen användning av kemikalier är till största delen koncentrerad till Westermos verksamhet. Här finns en digital lösning och processer på plats för kemikaliehantering. Systemet används exempelvis för att dokumentera riskbedömningar, vilket gör det möjligt att kontrollera farliga kemikalier och uppfylla produktlagstiftning såsom exempelvis REACH och RoHS. Utbildning av personal genomförs löpande.

När det gäller hantering av föroreningsrisker från oavsiktliga utsläpp, läckage eller andra oplanerade händelser ska respektive verksamhet ha utfört riskbedömningar och ha processer på plats för att hantera dessa risker, till exempel i form av absorbenter eller annan saneringsutrustning. Gällande hantering av farliga ämnen i komponenter hanteras detta olika inom koncernens affärsenheter. Det finns system och processer på plats som bland annat omfattar loggning i en komponentdatabas. Komponentdatabasen är i sin tur kopplad till andra digitala verktyg för systematisk uppfyllnad av olika regelverk så som exempelvis REACH. Arbetssättet innebär att Ependion redan i designfasen vid ett nytt utvecklingsprojekt alltid kan göra en kontroll av att komponenterna är godkända. Processerna för detta omfattar såväl nya som befintliga komponenter. Där Ependion själva inte har kompetensen tillkallas externa parter. Inom Westermo har arbetet med dessa frågor förstärkts genom att en ny roll tillsatts under året: Sustainability Product Compliance Engineer. Inom verksamheten har man regelbundet distributörer och komponentleverantörer på plats för en nära dialog som även omfattar produktlagstiftningsfrågor inom miljöområdet i syfte att utvärdera möjligheterna till substitution till mindre farliga alternativ. Ependion har processer på plats i koncernens inköpsfunktioner för att ställa krav på och följa upp koncernens leverantörer avseende produktrelaterad miljölagstiftning.

Ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Faroklass	Mängd som används under produktion (kg)	Mängd som lämnat koncernens enheter som utsläpp (kg)	Mängd som lämnat koncernens enheter genom produkter (kg)	Mängd som lämnat koncernens enheter som del av produkter (kg)	Mängd som lämnat koncernens enheter som som del av tjänster (kg)
Reproduktionstoxisk	6,31			6,31	
Misstänkt reproduktionstoxisk Persistent, bioackumulerande och toxiskt Under utvärdering som långlivad organisk förorening	0,30				
Reproduktionstoxisk Hudirriterande/sensibiliserande	0,07	0,07			
Reproduktionstoxisk Hudsensibiliserande Hormonstörande	5,65			5,65	
Reproduktionstoxisk Misstänkt cancerframkallande (Ingen harmoniserad klassificering)	9,57			9,57	

Total mängd av ämnen som inger mycket stora betänkligheter och som används vid produktionen eller som anskaffas: 21,9 kg. Huvudsakliga faroklassen för dessa är reproduktionstoxicitet. Total mängd av ämnen som inger mycket stora betänkligheter och som lämnar koncernens anläggningar som utsläpp, som produkter eller som delar av produkter eller tjänster: 21,6 kg. Huvudsakliga faroklassen för dessa är reproduktionstoxicitet. Ämnen som understiger 10 gram omfattas inte av redovisningen.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Rapporteringsprinciper

Data kommer antingen från en extern komponentdatabas som bygger på leverantörernas materialdatablad eller hämtas direkt från leverantörerna. I enstaka fall gör Ependion också egna vägningar och mätningar. Information om RoHS och REACH på komponentnivå kommer från samma komponentdatabas eller från leverantörerna. För Westermos del överförs sedan denna information till verksamhetens PLM-system (Product Lifecycle Management) som utgör basen för Westermos produktrelaterade rapportering i huvuddelen av verksamheten (Westermo Sverige). I vissa fall köps komponenter lokalt, och dessa inkluderas inte alltid i rapporteringen.

Rapporteringen är till stor del avgränsad till att omfatta ämnen som förekommer i koncentrationer över 0,1 viktprocent, vilket motsvarar notifikationsnivån enligt REACH.

Data från Welotec som förvärvades i juni 2025 omfattas inte av redovisningen. Processer kommer att införas under året för att möjliggöra redovisning 2026. Detta bedöms inte ha någon betydande påverkan på måtten.

Inom Beijer Electronics används inte ett externt system utan här kommer informationen om SVHC direkt från respektive leverantör. Utifrån koncentrationen av respektive ämne i en komponent har totala omfattningen av SVHC beräknats genom antal sålda enheter och antal komponenter med SVHC i respektive produkt.

Data avseende SVHC för kemikalier som används i tillverkningsprocessen kommer från Westermos kemikaliehanteringssystem som omfattar en särskild modul för detta och avser den svenska delen av verksamheten. I andra länder finns en mer manuell uppföljning och där är kemikalieanvändningen mindre omfattande. Inom Beijer Electronics är kemikalieanvändningen mycket begränsad och det finns inga SVHC i de kemikalier som används i den egna produktionen. Denna slutsats bygger på en genomgång av säkerhetsdatablad för kemikalier där respektive CAS-nummer har matchats mot den senaste listan på SVHC.

Rapporteringen av farliga ämnen omfattar endast ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC) och Ependion är beroende av data från tredje part vilket innebär att det finns betydande utmaningar i att redovisa exakt data. För att säkerställa fullständig och korrekt redovisning krävs det en omfattande spårning genom hela leverantörskedjan, vilket kan vara komplicerat och tidskrävande. Dessutom kan det vara svårt att få detaljinformation från leverantörer om SVHC-innehållet i deras produkter. Kemikalier kan förändras eller förbrukas under tillverkningsprocessen, vilket ytterligare försvårar spårbarheten och noggrannheten i redovisningen. På samma sätt är det utmanande att redovisa exakt data på hur mycket SVHC som finns i de kemikalier som Ependion använder i olika tillverkningsprocesser. Därför finns det en osäkerhet i den data som redovisas. När det gäller ämnen som används i produktion omfattar data dels rena kemikalier som används i produktionen, dels ämnen som ingår i komponenter som köps in.

Information om data avseende SOC (Substances of Concern) saknas och därför redovisas inte detta. Bedömningen är att det kommer att ta tid att få tillförlitliga data så här är Ependion till största delen beroende av information från tredje part och omfattningen av ämnen som klassas som SOC är betydande. Problematiken kring detta är till stor del grundad i samma faktorer som för SVHC.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E3 Vatten och marina resurser

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till vattenresurser och marina resurser

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Vatten har identifierats som ett väsentligt område relaterat till leverantörskedjans vattenanvändning, inte kopplat till egen verksamhet. Det innebär en betydande begränsning av vad koncernen rapporterar på inom området. Bedömningen bygger på ett försiktigt antagande eftersom leverantörsspecifika data kring vattenpåverkan saknas. Vattenförbrukning hos leverantörer bedöms som en betydande faktor, främst mot bakgrund av att elektronikbranschen generellt innefattar processer med hög vattenintensitet. Denna slutsats grundar sig dock på branschstruktur snarare än på verifierade observationer eller specifika uppgifter om vattenanvändning hos aktuella leverantörer. För egen del har Ependion genomfört mätningar av sin vattenförbrukning, vilka visar att användningen är begränsad. Koncernens verksamhet utgörs huvudsakligen av monteringsarbete och omfattar inga egna produktionssteg med hög vattenintensitet.

E3-1: Policyer för vattenresurser och marina resurser

Vattenrelaterad påverkan adresseras framför allt i affärsenheternas respektive Code of Conduct som gäller för samtlig verksamhet, samt i respektive affärsenhets Supplier Code of Conduct som framför allt riktar sig till leverantörer av direkt material. Där anges bland annat att Ependions affärspartners förväntas arbeta ansvarsfullt vad gäller vattenförbrukning, vattenutsläpp och förorening av grundvatten. Koncernens hållbarhetspolicy som gäller all verksamhet, adresserar också resursförbrukning och miljöpåverkan i ett bredare perspektiv. Den omfattar hela värdekedjan. Respektive affärsenhets VD ansvarar för att dessa policyer efterlevs. Efterlevnaden följs upp genom leverantörsrevisioner.

Synpunkter från intressenter beaktas vid löpande uppdateringar av policyer och rutiner. Policyer som adresserar vatten finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

E3-2: Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser

Ependion ställer krav på koncernens leverantörer att arbeta för att minska sin miljöpåverkan, vilken även omfattar vattenrelaterade frågor. Detta arbete sker löpande och inga specifika aktiviteter har genomförts under 2025. Ependion särskiljer inte olika underområden inom vattenfrågan, utan vatten omfattas som en delfråga bland flera i koncernens leverantörsrevisioner, vilket är ett av Ependions verktyg för att följa upp leverantörernas vattenanvändning. Ependion avsätter för närvarande inga specifika finansiella eller andra resurser för vattenfrågan. Implementeringen av åtgärder inom vattenområdet är därmed inte beroende av särskilda förutsättningar som finansiellt stöd eller utveckling av policyer och marknadsvillkor.

E3-3: Mål för vattenresurser och marina resurser

Koncernen har för närvarande inga särskilda mål avseende vatten och det finns heller inga planer på att introducera sådana. Med nuvarande kunskapsbas bedöms det varken genomförbart eller relevant att etablera specifika mål för vattenanvändning hos leverantörer. I stället säkerställs en löpande uppföljning av vattenrelaterade frågor inom ramen för ordinarie leverantörsrevisioner. Vattenaspekter hos leverantörer behandlas integrerat med övriga miljöfrågor, huvudsakligen genom affärsenheternas ledningssystem samt rutiner för leverantörsuppföljning. Koncerngemensamma metoder för mätning eller rapportering har ännu inte implementerats.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

ESRS E5 Cirkulär ekonomi

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Någon koncerngemensam screening har inte genomförts utan analysen bygger på data inom respektive affärs-enhet. Resursanvändning och cirkulär ekonomi är väsentliga områden för Ependion utifrån ett negativt påverkansperspektiv. Icke-förnybara resurser utgör en del av Ependions värdekedja och metaller som zink och aluminium utgör viktiga delar av koncernens produkter och resursinflöden. Användningen av metaller kan leda till betydande miljöpåverkan i utvinning och bearbetningsfas, bland annat i form av växthusgasutsläpp. Ependion ger upphov till avfall i koncernens olika produktionsprocesser, exempelvis i form av metaller, plaster och förpackningar. Produkterna kan innehålla komponenter som idag inte kan återvinnas eller återanvändas fullt ut. Förutsättningarna för återvinning och återanvändning ser också olika ut i Ependions olika marknader. Avfall kan, om det inte hanteras korrekt, bidra till föroreningar och resursförluster.

Att ha produkter som håller länge och kan hållas uppdaterade över tid är en avgörande pusselbit för cirkulär ekonomi. Ependions produktportfölj består av robusta produkter designade för en lång teknisk livslängd, vilka kompletteras av ett omfattande service-erbjudande för att ytterligare förbättra resurseffektiviteten och förlänga produkternas livslängd. Detta positionerar koncernen väl för övergången till en cirkulär ekonomi.

E5-1: Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Ependion har flera policyer och processer för att hantera sin påverkan på resursanvändning och den cirkulära ekonomin. Vissa av dem är övergripande dokument som gäller för mer än ett område i denna hållbarhetsrapport. En översiktbild av koncernens hållbarhetsrelaterade policyer ges också i G1-1.

På koncernnivå finns en hållbarhetspolicy som omfattar åtagande om att minska koncernens miljöpåverkan med fokus på klimat, föroreningar, resurshantering och tillämpning av principer för cirkulär ekonomi. Ökad användning av sekundära resurser och hållbar anskaffning och användning av förnybara resurser omfattas indirekt av koncernens hållbarhetspolicy. Detsamma gäller för ambitionen att fokusera på de övre delarna i avfallshierarkin, då dessa områden anses utgöra viktiga principer inom den cirkulära ekonomin.

Hållbarhetspolicyn kompletteras av Ependions ramverk för cirkulär ekonomi som innebär ett helhetstänk och att koncernen integrerar cirkulära principer i hela produktens livscykel, från produktdesign (R&D) till produktens slutliga omhändertagande. Detta finns beskrivet på koncernens hemsida.

Den högsta nivån som är ansvarig för genomförandet av hållbarhetspolicyn är respektive affärsenhets VD. Det finns kontrollmekanismer på plats för att mäta efterlevnaden av denna policy, till exempel genom revisioner och ledningsgenomgångar inom ramen för Ependions ledningssystem. Ependions hållbarhetspolicy tillämpas koncernövergripande och omfattar även värdekedjan och samarbetet med externa intressenter.

Hållbarhetspolicyn har tagits fram med interna resurser, där synpunkter från medarbetare, kunder och investerare har vägts in indirekt, bland annat genom dialog samt hänsyn till lagstiftning och externa krav. Synpunkter från intressenter tas även i beaktande vid uppdatering av policyer och rutiner. Åtagande om cirkulär ekonomi återfinns också i Ependions uppförandekoder (Code of Conducts) som etablerats i respektive affärsenhet utifrån koncernens uppförandekod och som omfattar samtliga delar av affärsenheternas verksamheter.

Miljöpolicyer fastställs även av respektive affärsenhet. På denna nivå är policyerna mer utförliga än på koncernnivå. Bland annat anges att verksamheten eftersträvar ökad användning av förnybara resurser. Vidare finns målsättningar om att eliminera avfall och föroreningar genom förebyggande åtgärder samt att säkerställa att restprodukter styrs in i cirkulära flöden för återanvändning och materialåtervinning.

Policyer inom området finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

Ependion har undertecknat FN:s Global Compact och ställer sig bakom internationella åtaganden som syftar till att främja hållbara affärsmetoder. Detta finns beskrivet i koncernens hållbarhetspolicy.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

E5-2: Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Ependions affärsmodell är centrerad kring produktion där metaller utgör en väsentlig del av värdekedjan. För att integrera cirkulär ekonomi arbetar koncernen bland annat med design för cirkularitet, samt strategiskt med leverantörer för att säkerställa tillgången till återvunna och förnybara råvaror. Tjänster och lösningar erbjuds för att förlänga produktens livscykel, såsom reparation och uppgradering. Koncernen fokuserar även på att följa och anpassa sig till regulatoriska förändringar inom EU och på andra relevanta marknader. Arbetet med att uppfylla koncernens mål och ambitioner inom cirkularitet sker löpande och integrerat i verksamheten.

Ependion arbetar aktivt med att integrera cirkulära principer i hela värdekedjan – från design och inköp till användning och sluthantering av produkter. Koncernens strategi bygger på att utveckla robusta och energieffektiva produkter med lång teknisk livslängd, kompletterade med ett omfattande serviceerbjudande som förlänger livslängden ytterligare.

Designfasen är central för att säkerställa produkternas cirkulära egenskaper. Fokus ligger på materialval, energieffektivitet och teknisk livslängd vilket även omfattar möjligheten till uppgradering och reparation. Produkterna konstrueras för att klara krävande miljöer och för att kunna återanvändas eller återvinnas efter användning. I början av 2025 samlades medarbetarna inom koncernens största avdelning för forskning och utveckling för att genomföra en workshop på tema cirkulär design som också genererade ett antal förbättringsprojekt, bland annat inom simulering och energieffektivitet, som koncernen arbetat vidare med under året.

Elektronik, metaller, plaster och förpackningar är exempel på större avfallskategorier. I enlighet med avfallshierarkin görs planerade inköp för att minska avfall genom att exempelvis undvika att material blir för gammalt för att kunna nyttjas. Ependion tar vid behov kontakt med externa parter för att utvärdera förbättrade metoder för hantering av koncernens avfall. Ependion omfattas av producentansvar för förpackningar, elektroniska och elektriska produkter samt batterier vilket delvis hanteras genom externa partners såsom Näringslivets producentansvar och Pronexa AG.

För att hantera frågor kopplade till cirkulär ekonomi har Ependion mobiliserat resurser inom flera funktioner. Arbetet bedrivs inom forskning och utveckling, inköp, produktion, logistik och service, och ansvaret för att implementera cirkulära principer ligger hos respektive funktion. Exempelvis samarbetar affärsenheterna med leverantörer för att öka andelen koldioxidsnåla och återvunna metaller och cirkularitetsaspekter är integrerade i produktutvecklingsprocessen. Koncernens arbete sker löpande och inte med tidsspecifika åtgärder förutom de som är kopplade till målen vilka anges i E5-3.

Materiella resurser omfattar investeringar i testutrustning, komponentdatabaser och digitala verktyg för att spåra materialflöden. Personella resurser inkluderar bland annat dedikerade hållbarhetsfunktioner och inköpsteam med kompetens inom öjlighet att redovisa specifika belopp avseende de finansiella resurser som allokeras direkt till arbetet med cirkulär ekonomi, eller lämna uppgifter om framtida resursallokering, eftersom dessa insatser i stor utsträckning är integrerade i den löpande verksamheten och sådana beslut beror på verksamhetens fortsatta utveckling och prioriteringar över tid.

E5-3: Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Ependion har fastställt mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi inom respektive affärsenhet, i syfte att följa deras policyer och hantera väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter kopplade till resursflöden och cirkularitet. Det innebär att det finns en avgränsning vad gäller den organisatoriska omfattningen av målen, men bedömningen är att den avgränsningen inte är av väsentlig betydelse.

Det finns inga koncernmål kopplat till cirkulär ekonomi men koncernen har ett gemensamt ramverk för cirkulär ekonomi som omfattar samtliga steg, från produktdesign till inköp, produktion, transporter, användningsfas och slutligt omhändertagande. Aktiviteter pågår för samtliga dessa delområden men koncernen har inte satt några gemensamma mål utan eventuella mål och aktiviteter beslutas lokalt i affärsenheterna inom ramen för deras ledningssystem. Koncernens affärsenheter har olika förutsättningar och påverkan, och ofta integreras arbetet med cirkulär ekonomi direkt i den löpande verksamheten utan att särskilda mål sätts, eftersom insatserna behöver vara flexibla och kunna anpassas efter verksamhetens utveckling och lokala prioriteringar.

Målen har satts inom affärsenheterna på eget initiativ i linje med koncernens policy för att minska miljöpåverkan. De är alltså inte ett resultat av några lagstadgade krav utan bygger på frivilliga åtaganden kring klimat, föroreningar, resurshantering och cirkulär ekonomi. Dessa mål är i linje med EU:s handlingsplan för cirkulär ekonomi, och avfallshierarkin utgör en grundläggande princip inom området, men ingen systematisk granskning av den vetenskapliga evidensen har genomförts i samband med fastställandet av målen.

Målen är kopplade till koncernens huvudsakliga påverkan och omfattar ökad användning av återvunnet material, minskning av klimatpåverkan från inköpta metaller och förbättrad återvinningsgrad i förpackningar. Några övergripande mål för att minska miljöpåverkan från koncernens eget avfall har inte fastställts. I stället hanteras denna påverkan främst genom lokala rutiner på Ependions produktionsenheter i linje med kraven i ISO 14001. Ependion har inte gjort någon analys av hur målen för ökad användning av återvunnet material kan påverka biologisk mångfald, utan fokus har främst varit på cirkulär ekonomi och klimatpåverkan.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Beijer Electronics har som mål att använda 50 procent återvunnet material i sina produkter år 2026. En undersökning har gjorts för att ta reda på vilka nya material som kan ersättas med återvunnet, och med hjälp av vikten på olika delar samt expertkunskap från forsknings- och utvecklingsavdelningen har målet fastställts. Arbetet fokuserar på att övergå till återvunnen plast och aluminium och effekten kommer framför allt att realiseras genom den nya produktplattformen X3.

Westermo har satt mål på lokal affärsenhetsnivå med särskilt fokus på metaller och förpackningslösningar. Verksamheten arbetar aktivt tillsammans med de största leverantörerna av metaller för att minska klimatpåverkan och öka användningen av återvunnet material. Arbetet omfattar både insatser kring koldioxidsnåla metaller och återvunna metaller, och ambitionen är att kontinuerligt utveckla och stärka dessa områden. Westermo har också satt upp lokala mål för sina förpackningsmaterial till 2026. Målet för den största affärsenheten är att produktförpackningar ska bestå av minst 50 procent återvunnen plast och 70 procent återvunnet papper till utgången av 2026. För 2025 är siffrorna 40 procent återvunnen plast och 52 procent återvunnet papper. För att nå dessa ambitioner samarbetar Westermo tätt med ett fåtal utvalda leverantörer, där den centrala inköpsorganisationen samordnar arbetet inom affärsenheten.

Målen är integrerade i respektive affärsenhets ledningssystem för ISO 14001 och följs upp minst årsvis inom ramen för ledningens genomgång. Målen är kopplade till det övre lagret i avfallshierarkin och är utformade för att främja hållbar produktdesign och minska beroendet av primära råvaror. Målen har utformats av interna resurser inom organisationen och det har inte förekommit någon direkt involvering av externa intressenter i processen.

E5-4: Resursinflöden

Det mest betydande resursinflödet kopplat till koncernens produkter utgörs av metaller och HMI:er (operatörspaneler) men också av produkter som industridatorer samt förpackningsmaterial. Ependions affärsenheter har satt mål och handlingsplaner för att minska klimatpåverkan och öka andelen återvunnet material kopplat till metaller och förpackningar.

Resursinflöden	2025
Totala vikten av produkter och material [ton]	332
Procentandelen biologiskt material som används för att tillverka koncernens produkter och som har hållbart ursprung [%]	0
Total vikt på återanvända eller återvunna komponenter [ton]	81
Total andel återanvända eller återvunna komponenter [%]	24
Total vikt på sekundära mellanprodukter [ton]	0
Total andel sekundära mellanprodukter [%]	0
Total vikt på sekundära material [ton]	0
Total andel sekundära material [%]	0

Rapporteringsprinciper

Information och data avseende resursinflöden omfattar de mest betydande materialen, komponenterna och produkterna; zink, aluminium, HMI:er, antenner, industridatorer, kretskort samt pappers- och plastförpackningar. Metaller utgör en huvuddel av koncernens resursinflöden sett i vikt. Sett till produkter i antal så utgör kretskort (PCBA) en stor volym. Underlag för beslut om vad som bedöms vara mest betydande är bland annat inhämtat från livscykelanalyser av Ependions kärnprodukter. Information om mängder är inhämtat från koncernens inköpssystem och underlaget på hur stor andel som utgörs av återvunnet material är inhämtat från koncernens leverantörer. I de fall information saknas på andel återvunnet material har det rapporterats som noll.

I koncernens redovisning definieras tekniskt material som samtliga material som utnyttjas i produktionsprocessen baserat på deras tekniska egenskaper. Det inkluderar samtliga kemikalier (både syntetiska och bio-baserade) samt icke-förnybara energikällor. Koncernen har exempelvis klassat kartong som ett tekniskt material, eftersom det i verksamheten används just för sina tekniska egenskaper, snarare än för sitt biologiska ursprung. Denna redovisning och definitioner ses över inför 2026 års rapportering.

De redovisade måtten bedöms innehålla stora osäkerheter, och innebär en underrapportering på inköpt material, bland annat eftersom exakta siffror för den totala vikten av inköpta material under året inte kan anges. Samtliga material och komponenter är inte inkluderade i rapporteringen. Uppgifterna baseras också till stor del på uppskattningar och information från leverantörer, vilket innebär att variationer och avvikelser kan förekomma mellan rapporterade och faktiska volymer. Koncernen arbetar för att successivt öka omfattningen och precisionen på rapporteringen. Det innebär att fler områden och detaljer gradvis inkluderas i redovisningen. Denna utveckling sker i takt med att tillgängliga data förbättras och interna processer för insamling och kvalitetssäkring stärks.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

E5-5: Resursutflöden

När det gäller betydande resursutflöden är dessa liknande koncernens inflöden. Den miljövarudeklaration som genomfördes på switchen Viper-112A under 2024 visar på att rena metaller utgör mer än 80 % av produktens vikt. Metallerna kan återvinnas och detsamma gäller för merparten av Ependions produktförpackningar, som till stor del utgörs av kartong och plast av delvis återvunnet material.

Designfasen har en betydande påverkan på produkternas cirkulära egenskaper och resurshanteringen. Ependion arbetar för att kontinuerligt stärka integreringen av cirkulära designprinciper i produktutvecklingen, där produkternas tekniska livslängd och energieffektivitet utgör viktiga delar.

Koncernens produkter bedöms ha en medel till hög reparerbarhet, vilket innebär att de är konstruerade så att det är relativt enkelt att identifiera, byta ut och laga enskilda komponenter vid behov. Det kan exempelvis handla om att använda standardiserade skruvar och fästen, modulära konstruktioner och ha tillgängliga reservdelar. Processer för service, underhåll, uppgradering och uppdatering är väl etablerade och det finns reparationscenter runt om i världen. Bedömningen av reparerbarheten som hög, har för delar av koncernen inte har gjorts utifrån en standardiserad metod, utan är en uppskattning baserad på erfarenheter och praktisk kunskap från verksamheten, medan andra delar använder en speciell metodik för denna reparerbarhetsbedömning.

När det gäller den förväntade hållbarheten hos de produkter som koncernen sätter ut på marknaden i förhållande till branschgenomsnittet, har Ependion för 2025 inte identifierat lämplig källa för ett sådant branschgenomsnitt för koncernens kärnprodukter. Koncernen följer utvecklingen och kommer att inkludera sådan information när den blir tillgänglig.

Andelen återvinningsbart material i koncernens produkter
97 %

Andelen återvinningsbart material i koncernens förpackningar
100 %

Avfall från egen verksamhet	2025
Total mängd genererat avfall [ton]	104
Den totala mängd avfall som avletts från bortskaffande [ton]	96
- Förberedelse för återanvändning [ton]	0
- Materialåtervinning [ton]	92
- Annat återvinningsförfarande [ton]	3
- Farligt avfall [ton]	11
- Icke-farligt avfall [ton]	85
Total mängd avfall för bortskaffande [ton]	8
- Förbränning [ton]	6
- Deponi [ton]	2
- Annat bortskaffningsförfarande [ton]	0
- Farligt avfall [ton]	0
- Icke-farligt avfall [ton]	8
Andel icke-återvunnet avfall [%]	8
Total mängd farligt avfall [ton]	11
Total mängd radioaktivt avfall [ton]	0

Rapporteringsprinciper

Mått avseende produkter och material för koncernens resursutflöden utgår från Ependions produktions- och säljvolymer under året och bygger på information från leverantörer avseende exempelvis andel återvunnet material. Måtten omfattar de mest betydande materialen och komponenterna och måtten bedöms innehålla stora osäkerheter då exakt data saknas på bl.a. återvinningsbarhet. Uppgifter om produkters återvinningsbarhet grundar sig huvudsakligen på uppskattningar från avfallsbolag och erkänd branschpraxis. Det är allmänt accepterat att vissa material, såsom metaller, har mycket goda förutsättningar för återvinning. Denna kunskap är väl etablerad inom industrin såväl som i samhället.

Koncernens förpackningar utgörs av papper, kartong och plaster som är möjliga att återvinna.

Mått avseende avfall från den egna verksamheten kommer främst från kontrakterade parter för hantering av avfall där avfallsslag och mängderna i vikt anges på fakturan. Avfallet utgörs av bland annat metaller, kartong, förpackningar, plaster och glas. Farligt avfall utgörs främst av elektronikavfall och kemikalier. Bristen på globalt standardiserade metoder för att hantera, klassificera, mäta och rapportera avfall innebär en källa till mätosäkerhet och utmaningar i att jämföra konsoliderade data över tid och mellan verksamheter. I de fall behandlingsmetod inte är känd för ett visst avfallsslag har en klassificering gjorts baserat på branschpraxis. För några av verksamheterna har hushållsavfall inte rapporterats vilket bedöms innebära en underrapportering avseende avfall till förbränning med och utan energiåtervinning. Anledningen till detta är att den avfallshanteringen ingår i hyran och statistik på allokerad omfattning till Ependions verksamheter saknas. Bedömningen är att detta inte har en betydande inverkan på koncernens totala resultat.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

ESRS S1 Den egna arbetskraften

ESRS 2 SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Arbetsvillkor har identifierats som ett väsentligt område ur ett påverkanperspektiv. Trots att Ependion bedriver ett förebyggande arbete föreligger potentiella risker för negativ påverkan på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Även om de inträffade olyckorna hittills varit av lindrigare karaktär kvarstår bedömningen att produktionen innebär specifika risker, särskilt vid förändringar och ombyggnationer där flera aktörer kan vara engagerade och där mer riskfyllda arbetsuppgifter kopplat till exempelvis elarbeten utförs. Även medarbetare som utför reparationer, service och felsökning hos kund bedöms arbeta under förhöjda riskförhållanden, eftersom flera olika parter ofta är involverade och uppgifterna utförs i miljöer som inte är lika välkända.

Ependion verkar på en global marknad och det kan inte uteslutas att arbete i olika tidszoner påverkar medarbetares hälsa och välbefinnande negativt, även om koncernens samlade bedömning är att sjukfrånvaron generellt sett är låg.

I tillägg till arbetsvillkor har även området likabehandling och lika möjligheter för alla bedöms som väsentligt, både utifrån ett potentiellt positivt och ett potentiellt negativt påverkansperspektiv. Ependion är ett globalt företag med medarbetare av olika nationaliteter, bakgrunder och åldrar. Medarbetarundersökningar, som bland annat mäter engagemang och upplevelsen av att kunna vara sig själv på arbetsplatsen, visar genomgående goda resultat. Bedömningen är att koncernens aktiva och långsiktiga arbete med att utveckla företagskulturen samt främja inkludering och mångfald har gett tydliga positiva effekter. Detta skapar en arbetsmiljö med förutsättningar för varje individ att komma till sin rätt, där var och en ges möjlighet att utvecklas och må bra på jobbet.

Trots ett aktivt och målmedvetet arbete för att öka könsbalansen inom koncernen är fördelningen fortfarande otillfredsställande, vilket har bedömts vara potentiellt negativt ur ett påverkanperspektiv, eftersom brist på mångfald kan leda till ett sämre arbetsklimat men också begränsade perspektiv och minskad innovationsförmåga. Dessutom riskerar en ojämn representation att försvåra rekrytering och kompetensförsörjning på längre sikt.

De områden som identifierats som väsentliga – arbetsvillkor samt likabehandling och lika möjligheter – är centrala för att kunna attrahera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare, vilket i sin tur är avgörande för att möjliggöra och genomföra Ependions affärsstrategi samt skapa långsiktig kommersiell framgång. Ett aktivt arbete med utveckling av företagskulturen, inkludering, mångfald och goda arbetsvillkor bedöms ha en positiv inverkan på engagemang, innovationsförmåga och förmågan att behålla talanger. Denna positiva inverkan på företagskulturen bedöms påverka såväl egna anställda som inhyrda konsulter. Samtidigt innebär dessa områden även potentiella negativa konsekvenser exempelvis kopplat till arbetsmiljö, hälsa och säkerhet eller bristande mångfald, vilka kan påverka både verksamhetens resultat och förmåga att rekrytera och behålla nyckelkompetens. Därför har Ependion integrerat dessa frågor i koncernens strategi och affärsmodell genom tydliga mål och åtgärder, i framför allt affärsenheterna, kopplat till den egna arbetskraften. Koncernen ser inga större betydande skillnader vad gäller väsentliga negativa effekter i de sammanhang där koncernen är verksam, utöver att risk för olyckor bedöms vara högre i produktionsmiljö.

Upplysningar enligt ESRS S1 gäller för alla i Ependions egna arbetsstyrka, direkt anställda av koncernen. När det gäller bedömningen av påverkan, risker och möjligheter har även konsulter och andra som arbetar inom verksamheten, men som klassas som icke-anställda enligt ESRS, inkluderats eftersom dessa grupper kan påverkas väsentligt av Ependions verksamhet.

Ependions väsentliga effekter härrör inte från övergångsplaner för att minska negativ miljöpåverkan eller strävan efter en mer hållbar och klimatneutral verksamhet. Koncernen har inte identifierat några länder eller geografiska områden inom den egna verksamheten där det föreligger en förhöjd risk för tvångsarbete eller barnarbete.

S1-1: Policyer för den egna arbetskraften

För att förebygga och hantera diskriminering tillämpar Ependion tydliga processer där både förebyggande och reaktiva insatser ingår. Bland annat genomförs regelbundna utbildningar för samtliga medarbetare och chefer kring diskriminering, trakasserier och likabehandling, samt informationsinsatser om vilka rutiner och kontaktvägar som finns om någon upplever eller misstänker diskriminering. Det finns även etablerade rutiner för att snabbt utreda och hantera misstänkta fall av diskriminering, där anonymitet och opartiskhet säkerställs genom exempelvis visselblåsarfunktion och extern hantering vid behov.

Dessa processer bidrar också till att främja mångfald och inkludering, dels genom att skapa en arbetsmiljö där olikheter respekteras och värdesätts, dels genom att aktivt arbeta för att bredda rekryteringsbasen och motverka omedvetna fördomar i rekryterings- och befordringsprocesser. Regelbundna uppföljningar av arbetsmiljön och medarbetarnas upplevelser genomförs för att identifiera eventuella hinder för inkludering, och resultaten ligger till grund för fortsatta förbättringsåtgärder. På så sätt skapas en inkluderande arbetsplats där alla ges möjlighet att utvecklas och bidra utifrån sina unika förutsättningar.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Koncerngemensamma policyer

Det finns flera policyer inom koncernen som omfattar frågor kring den egna arbetskraften. Uppförandekoden och koncernövergripande policyer som gäller all verksamhet, det vill säga samtliga medarbetare, såsom Hållbarhetspolicy och Policy för mänskliga rättigheter, beskrivs även i kapitlet G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur.

Mänskliga rättigheter

Policyn för mänskliga rättigheter tar avstamp i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Den syftar till att adressera koncernens väsentliga påverkan och omfattar områden som diskriminering, föreningsfrihet, människohandel, tvångsarbete, barnarbete, arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, lön och ersättning. För att säkerställa efterlevnad av dessa internationella riktlinjer har Ependion infört etablerade processer såsom riskbedömningar, införande av nya leverantörer, revisioner samt uppföljning av leverantörers arbete, delvis med stöd av externa verktyg.

Policyn för mänskliga rättigheter omfattar åtaganden om att främja en kultur av social dialog, där öppen, inkluderande och konstruktiv kommunikation mellan alla intressenter uppmuntras för att säkerställa att olika perspektiv beaktas i koncernens aktiviteter och initiativ. Policyn omfattar även tillhandahållande av oberoende visselblåsarkanal och en förbindelse till att erbjuda gottgörelse i de fall där koncernens verksamhet direkt har orsakat eller bidragit till negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Ependion har i dagsläget inga särskilda policyåtaganden som rör inkludering eller positiv särbehandling för grupper med särskild sårbarhet inom den egna arbetsstyrkan. Policyn för mänskliga rättigheter har tagits fram med interna resurser, där synpunkter från medarbetare, kunder och investerare har vägts in indirekt, bland annat genom dialog. Hänsyn har också tagits till lagstiftning och externa krav. Synpunkter från intressenter tas även i beaktande vid uppdatering av policyer och rutiner. Uppförandekod och policyer inom området finns tillgängliga på koncernens hemsidor och även via interna kommunikationskanaler.

Arbetsmiljö, mångfald och inkludering

Koncernens globala hållbarhetspolicy, som omfattar samtliga medarbetare, innefattar en Zero Harm Principle. Principen innebär att Ependion strävar efter att ingen medarbetare, entreprenör eller besökare ska komma till skada i koncernens verksamhet. Detta understryker koncernens åtagande om att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att aktivt identifiera och minimera risker, främja en kultur präglad av säkerhet, hälsa och välmående samt ständigt utveckla rutiner för att förebygga olyckor, ohälsa och negativ miljöpåverkan.

Koncerngemensamma policyer kompletteras av policyer satta på årsenhetsnivå om bland annat arbetsmiljö, mångfald och inkludering. Gemensamt syftar dessa specifika policyer till att bland annat eliminera diskriminering och trakasserier, främja lika möjligheter och skapa en inkluderande, trygg och säker arbetsplatskultur där olyckor och ohälsa förebyggs. Mångfald omfattar hela bredden av mänskliga olikheter. Det kan röra sig om exempelvis kön, könsidentitet, ålder, etnicitet, fysiska förutsättningar eller egenskaper, nationalitet, religion, social bakgrund, politiska och etiska övertygelser och mycket mer. Begrepp och ordval, liksom lagar och regler, kan skilja sig åt mellan olika språk, länder och kulturer. Policyerna implementeras genom processer för att tidigt identifiera och åtgärda risker för diskriminering, bland annat genom riskbedömningar, medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal. Utbildningar om mångfald och likabehandling, tillsammans med strukturerade rekryteringsprocesser, bidrar till att motverka fördomar. Regelbundna uppföljningar ser till att arbetsmiljön lever upp till koncernens mål för mångfald och inkludering.

Det övergripande ansvaret för implementeringen av dessa affärsenhetsspecifika policyer, som omfattar samtliga av affärsenheternas medarbetare, ligger hos respektive affärsenhets VD. Policyer inom området finns tillgängliga för samtliga medarbetare på koncernens intranät. Ependion förebygger och hanterar väsentliga konsekvenser för arbetskraften genom utbildningar, tydliga mål, handlingsplaner och ledningssystem. Uppföljning av efterlevnad sker genom bland annat skyddsronder, revisioner, arbetsmiljökommittémöten och ledningens genomgång. Dessa aktiviteter ligger till grund för ytterligare åtgärder som möjliggör både förebyggande och korrigerande insatser.

S1-2: Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser

Ependion för en aktiv dialog med såväl medarbetare som deras representanter kring hur koncernens verksamhet påverkar personalen, där olika kommunikationskanaler används under hela anställningsperioden. Båda affärsenheterna genomför kvartalsvisa medarbetarundersökningar för samtliga anställda – ett betydelsefullt verktyg för att samla in synpunkter och få insikter som hjälper arbetslagen och hela koncernen att utvecklas. Medarbetarundersökningen är det primära sättet att mäta medarbetarnas engagemang och få insikter i medarbetarnas uppfattning om sin känsla av tillhörighet, värde och rättvisa möjligheter. Anställda har i medarbetarundersökningen också möjlighet att lämna öppen feedback och förslag. Efter varje kvartalsvis medarbetarundersökning hålls ett arbetslagsmöte med närmaste chef där arbetslagets resultat diskuteras. Det övergripande ansvaret för medarbetarundersökningen ligger hos respektive affärsenhets HR-chef medan respektive linjechef har det operativa ansvaret för genomförande av eventuella åtgärder.

I Sverige, där majoriteten av medarbetarna finns, träffar affärsenheternas HR-direktörer fackliga representanter varannan månad för att föra en öppen dialog kring koncernens utveckling, arbetsvillkor samt frågor om hälsa och säkerhet.

I de större affärsenheterna finns arbetsmiljökommittéer som oftast hålls samman av HR-cheferna. I dessa deltar både företags- och medarbetarrepresentanter. Här är fokus framför allt på frågor om hälsa och säkerhet. Det kan handla om riskbedömningar, utredningar av incidenter och uppföljning av skyddsronder, som också är ett viktigt verktyg för dialog med medarbetare. Utifrån dessa olika aktiviteter tar kommittén beslut om eventuella åtgärder.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Koncernen har också väl etablerade processer för årliga utvecklingssamtal med varje medarbetare, vilket respektive chef ansvarar för. Detta ger en strukturerad och kontinuerlig dialog med medarbetarna kring frågor som rör utveckling, trivsel och arbetsmiljö. Det bidrar till att medarbetarnas perspektiv tas tillvara samtidigt som konkreta förbättringsåtgärder kan identifieras gemensamt och genomföras.

Ependion utvärderar ändamålsenligheten i koncernens kontakter med den egna arbetskraften genom kvartalsvisa medarbetarundersökningar men också genom konkreta resultat vad avser statistik på till exempel olyckor och sjukfrånvaro. Detta möjliggör att identifiera områden för förbättring och mäta effekten av vidtagna åtgärder över tid. Information om övergripande förbättringsåtgärder, mål och aktiviteter sker framför allt på Ependions intranät. På så sätt säkerställs att medarbetarna får återkoppling på hur deras synpunkter har påverkat övergripande beslut och verksamhetens utveckling. Koncernen har inte funnit behov av att föra särskilda dialoger med specifika grupper inom den egna arbetsstyrkan, eftersom inga grupper har identifierats som särskilt utsatta eller marginaliserade.

De resurser som avsätts för medarbetarengagemang är främst personella resurser för att driva och organisera dialog med personalen och resurser för planering och genomförande av utbildningar. Dessutom har koncernen avsatt finansiella resurser för det digitala verktyg som används vid medarbetarundersökningar. Under 2025 genomförde Westermo sin första globala Wellness Week, där ett särskilt anslag öronmärktes för föreläsningar och andra hälsofrämjande aktiviteter.

Information om lokala aktiviteter hanteras av respektive affärsenhets HR-chef, som bland annat sammanställer resultat från medarbetarundersökningar och arbetsmiljökommittéer. Om ett lokalt ärende behöver hanteras på koncernnivå, lyfts det av respektive affärsenhets VD till koncernledningen för vidare åtgärd.

S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Ependion vidtar åtgärder när koncernens verksamhet har orsakat eller bidragit till negativ påverkan på medarbetare, och samarbetar med berörda parter för att hitta den bästa lösningen från fall till fall. Hur effektiva åtgärderna är bedöms också från fall till fall och enligt gällande lagar. Medarbetare uppmuntras att känna sig trygga med att säga ifrån, och i enlighet med uppförandekoden accepterar Ependion aldrig repressalier mot den som i god tro rapporterar överträdelser mot uppförandekoden.

Rapportering av misstänkta överträdelser kan göras via koncernens olika kanaler för klagomål, till exempel genom personlig kontakt med närmaste chef eller HR, e-post, brev, telefon eller anonymt via den externa visselblåsartjänsten. Processen för uppföljning och hantering av rapporterade ärenden beskrivs i G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur. Där beskrivs även information och utbildningsinsatser kopplat till uppförandekoden.

Som en del av de kvartalsvisa medarbetarundersökningarna följer affärsenheterna upp hur trygga medarbetare känner sig kring att säga ifrån eller rapportera oro om de misstänker eller upplever någon form av oegentlighet. Verktyget för arbetsmiljörapportering används för att rapportera faror, vilket bidrar till att identifiera och åtgärda osäkra situationer. Arbetsmiljöincidenter utreds och resultaten delas i relevanta forum för att möjliggöra implementering av förebyggande åtgärder för att förhindra att liknande händelser upprepas. HR-chefer och medarbetarrepresentanters löpande samarbete omfattar även processer för rapportering och uppföljning, vilket säkerställer att kanalerna är anpassade till användarnas behov och att eventuella brister åtgärdas. Statistik från incidentrapportering och medarbetarundersökningar används för att mäta effekten av vidtagna åtgärder över tid och identifiera behov av ytterligare insatser.

En stor del av Ependions anställda omfattas av kollektivavtal, och vid organisationsförändringar genomförs samrådsprocesser med aktuella fackförbund enligt gällande lagstiftning och relevanta kollektivavtal.

S1-4: Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Enligt koncernens decentraliserade verksamhetsmodell har affärsenheterna det primära ansvaret för såväl planering som genomförande av åtgärder för att uppnå koncernens övergripande mål. Ependions mål, som även fastställs i hållbarhetspolicyn, innebär en tydlig ambition om att ingen ska behöva drabbas av skador eller ohälsa på arbetsplatsen inom koncernen. I hållbarhetspolicyn såväl som i koncernens policyer för mångfald och inkludering betonas också vikten av att säkerställa en inkluderande och varierad arbetsstyrka.

Ependion säkerställer att koncernens affärspraxis inte orsakar eller bidrar till negativa konsekvenser för den egna personalen, bland annat genom att det vid förändringar som kan påverka arbetsbelastning eller arbetsmiljö, genomförs riskbedömningar. Dessa insatser syftar till att balansera affärsmässiga krav med medarbetarnas välbefinnande och säkerställa en trygg och säker arbetsmiljö. Risker och möjligheter kopplat till den egna arbetskraften omfattas även av koncernens övergripande ramverk för riskhantering.

Fastställandet av åtgärder styrs främst av resultaten från medarbetarundersökningarna, arbetsmiljörapportering, riskbedömningar, incidentutredningar samt branschtrender. Processen innebär oftast att HR analyserar data och föreslår lämpliga åtgärder som vid större aktiviteter beslutas i respektive ledningsgrupp.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Åtgärderna genomförs inom koncernens egna verksamheter och aktiviteterna för att säkerställa en trygg och säker samt inkluderande arbetsmiljö omfattar även entreprenörer och andra som arbetar på koncernens anläggningar. Arbetet sker löpande och har inget bestämt slutdatum, såvida inget annat anges i detta kapitel.

De förväntade utfallen av de beskrivna åtgärderna nedan är en stärkt arbetsmiljö, ökad trygghet och delaktighet bland medarbetarna samt minskad risk för olyckor, ohälsa och oegentligheter. Genom att kontinuerligt följa upp och anpassa åtgärder utifrån data från medarbetarundersökningar, incidentrapportering och riskbedömningar, säkerställs att policyer och mål implementeras i praktiken. Sammantaget skapar dessa insatser en arbetsmiljö där både hälsa, säkerhet, mångfald och inkludering står i centrum, vilket bidrar till långsiktig trivsel och engagemang hos medarbetarna.

Inga koncerngemensamma nyckelåtgärder är beslutade för 2026 annat än utbildning av samtliga medarbetare i riskhantering kopplat till hälsa och säkerhet. Mål sätts kopplat till den väsentliga påverkan och dessa beskrivs i kapitel S1-5.

Hälsa och säkerhet

Ependions affärsenheter arbetar kontinuerligt och strukturerat med arbetsmiljöfrågor för att förebygga ohälsa och minimera risken för olyckor. De har implementerat rapporteringssystem för arbetsmiljöhändelser, riskbedömningar och utbildningar genomförs regelbundet. Medarbetare erbjuds flexibla arbetsformer och ergonomiska förbättringar. Vid faktiska konsekvenser, såsom arbetsrelaterade skador eller sjukdomar, finns etablerade rutiner för utredning, rehabilitering och återgång i arbete. Medarbetare erbjuds kompetensstöd vid organisatoriska förändringar för att säkerställa trygghet och kontinuitet.

Utöver detta drivs olika initiativ för att bidra till en positiv arbetsmiljökultur. Westermo har under 2025 bland annat genomfört en global hälsovecka och påbörjade i slutet av året implementeringen av ett koncept som benämns Take 5 och handlar om att genomföra en riskkontroll innan en ny arbetsuppgift påbörjas. Beijer Electronics har under 2025 infört kvartalsvisa medarbetarundersökningar för att följa upp engagemang och arbetsmiljöaspekter och identifiera eventuella behov av nya åtgärder.

Arbetsmiljön följs upp med tydliga nyckeltal avseende till exempel farorapportering, sjukfrånvaro och olycksfall. Affärsenheterna genomför medarbetarundersökningar och revisioner för att säkerställa att åtgärder ger önskad effekt och en kontinuerlig förbättring i enlighet med ledningssystemen. Under 2025 har Westermo haft genomgångar med samtliga säljbolag avseende deras arbetsmiljöarbete, på ett liknande sätt som affärsgenomgångar genomförs, i syfte att stärka arbetsmiljöarbetet och sprida lärdomar och goda exempel. Motsvarande kommer även genomföras under 2026. Inom Beijer Electronics har ett nytt system för arbetsmiljörapportering implementerats under året och utrullningen fortsätter under 2026. Några av verksamheterna har även externt certifierade ledningssystem för arbetsmiljö enligt ISO 45001 (Westermo i Indien och Beijer Electronics verksamhet i Taiwan).

Mångfald och inkludering

Ependion arbetar systematiskt för att främja lika möjligheter, mångfald och inkludering. Affärsenheterna investerar i kompetensutveckling genom utbildningsprogram och digitala läroplattformar, samt erbjuder ledarskapsutbildningar och mentorskap för att främja karriärutveckling. Arbetet med mångfald och inkludering är integrerat i både rekryteringsprocesser och interna utvecklingsinsatser.

För att förebygga diskriminering och aktivt arbeta med lika möjligheter utbildas medarbetare och chefer regelbundet inom områden som omedvetna fördomar och inkluderande ledarskap. Affärsenheterna följer upp mångfald och inkludering genom medarbetarundersökningar och tydliga nyckeltal, vilket möjliggör att insatser kan utvärderas och utvecklas löpande. Om koncernen skulle misslyckas med att säkerställa lika behandling, finns tydliga rutiner för att utreda och hantera sådana situationer. Incidenter eller klagomål om diskriminering utreds av affärsenheternas HR-funktioner tillsammans med berörda chefer, och vid behov involveras externa experter för att säkerställa en opartisk process. Åtgärder vidtas direkt för att stötta berörda medarbetare och förebygga upprepning.

På respektive affärsenhet sätts övergripande mål, exempelvis kring könsbalans och nolltolerans mot diskriminering. Resultat och framsteg följs upp genom nyckeltal och rapportering av incidenter eller klagomål, vilket säkerställer en kontinuerlig förbättring och att positiva resultat inom mångfald och inkludering uppnås och bibehålls.

Resurser för den egna arbetskraften

För att hantera dessa frågor avsätts framför allt personella resurser. Det är inte bara koncernens HR-avdelning som arbetar dedikerat med arbetsmiljö, mångfald, inkludering och kompetensutveckling. Även lokala chefer har ett stort ansvar och är aktivt involverade i dessa områden. Affärsenheterna sätter årliga budgetar som innefattar satsningar på utbildning, hälsoprogram och arbetsmiljöförbättringar. Dessutom används tekniska resurser, såsom system för incidenthantering, för att stödja och följa upp att insatserna är ändamålsenliga och bidrar till en hållbar utveckling för både medarbetare och verksamhet. Resurser som avsätts för att hantera väsentliga konsekvenser omfattar ekonomiska medel under tröskelvärdena för betydande drift- och investeringskostnader.

S1-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Ependion har en övergripande målsättning om noll arbetsrelaterade olyckor och noll brott mot mänskliga rättigheter, både på kort och lång sikt. Målbilden är medvetet bred och långsiktig för att passa koncernens decentraliserade struktur. Den fungerar som en gemensam riktning och stöd för de policyer och riktlinjer som styr arbetet med arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och mångfald. Mer konkreta och mätbara mål behöver anpassas till varje affärsenhets unika förutsättningar och utmaningar och därför sätts mer specifika mål på respektive affärsenhet, med eget ansvar för verksamhet och resultat.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Ependion har i övrigt inga koncerngemensamma mål för att hantera potentiell påverkan kopplat till arbetsmiljö, hälsa och säkerhet eller mångfald och inkludering hos den egna arbetsstyrkan. Hur effektiva koncernens policyer och åtgärder är i förhållande till potentiell påverkan på medarbetarna följs främst upp inom ramen för affärsenheternas ledningssystem samt genom granskning av eventuella klagomål och incidenter rapporterade genom koncernens visselblåsarkanal. Ependion utvärderar kontinuerligt risker och möjligheter kopplat till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter inom ramen för koncernens riskhanteringsarbete. Båda affärsenheterna har också handlingsplaner kopplade till de frågor som identifierats som väsentliga mänskliga rättigheter (Salient Human Rights).

Genom att sätta mål på respektive affärsenhet säkerställer koncernen att målen är relevanta, realistiska och motiverande, vilket även ligger i linje med koncernens ledningssystem som baseras på ISO-standarder. När nya mål och aktiviteter formuleras vägs lärdomar och erfarenheter från tidigare insatser in, där de viktigaste insikterna om arbetsmiljö och mångfald hämtas från incidentutredningar, riskbedömningar och det dagliga arbetet.

Detta möjliggör också snabbare beslutsfattande och ökat medarbetarengagemang, eftersom medarbetare ges möjlighet att påverka sina egna mål utifrån lokala förutsättningar. På så sätt kan Ependion dra nytta av styrkan i en gemensam hållbarhetsambition, samtidigt som flexibiliteten bibehålls för att låta varje del av organisationen fokusera på det som är mest relevant för dem.

Processen för att fastställa och följa upp lokala mål och aktiviteter sker inom ramen för affärsenheternas ledningssystem. Det finns ingen koncerngemensam rutin för samråd med medarbetare i värdekedjan eller deras företrädare i syfte att formulera eller följa upp mål. Westermo har mål för 2025 och 2026 som innebär noll olyckor som leder till frånvaro samt att resultatet i medarbetarundersökningen, som mäter engagemang, ska vara över 80. Westermo hade totalt en olycka som ledde till frånvaro under 2025. Engagemanget mättes till över 80. Westermo har också mål kopplat till mångfald i form av könsbalans i arbetsstyrkan totalt såväl som bland chefer. Målbilden var 25 % kvinnor för 2025 och resultatet blev 25 % för den totala arbetsstyrkan och 22 % för chefer. Ett viktigt verktyg för att nå målen kopplat till den egna arbetskraften är utbildning och informationsinsatser vilket görs löpande avseende till exempel omedvetna fördomar, riskbedömningar och riskfyllda arbetsuppgifter såsom arbeten relaterade till el.

Beijer Electronics implementerade ett verktyg för medarbetarundersökningar under 2025 och har som mål att uppnå minst 80 i resultat i engagemang. 2025 uppnådde man 79. Motsvarande mål är även satt för 2026. Inom mångfald är målet att ha samma könsfördelning inom ledande positioner som för totalt antal anställda. För 2025 var siffran 39 % kvinnliga anställda och 32 % kvinnor med personalansvar.

S1-6: Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda per kön (S1-6 AR 55: Tabell 1)

Kön	Antal anställda
Man	614
Kvinna	272
Annat* eller ej angivet	0
Totalt antal anställda	**886**

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Antal anställda per land (S1-6 AR 55: Tabell 2)

Land	Antal anställda
Sverige	366
Tyskland	133
Taiwan	121
Övriga länder	266

Anställda per anställningsform, uppdelat på kön (S1-6 AR 55: Tabell 3)

	Kvinnor	Män	Övriga*	Uppgift saknas	Totalt
Antal anställda	289	631	0	0	**920**
Antal tillsvidareanställda	272	614	0	0	**886**
Antal visstidsanställda	10	14	0	0	**24**
Antal behovsanställda	7	3	0	0	**10**

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Anställda per anställningsform, uppdelat per region (S1-6 AR 55: Tabell 4)

Region	Antal anställda	Antal tillsvidare-anställda	Antal visstids-anställda	Antal behovs-anställda
Nordamerika	36	36	0	0
Oceanien	10	10	0	0
Asien	181	181	0	0
Europa	693	659	24	10

Personalomsättning (S1-6 50.c och AR 59)

Mått	2025	2024
Personalomsättning [%]	8,4	8,9
Antal anställda som slutade under rapporteringsperioden	74	77

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Rapporteringsprinciper

Antalet anställda har sammanställts utifrån lönedata samt med hjälp av information från lokala HR- representanter och koncernens affärssystem. De angivna siffrorna för antal anställda avser faktiska personer och inte omräknat till heltidsekvivalenter (FTE). Konsulter, visstidsanställda och bemanningspersonal ingår inte i siffrorna på totalt antal anställda utan endast egna tillsvidareanställda omfattas om inte annat anges explicit i måtten, såsom för mått relaterat till anställda per anställningsform. De rapporterade siffrorna för antal anställda avser slutet av rapporteringsperioden och utgör inte ett genomsnitt för hela året. Uppgifterna anses tillförlitliga trots att de utgår från antalet anställda i slutet av perioden i stället för årsmedelvärde. Eftersom Welotec har varit en del av koncernen i mer än sex månader av rapporteringsåret bedöms deras inkludering inte ha någon väsentlig påverkan på helårsstatistiken. Utan förvärvet hade siffrorna för antalet anställda varit i linje med tidigare år och eventuella skillnader ligger inom normal verksamhetsvariation.

I den ekonomiska redovisningen anges antal anställda baserat på medeltalet per land under året och inte vid slutet av perioden. Definitionen av land är samma i den ekonomiska redovisningen som i hållbarhetsredovisningen. I enlighet med ESRS definieras ett land som en nation. I redovisningen omfattar övriga länder som har färre än 50 stycken anställda och som har mindre än 10 % av det totala antalet anställda (S1-6 50.f).

Måtten avseende anställda per anställningsform och region omfattar samtliga anställda som täcks av detta rapporteringskrav och som arbetar för någon av koncernens affärsenheter. Behovsanställda är anställda som har en tjänstgöringsgrad registrerad som maximalt 0,2 av en FTE i affärssystemet. Gällande antal anställda per land är de länder som har färre än 50 anställda och som har mindre än 10 % av det totala antalet anställda inkluderats i gruppen övriga länder.

Gällande personalomsättning redovisas den endast för egna tillsvidareanställda och Welotecs personalomsättning ingår inte i måtten för 2025. De kommer att inkluderas från och med 2026. Måttet på antal anställda som slutade under rapporteringsperioden omfattar tillsvidareanställda som har avslutat sin anställning frivilligt, som har sagts upp, gått i pension eller avlidit.

S1-8: Kollektivavtalstäckning och social dialog

	Kollektivavtalstäckning	Social dialog
Täcknings-andel	Anställda i EES *(för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)*	Företrädare på arbets-platsen *(endast EES) (för länder med > 50 anställda som representerar > 10 % av det totala antalet anställda)*
0-19 %	Tyskland	Tyskland
20-39 %		
40-59 %		
60-79 %		
80-100 %	Sverige	Sverige

I slutet av 2025 omfattades 41 % av den totala arbetsstyrkan av kollektivavtal.

Koncernen har inget avtal med sina anställda om representation via Europeiska företagsråd (EWC), Societas Europaea (SE) företagsråd eller Societas Cooperativa Europaea (SCE) företagsråd.

Rapporteringsprinciper

Ependions rapportering om kollektivavtalstäckning och social dialog (S1-8 AR 70) omfattar de tillsvidareanställda inom europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). Procentsatsen för antalet som omfattas av kollektivavtal utgår från andelen anställda i Sverige av totala antalet anställda. Data för Westermo har rapporterats av landschefer na i respektive land och sammanställts av HR-chef centralt.

I Beijer Electronics hanteras detta centralt av HR-avdelningen, som har den övergripande översynen och kontrollen över informationen i ett samlat system. Koncernen bedömer att den insamlade informationen anses vara pålitlig utifrån de tillgängliga underlagen och att metoderna för insamling och rapportering är ändamålsenliga och tillräckliga för syftet.

S1-9: Mångfaldsindikatorer

Könsfördelningen i antal och andel på företagsledningsnivå (S1-9 66.a)

Mått	2025	2024
Antal kvinnor i högsta ledningen	7	7
Antal män i högsta ledningen	10	10
Antal övriga* anställda i högsta ledningen	0	0
Antal anställda med okänt kön i högsta ledningen	0	0
Andel kvinnor i högsta ledningen [%]	41	41
Andel män i högsta ledningen [%]	59	59
Andel övriga* anställda i högsta ledningen [%]	0	0
Andel anställda med okänt kön i högsta ledningen [%]	0	0

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Fördelningen av de anställda efter åldersgrupp (S1-9 66.b)

Mått	2025	2024
Antal anställda under 30 år	90	103
Antal anställda 30–50 år	520	503
Antal anställda över 50 år	276	263
Andel anställda under 30 år [%]	10	12
Andel anställda 30–50 år [%]	59	58
Andel anställda över 50 år [%]	31	30

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Rapporteringsprinciper

Statistiken för könsfördelning i antal och procent på koncernledningsnivå omfattar koncernledningen samt ledningsgrupperna för affärsenheterna Beijer Electronics och Westermo. Av totalt fyra personer i koncernledningen är tre kvinnor. Dessa tre ingår även i ledningsgrupperna för affärsenheterna, men varje individ har endast räknats en gång för att undvika dubbelräkning.

Antalet anställda har tagits fram baserat på lönedata från koncernens affärssystem och avser endast koncernens egna tillsvidareanställda. Detta innebär att tillfälligt anställda, konsulter, bemanningspersonal samt examensarbetare inte omfattas av statistiken. Data som rapporteras gäller antalet anställda vid slutet av rapporteringsperioden, och utgör inte ett årsgenomsnitt. Samma urval används för att följa upp lokala mål och handlingsplaner för mångfald och inkludering.

S1-10: Tillräckliga löner

Alla Ependions egna anställda får en tillräcklig lön. Utöver de kollektivavtal som fastställer minimilöner tillämpar Ependion interna lönespann baserade på externa marknadsjämförelser och nivåer. Även lokal lagstiftning kopplat till minimilöner beaktas i de länder där koncernen är verksam.

S1-13: Mått för utbildning och kompetensutveckling

Medarbetarsamtal, anställda (S1-13 83.a & AR 77)

Mått	2025	2024
Total andel som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	92	93
Andel kvinnor som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	93	95
Andel män som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	92	92
Andel övriga* som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	0	0
Andel anställda med ej angiven könstillhörighet som deltagit i prestations- och utvecklingssamtal [%]	0	0
Överenskommet totalt antal prestations- och karriärutvecklingssamtal	886	870
Överenskommet antal prestations- och karriärutvecklingssamtal per anställd och år	1	1
Andel genomförda samtal i förhållande till överenskommet antal samtal enligt ledningens beslut [%]	92	93

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Utbildningstimmar, anställda (S1-13 83.b och AR 78)

Mått	2025	2024
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per kvinnlig anställd	30	32
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per manlig anställd	39	40
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd med annat eller icke angivet kön*	0	0
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	36	37

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Rapporteringsprinciper

Statistiken omfattar endast koncernens egna tillsvidareanställda. Detta innebär att tillfälligt anställda, konsulter, bemanningspersonal samt examensarbetare inte omfattas av statistiken.

Uppgifter om utbildningstimmar baseras delvis på uppskattningar som lokal HR eller chef lämnat vidare till affärsenheternas HR-chefer för sammanställning. För Beijer Electronics hämtas merparten av informationen från ett utbildningssystem (Learning Management System). När seminarier har varit öppna för alla medarbetare, eller riktade till specifika grupper, har verksamheten beräknat deltagande utifrån uppskattad närvarofrekvens. Under 2025 har Beijer Electronics haft ett stort fokus på utbildning kopplat till teknisk support och försäljning. Merparten av medarbetarna inom dessa funktioner är män vilket är en förklaring till det högre antalet utbildningstimmar för män än för kvinnor. Utöver de arrangerade utbildningarna värdesätter koncernen praktisk träning på jobbet högt. Eftersom det saknas en gemensam, systematisk uppföljning är det dock svårt att fastställa det exakta antalet timmar, vilket leder till osäkerhet kring måttets tillförlitlighet.

Prestations- och karriärutvecklingsöversyner ska genomföras årligen för samtliga medarbetare. Med dessa översyner avses samtal där anställda bedöms enligt kriterier som den anställda och dennes överordnade känner till och där den anställda är medveten om att en sådan bedömning görs minst en gång per år. Bedömningen görs av medarbetarens direkt överordnade. Den data som presenteras baseras på uppskattningar genomförda av HR-chefer i affärsenheterna, vilka har grundats på intern uppföljning samt bedömningar från lokal HR eller ansvarig chef. Siffrorna påverkas av exempelvis anställningsdatum, avgångar under året samt långvarig frånvaro, exempelvis föräldraledighet.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

S1-14: Mått för arbetsmiljö

Hälsa och säkerhet för egna arbetskraften (S1-14 88, 90, AR 80 & AR 82)

Mått	2025	2024
Andel av egen arbetsstyrka som omfattas av företagets arbetsmiljöledningssystem baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer [%]	100	100
Andel av egen arbetsstyrka som omfattas av ett arbetsmiljöledningssystem som är baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer och som har blivit internt reviderat och/eller reviderat eller certifierat av extern part [%]	15	18
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador	0	0
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (exklusive dödsfall)	1	1
Frekvens av arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (per 1 miljon arbetade timmar)	0,61	0,63
Antal anmälningspliktiga fall av arbetsrelaterad ohälsa	1	3
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall samt olyckor och dödsfall relaterade till ohälsa	223	164

Hälsa och säkerhet för icke-anställd arbetskraft (S1-14 88, 89 & AR 80)

Mått	2025	2024
Andel icke-anställda som omfattas av företagets arbetsmiljöledningssystem enligt lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer [%]	0	0
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (exklusive dödsfall)	0	0
Frekvens av arbetsrelaterade olyckor med frånvaro (per 1 miljon arbetade timmar)	0	0
Antal fall av rapporterbar arbetsrelaterad ohälsa	0	0
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall från arbetsrelaterade olyckor samt arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall från ohälsa	0	0

Rapporteringsprinciper

Mått på antal olyckor bygger det på en kombination av olika källor. I vissa huvuddelar av koncernen, det vill säga Westermo globalt, exklusive Welotec, samt Beijer Electronics verksamhet i Sverige, används ett globalt rapporteringssystem för hälsa och säkerhet i vilket både medarbetare och chefer rapporterar in eventuella händelser. I övriga enheter bygger rapporteringen på manuella processer där ansvarig chef rapporterar in till affärsenheternas HR-funktioner för sammanställning av data. Gällande olyckor omfattar måtten endast olyckor som har lett till sjukfrånvaro. Frekvensen av olyckor som lett till frånvaro är beräknad per en miljon arbetade timmar. Definitionen av arbetsrelaterad olycka är inte kalibrerad mellan de olika enheterna och därför redovisas endast de olyckor som har lett till frånvaro, för att säkerställa en jämförbar rapportering. Måttet är under implementering och kommer att utvecklas under 2026 i takt med att gemensamma definitioner etableras, då koncernen använder ett globalt gemensamt rapporteringssystem.

Gällande ledningssystem omfattas samtliga medarbetare av koncernens arbetssätt som utgår från principerna i ISO 45001: plan, do, check, act. Måtten avseende andelen anställda som omfattas av ledningssystem bygger på antal anställda (head count). Beijer Electronics verksamhet i Taiwan och Westermos verksamhet i Indien är tredjepartscertifierade enligt ISO 45001 Arbetsmiljöledningssystem. Under 2024 var det endast verksamheten i Taiwan som var certifierad och antalet medarbetare där minskade under 2025, vilket förklarar varför andelen av medarbetare som omfattas av ett certifierat ledningssystem har minskat 2025 jämfört med 2024.

S1-15: Mått för balans mellan arbete och fritid

Ledighet av familjeskäl (S1-15 93)

Mått	2025	2024
Andel anställda med rätt till ledighet av familjeskäl [%]	100	100
Andel anställda med rätt till ledighet av familjeskäl som tog ledighet [%]	10	10
Andel kvinnor med rätt till ledighet av familjeskäl som tog ledighet [%]	11	9
Andel män med rätt till ledighet av familjeskäl som tog ledighet [%]	9	10
Andel övriga* anställda med rätt till ledighet av familjeskäl som tog ledighet [%]	0	0
Andel anställda med okänd könstillhörighet som tog ledighet av familjeskäl [%]	0	0

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Rapporteringsprinciper

Statistiken på andel av de anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl bygger på uppgifter från affärsenheternas HR-chefer, som vid behov hämtat information från lokala chefer eller den lokala HR-avdelningen. Statistiken omfattar endast koncernens egna tillsvidareanställda. Detta innebär att tillfälligt anställda, konsulter, bemanningspersonal samt examensarbetare inte omfattas av statistiken.

S1-16: Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Ersättningsrelaterade mått	2025
Genomsnittlig löneskillnad Sverige (%)	-5
Genomsnittlig löneskillnad Taiwan (%)	34
Totala löner och ersättningar koncern-VD i relation till anställda	9

Den genomsnittliga löneskillnaden bland koncernens medarbetare i Sverige uppgår till –5 procent, vilket innebär att kvinnors genomsnittliga lön är fem procent högre än männens. I Taiwan uppgår den genomsnittliga löneskillnaden till 34 procent, vilket innebär att kvinnors genomsnittliga lön är 34 procent lägre än männens. Denna skillnad förklaras huvudsakligen av att majoriteten av kvinnorna i Taiwan är sysselsatta inom produktionen, där marknadslönerna är avsevärt lägre jämfört med övriga funktioner inom bolaget.

Rapporteringsprinciper

Mått på löneklyfta mellan könen baseras på en schablonmässig månadsarbetstid på 156 timmar per månad och avser fast bruttolön, omräknat till heltidslöner. Underlaget hämtas från koncernens lönesystem. Den tillgängliga statistiken om genomsnittliga löneskillnader i Sverige respektive Taiwan presenteras i tabellen och täcker cirka 55 procent av koncernens antal tillsvidareanställda vid utgången av 2025. Skillnader i lön har främst sin grund i att det råder en obalanserad könsfördelning bland de mest kvalificerade befattningarna, snarare än att personer av olika kön skulle få olika lön för lika eller likvärdigt arbete. Ependion bedömer att en mer rättvisande analys av löneskillnaderna skulle uppnås genom att jämföra genomsnittlig lön inom respektive funktion, men koncernen saknar för närvarande tillgång till sådan detaljerad data. I dagsläget finns heller inte representativa och heltäckande data för att redovisa löneskillnader på koncernnivå. Måttet på den årliga totala ersättningsgraden för den högst betalda personen i förhållande till medianvärdet för den totala ersättningen för samtliga anställda (exklusive den högst betalda personen) baseras på fast bruttomånadslön omräknad till heltidslöner. Under 2026 kommer Ependion att etablera en koncerngemensam struktur för att anpassa rutinerna till kraven i Lönetransparensdirektivet.

S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter (S1-17 102, 103.a-c, 104 och AR 106)

Under den aktuella perioden har inga (0) allvarliga människorättsfrågor eller incidenter rapporterats genom koncernens visselblåsarsystem eller upptäckts på annat sätt, vilket innebär att inga (0) böter, straffavgifter eller ersättningar har delats ut. Inte heller har något klagomål rapporterats till Nationella kontaktpunkter för OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Informationen bygger dels på interna underlag från HR-direktörerna i respektive affärsenhet, dels på underlag från koncernens system för visselblåsning. Mer information om koncernens visselblåsarsystem finns i GOV 1: Skydd av visselblåsare.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan

ESRS 2 SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Arbetstagare i värdekedjan är ett väsentligt hållbarhetsområde för Ependion ur ett påverkansperspektiv. Inga väsentliga finansiella risker eller möjligheter har identifierats. Processen för identifiering av påverkan, risker och möjligheter anges i ESRS 2 IRO-1.

Vid identifiering av olika typer av arbetare i värdekedjan som är, kan vara eller kan bli påverkade, har Ependion fokuserat särskilt på de områden där risknivån bedömts som hög och där koncernen har en betydande andel leverantörer. Denna bedömning baseras på omvärldsbevakning och intern erfarenhet, snarare än på specifika, landbaserade utvärderingar.

Koncernens globala leverantörsnätverk bedöms innebära en potentiellt negativ påverkan på områdena barn- och tvångsarbete, likabehandling, föreningsfrihet, hälsa och säkerhet, lön och ersättning samt arbetstid. Inga av de väsentliga konsekvenserna ansågs vara kopplade till någon specifik grupp av arbetstagare i värdekedjan. Koncernen har inte identifierat några specifika länder där riskerna för till exempel barnarbete och tvångsarbete är särskilt framträdande, utan ser snarare att de är kopplade till globala utmaningar inom vissa sektorer och regioner. Påverkan kan förekomma i hela leverantörskedjan, men riskerna bedöms vara mest betydande hos leverantörer utanför Tier 1, där möjligheterna till insyn och uppföljning är mer begränsade. Det gäller bland annat verksamheter inom utvinning av metaller och andra råvaror, samt tillverkning av elektronikkomponenter, områden som ofta är koncentrerade till Asien.

När det gäller koncernens egen verksamhet och de entreprenörer som anlitas, finns generellt sett bättre kontroll än längre ut i leverantörsleden. Även här kan dock viss påverkan förekomma, framför allt relaterat till hälsa och säkerhet vid mer riskfyllda arbetsuppgifter, snarare än i den dagliga verksamheten. Gällande arbetstagare i senare led av värdekedjan, såsom logistik och transporter, har inte heller någon specifik potentiell påverkan identifierats. För att hantera och följa upp dessa områden använder koncernen ett system, det vill säga en plattform som tillhandahålls av en extern leverantör, vilket ger ökad transparens och spårbarhet.

De identifierade riskerna och potentiella påverkan har lett till att Ependion regelbundet ser över och vid behov anpassar sin strategi och affärsmodell. Koncernen integrerar hållbarhetskrav i inköpsprocesserna och etablerar nära samarbete med strategiskt viktiga leverantörer. Detta innebär att Ependion prioriterar leverantörer som kan uppvisa transparens och efterlevnad gentemot koncernens krav på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, vilket i sin tur påverkar hur leverantörsnätverket byggs upp. Därigenom styrs resurser och investeringar mot leverantörer som delar koncernens värderingar och hållbarhetsambitioner.

De risker som är förknippade med bristande arbetsvillkor, särskilt längre ut i leverantörsledet, har påverkat Ependions strategiska beslut kring uppföljning och kontroll. Under 2025 har koncernens största affärsenhet tagit ytterligare steg genom att införa ett externt digitalt verktyg – en plattform för leverantörsuppföljning med särskilt fokus på hållbarhetsfrågor. Detta har stärkt möjligheterna till insyn och systematisk uppföljning av leverantörernas arbetsvillkor och hållbarhetsarbete. Ependion har inte identifierat någon väsentlig faktisk negativ påverkan inom de områden där koncernen verkar, gör inköp eller har affärsförbindelser.

S2-1: Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Ependion har en global, koncerngemensam uppförandekod (Code of Conduct) som omfattar hela värdekedjan och samtliga affärsområden, inklusive affärsenheterna Westermo och Beijer Electronics. I uppförandekoden anges att Ependion förväntar sig att leverantörer agerar i enlighet med de principer som beskrivs däri.

Affärsenheterna tillämpar dessutom egna globala uppförandekoder för leverantörer (Supplier Code of Conduct), vilka ställer tydliga krav på respekt för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö. Dessa koder utgör stöd och vägledning för leverantörer i deras arbete med att uppfylla koncernens standarder.

Koncernen har även en global, koncerngemensam policy för mänskliga rättigheter som omfattar samtliga arbetstagare i värdekedjan. Den är utformad för att förebygga och motverka risker och identifiera och hantera eventuella negativa konsekvenser inom värdekedjan. Ependions policy omfattar områden som diskriminering, föreningsfrihet, människohandel, tvångsarbete, barnarbete, arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, lön och ersättning. Den tar avstamp i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. För att säkerställa efterlevnad av dessa internationella riktlinjer har Ependion infört etablerade processer såsom riskbedömningar, rutiner vid införande av nya leverantörer, revisioner samt uppföljning av leverantörers arbete, delvis med stöd av externa verktyg. Dialog och samarbete med arbetstagare och intressenter i värdekedjan främjas genom regelbundna möten, dialoger och leverantörsuppföljning. Detta möjliggör tidig identifiering av risker och stärker relationerna samt förståelsen för mänskliga rättigheter i värdekedjan.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Om negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter upptäcks har koncernen mekanismer för att rapportera och hantera dessa, till exempel genom Ependions visselblåsarkanal. Vid behov initieras åtgärder för att gottgöra drabbade parter. Koncernens processer för skydd av visselblåsare beskrivs också i G1-1.

Under rapporteringsperioden har Ependion inte haft några rapporterade fall av bristande efterlevnad av FN:s vägledande principer, ILO:s deklaration eller OECD:s riktlinjer i värdekedjan. Det finns därför ingen ytterligare information om sådana fall att redovisa.

För att hantera särskilda risker inom utvinning av råvaror och tillverkning av elektronikkomponenter har koncernen även en specifik policy för konfliktmineraler. Ependions policy syftar till att säkerställa att inköp av mineraler sker på ett ansvarsfullt sätt och att leverantörer följer internationella riktlinjer, vilket bidrar till ökad transparens och minskad risk för att koncernen indirekt bidrar till konflikter eller brott mot mänskliga rättigheter.

Koncernens policyer beskrivs även i kapitel G1. Genom dessa styrdokument säkerställer Ependion att hela värdekedjan genomsyras av koncernens värderingar och hållbarhetsambitioner, samt att risker och konsekvenser kopplade till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter hanteras på ett systematiskt och proaktivt sätt. Koncernens policy för mänskliga rättigheter och för konfliktmineraler har tagits fram med interna resurser, där synpunkter från medarbetare, kunder och investerare har vägts in indirekt, bland annat genom dialog samt hänsyn till lagstiftning och externa krav. Synpunkter från intressenter tas även i beaktande vid uppdatering av policyer och rutiner. Uppförandekod och policyer inom området finns tillgängliga på Ependions och affärsenheternas hemsidor och även i interna kommunikationskanaler.

S2-2: Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående konsekvenser

Dialog med leverantörer sker löpande samt vid särskilda projekt. Det finns etablerade processer för detta i koncernens affärsenheter. Dialogen sker direkt med leverantörerna och inleds med riskminimerande åtgärder, såsom leverantörsgranskning och prekvalificering. De omfattar även att definiera åtgärder för att rätta till eventuella brister. Revisioner genomförs av strategiskt viktiga leverantörer av direkt material. Dessa genomförs också i form av fysiska besök med rundvandring och dialog med representanter för leverantörerna liksom ad-hoc med deras medarbetare. Det operativa ansvaret för att säkerställa att dialogen äger rum och att resultaten från dessa dialoger integreras i koncernens arbetssätt ligger hos ansvarig chef för inköpsfunktionen inom respektive affärsenhet. Effektiviteten av dessa dialoger i syfte att förebygga risker och negativa konsekvenser, kopplade till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan, bedöms bland annat genom uppföljning av revisionsresultat samt av klagomål och incidenter rapporterade genom koncernens visselblåsarkanal. Metoden för att inkludera särskilt sårbara gruppers synpunkter anpassas vid behov, utifrån de specifika omständigheterna i varje enskilt fall. Ependion har inga globala ramavtal eller avtal med globala fackförbund som avser mänskliga rättigheter för arbetstagare i värdekedjan, inklusive rätten till kollektiva förhandlingar.

S2-3: Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Ependions visselblåsarsystem gör det möjligt för arbetstagare inom hela värdekedjan att anonymt anmäla misstankar om oegentligheter utan risk för repressalier eller vedergällning. Kanalen är central både för att möjliggöra en objektiv och saklig utredning samt för att hantera eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter. Rapporter och deras status kan följas kontinuerligt i systemet, vilket bidrar till processens effektivitet. Vid behov vidtas åtgärder för att kompensera berörda parter, såsom dialog, korrigerande insatser och uppföljning, för att säkerställa att avvikelser åtgärdas rättvist och transparent.

Ependion genomför för närvarande ingen uppföljning av huruvida arbetstagare i värdekedjan är medvetna om eller har förtroende för de befintliga strukturerna och rutinerna för att uppmärksamma problem eller behov, samt få dessa utredda. Det finns inte heller några beslutade processer framåt för att följa upp detta. Vidare har Ependion i dagsläget inga koncerngemensamma rutiner eller krav på att säkerställa att arbetstagare hos leverantörer eller andra aktörer i värdekedjan har tillgång till motsvarande rapporteringskanaler via sina egna arbetsplatser, eller att dessa kanaler uppfyller särskilda krav på tillgänglighet och funktion.

Eftersom Ependion inte har haft några allvarliga händelser kopplade till negativa konsekvenser under de senaste åren har det inte heller funnits anledning att utvärdera åtgärder för gottgörelse, och någon uppföljning har därför inte varit relevant. För mer information om visselblåsarsystemet hänvisas till G1-1.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

S2-4: Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser och sätt att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna vad gäller arbetstagare i värdekedjan och dessa åtgärders och strategiers ändamålsenlighet

Ependion arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernens affärspraxis inte orsakar eller bidrar till negativa effekter på mänskliga rättigheter och arbetsvillkor för arbetstagare i värdekedjan. De flesta åtgärder sker som en integrerad del av det löpande arbetet med ständiga förbättringar, som utgår från koncernens ledningssystem. Identifieringen av vilka insatser som behövs görs genom bland annat leverantörsutvärderingar, tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter, riskbedömningar, revisioner samt med hänsyn till förändringar i regelverk. De resurser som avsätts för att hantera påverkan på arbetstagare i värdekedjan utgörs främst av personal inom inköpsfunktionerna samt systemstöd för uppföljning och utvärdering av leverantörer.

Verksamheten präglas alltså av ett kontinuerligt förbättringsarbete utan betydande drift- eller investeringskostnader (Opex/Capex), då dessa aktiviteter i huvudsak är en del av det dagliga arbetet. Ependion har därför inte möjlighet att redovisa specifika belopp avseende de finansiella resurser som allokeras direkt till arbetet med att förebygga negativ påverkan på arbetstagare i leverantörskedjan, eller lämna uppgifter om framtida resursallokering.

Samtidigt har koncernen under 2025 genomfört vissa särskilda initiativ som kompletterar det löpande arbetet. Koncernen har, med representanter för affärsenheterna, under 2025 deltagit i Global Compacts program för mänskliga rättigheter. Westermo har under 2025 investerat i ett nytt externt systemstöd – en extern plattform särskilt framtagen för att möjliggöra uppföljning av leverantörernas hållbarhetsarbete. Implementeringen har påbörjats med fokus på leverantörer av direkt material och kommer att fortsätta rullas ut under 2026. Under 2026 planeras också för en uppdatering och senare utrullning av Westermos uppförandekod för leverantörer. Dessutom har Westermo Irland under 2025 deltagit i Global Compacts utbildningsprogram för hållbarhet i leverantörskedjan.

Inom Beijer Electronics har det under 2025 tagits fram en uppdaterad global uppförandekod för affärsenheten samt en ny uppförandekod för leverantörer. Utrullningen av dessa påbörjades under året och implementeringsarbetet fortsätter under 2026. Arbetet koncentrerar sig på leverantörer av direkt material. Beijer Electronics planerar även att under 2026 införa en ny plattform för uppföljning av leverantörernas hållbarhetsarbete.

Utmaningar kvarstår i att följa upp arbetsvillkor hos framför allt leverantörer i Tier 2–4, där insynen är begränsad. För att minska dessa risker arbetar koncernen med kravställning som stärker leverantörsrelationer och främjar förbättrade arbetsvillkor.

Åtgärderna syftar sammantaget till att förebygga, identifiera och hantera risker och negativa konsekvenser för miljöpåverkan samt mänskliga rättigheter och arbetsvillkor i värdekedjan. Koncernen har under 2025 inte vidtagit några ytterligare särskilda insatser utöver det löpande arbetet för att aktivt stärka den positiva påverkan.

De planerade initiativen för 2026 förväntas leda till ökad transparens och förbättrad efterlevnad av Ependions policyer, särskilt genom implementering av nya systemstöd och uppdaterade uppförandekoder. Dessa satsningar bidrar till att stärka kontrollen över leverantörernas hållbarhetsarbete och säkerställa att koncernens värderingar och krav på mänskliga rättigheter efterlevs i praktiken. Dessutom möjliggör de en mer systematisk uppföljning och snabbare åtgärder vid eventuella brister, vilket ytterligare stärker genomförandet av Ependions riktlinjer. Det långsiktiga målet är att skapa en robust och flexibel struktur som säkerställer att koncernen kan agera proaktivt och långsiktigt i arbetet för goda arbetsvillkor och ansvarstagande i hela värdekedjan.

Effektiviteten i åtgärderna följs upp genom interna revisioner, klagomålshantering och incidentrapportering via visselblåsarkanalen, samt genom kontinuerlig dialog med leverantörer och uppföljning av implementerade förbättringsåtgärder.

Koncernen har inga särskilda kvantitativa KPI:er kopplade till uppföljning av arbetsvillkor och hållbarhetsarbete i leverantörsledet, utan förlitar sig på de processer och verktyg som beskrivs ovan för att säkerställa efterlevnad och kontinuerlig förbättring. Uppföljningen bygger huvudsakligen på kvalitativa indikatorer som revisioner, riskbedömningar och systematisk leverantörsuppföljning via digital plattform.

Under 2025 har Ependion inte mottagit några rapporter om allvarliga människorättsfrågor eller incidenter relaterade till koncernens värdekedja uppströms eller nedströms.

Eventuella ärenden hanteras från fall till fall, i enlighet med det tillvägagångssätt som beskrivs i S2-3.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

S2-5: Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Ependion har inga koncerngemensamma mål för att hantera potentiell påverkan kopplat till arbetstagare i värdekedjan. Det innebär att det inte heller finns en gemensam process för att formulera, följa upp eller utvärdera sådana mål. Hur effektiva koncernens policyer och åtgärder är i förhållande till potentiell påverkan på arbetstagare i värdekedjan följs främst upp genom affärsenheternas leverantörsrevisioner samt genom granskning av eventuella klagomål och incidenter rapporterade genom koncernens visselblåsarkanal. För Ependion finns ett tydligt ställningstagande att inga kränkningar av mänskliga rättigheter ska förekomma och det omfattar även koncernens värdekedja.

Orsaken till att koncernen inte sätter eller planerar att sätta gemensamma mål på koncernnivå är att verksamheten bedrivs i en decentraliserad struktur. Ependions affärsenheter har olika typer av affärsmodeller, geografiska marknader och operativa förutsättningar. En centraliserad målsättning riskerar därför att bli alltför generell och därmed mindre relevant och effektiv för de konkreta situationer som respektive affärsenhet hanterar.

Ependion utvärderar dock kontinuerligt risker och möjligheter kopplat till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter inom ramen för koncernens riskhanteringsarbete. Båda affärsenheterna har också handlingsplaner kopplade till de frågor som identifierats som väsentliga mänskliga rättigheter (Salient Human Rights).

Processen för att fastställa eventuella lokala mål och aktiviteter sker inom ramen för affärsenheternas ledningssystem och det finns ingen koncerngemensam rutin för samråd med arbetstagare i värdekedjan eller deras företrädare i syfte att formulera eller följa upp mål. Beijer Electronics har uppdaterat sin Supplier Code of Conduct under 2025 och kommunicerat ut den till samtliga leverantörer av direkt material. Westermo har satt mål för 2026 som innebär att uppdatera den befintliga Supplier Code of Conduct och sedan kommunicera ut denna till samtliga leverantörer av direkt material.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter beskrivs övergripande i kapitlet ESRS 2 IRO-1. Bedömningen utgår från sannolikhet och omfattning av påverkan, och kriterier har inte fastställts genom någon strikt eller systematisk metod, utan bygger på etablerade branschpraxis och erfarenheter från liknande verksamheter. Inom Ependion är bedömningen av affärsetiska risker en integrerad del av koncernen kontinuerliga arbete med Enterprise Risk Management (ERM). Risker utvärderas löpande utifrån faktorer som branschspecifika utmaningar, i vilka länder koncernen verkar och har transaktioner, sektorspecifika risker samt hur komplexa Ependions affärsrelationer är. Genom att inkludera dessa aspekter i koncernens riskhanteringsprocesser anpassas och prioriteras åtgärder för Due Diligence, utbildning och uppföljning. På så sätt säkerställs att koncernen proaktivt kan hantera potentiella risker kopplade till mutor, korruption och andra etiska utmaningar.

Att bedriva en ansvarsfull affärsverksamhet är väsentligt ur ett dubbelt perspektiv för Ependion. Koncernens affärsenheter är en del i en global värdekedja och de väsentliga riskerna och potentiellt negativa påverkan kopplat till affärsetik är relaterat till området mutor och korruption. Otillräcklig hantering av dessa frågor kan innebära risker såsom brott mot mänskliga rättigheter i leverantörsledet, bristande efterlevnad av miljöstandarder samt exponering för korruption och mutor. Sådana risker kan leda till juridiska och finansiella konsekvenser för Ependion, skada förtroendet bland koncernens investerare och kunder samt påverka affärskontinuiteten. Sannolikheten att människor far illa vid förekomst av mutor och korruption är betydande, eftersom sådana oegentligheter bland annat kan leda till orättvisa beslut, diskriminering och försämrade arbetsvillkor. Att skydda visselblåsare är också väsentligt utifrån ett påverkansperspektiv, både för att förhindra negativa konsekvenser för den som rapporterar och för att säkerställa att viktiga problem och missförhållanden faktiskt rapporteras och kan åtgärdas.

En stark och positiv företagskultur ökar Ependions konkurrenskraft. Koncernen har i sin väsentlighetsanalys konstaterat att det finns en positiv påverkan kopplat till företagskulturen. Medarbetarundersökningar visar högt engagemang och motivation hos personalen. En positiv och robust företagskultur bidrar inte bara till att attrahera och behålla kompetenta medarbetare, utan stärker även koncernens affärsetik genom att främja ansvarsfullt agerande och öppenhet.

G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur

Ependion har flera styrande policyer som syftar till att hantera affärsetik och företagskulturens påverkan, risker och möjligheter. Uppförandekoden (Code of Conduct) är koncernens övergripande styrande dokument och den gäller för alla som arbetar med eller för Ependion. Det innebär därmed inte bara anställda utan även koncernens styrelse, konsulter och leverantörer. Ependions uppförandekod lägger grunden för hur medarbetare och leverantörer ska bete sig mot varandra och mot koncernens intressenter. Uppförandekoden sammanfattar de värderingar, normer och regler som styr hur Ependions medarbetare ska bemöta varandra, koncernens samarbetspartners och samhället i stort. I koncernens uppförandekod anges också att Ependion inte accepterar någon diskriminering eller repressalier mot anställda för att de i god tro har rapporterat påstådda överträdelser.

Företagskulturen främjas och utvecklas genom att aktivt uppmuntra ansvarsfullt agerande och öppenhet, och koncernens affärsenheter inkorporerar grundvärderingarna i utbildningar och processer för utvecklingssamtal.

Uppföljning av koncernens policyer sker genom flera integrerade processer såsom intern- och externrevisioner, riskhantering, internkontroll och kontinuerliga medarbetarundersökningar för att mäta engagemang och följa upp företagskulturen.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Uppförandekoden utgör den högsta nivån i koncernens ramverk för styrdokument och är utgångspunkten för Ependions policyer och regler för uppförande. Den adresserar koncernens mest betydande risker och möjligheter såsom affärsetik, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet och miljöpåverkan. Vid utformningen av den ursprungliga uppförandekoden rådfrågades medarbetare och investerare, men de har inte engagerats i efterföljande revideringar av koden. Koncernens affärsenheter har också sina egna uppförandekoder som tar utgångspunkt i koncernens policy och tydliggör värderingar och förväntningar på beteenden kopplat till områden såsom mutor, korruption, visselblåsning men också miljöpåverkan och mänskliga rättigheter. Affärsenheterna har även särskilda uppförandekoder för leverantörer, vilka utgör viktiga styrdokument i inköpsprocesserna. Dessa omfattar huvudsakligen leverantörer av direkt material.

Ependion har ingen separat eller återkommande utbildning om affärsuppförande för medarbetare. I stället ingår information om koncernens uppförandekod som en naturlig del i introduktionen för nyanställda. Därigenom säkerställs att alla nya medarbetare får grundläggande kunskap om Ependions värderingar, riktlinjer och förväntat beteende från start.

De största riskerna för mutor och korruption inom koncernen bedöms finnas i inköps- och säljfunktionerna. Någon detaljerad intern analys av riskexponering har inte genomförts utan bedömningen baseras på allmän erfarenhet, vilket innebär den samlade kunskapen från koncernens generella insikter om var sådana risker typiskt uppstår. Det handlar främst om roller med många externa kontakter och avtalsförhandlingar, där befogenheterna är särskilt känsliga ur ett korruptionsperspektiv.

Inga specifika utbildningsinsatser riktat mot riskutsatta roller eller gentemot förvaltnings-, lednings-, eller styrelseorgan har genomförts under 2025. Mer information om ledande och styrande organs kompetens och roll i frågor som rör affärsetik återfinns i kapitlet ESRS 2 GOV 1.

Ependions perspektiv på värdekedjan genomsyrar koncernens policyer och ligger till grund för hållbarhetsarbetet. Alla Ependions koncernpolicyer godkänns av koncernchef och gäller för Ependion, dess affärsenheter och gemensamma verksamheter (Joint Ventures). Uppförandekoden godkänns även av styrelsen. Respektive affärsenhets VD ansvarar för att säkerställa att alla enheter inom organisationen har implementerat koncernens policyer. Utöver koncernövergripande policyer fastställs även policyer på affärsenhetsnivå, där det bedöms vara relevant. Dessa redovisas i respektive kapitel i denna hållbarhetsrapport. Koncernens Hållbarhetspolicy, Policyer för mänskliga rättigheter, Visselblåsning och Konfliktmineraler samt Uppförandekoden finns publicerade på koncernens hemsida. Ependions Klimatpolicy utgör en del av koncernens klimatomställningsplan. Ependion välkomnar och värdesätter feedback från koncernens intressenter, och deras synpunkter tas i beaktande när Ependion uppdaterar koncernens policyer och arbetssätt.

En sammanställning av koncernens policyer återfinns på följande sida:

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Policy	Syfte	Referens till standarder/vägledningar	Ägare	ESRS
Code of conduct	Anger koncernens grundläggande värderingar och förväntningar på beteenden. Syftet är att säkerställa att all verksamhet bedrivs med integritet, etik och respekt för mänskliga rättigheter, lagar och internationella riktlinjer. Koden fungerar som en vägledning för hur Ependion bygger långsiktigt förtroende med kunder, medarbetare, leverantörer och samhälle, samt hur koncernen tar ansvar för miljö och hållbar utveckling.	- The United Nations Global Compact - The OECD Guidelines for Multinational Enterprises - The Universal Declaration of Human Rights	CEO	E1 E2 E3 E5 S1 S2 G1
Hållbarhetspolicy	Anger koncernens åtagande att minska miljöpåverkan och främja ett ansvarsfullt företagande. Den integrerar hållbarhetsfrågor i hela värdekedjan. Denna policy ska vägleda, säkerställa efterlevnad av internationella åtaganden och skapa långsiktigt värde för samhälle och intressenter.	- The OECD Guidelines for Multinational Enterprises - UN Sustainable Development Goals - The Paris Agreement - The Universal Declaration of Human Rights - The eight ILO Core Conventions on Labor Standards - The UN Guiding Principles on Business and Human Rights	Group Head of Sustainability	E1 E2 E3 E5 S1 S2 G1
Klimatpolicy	Anger Ependions riktlinjer för at minska koncernens klimatpåverkan i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Säkerställa att tillväxt och lönsamhet kan ske utan ökade utsläpp av växthusgaser. Genom att integrera klimatfrågor i affärsplanering och beslutsfattande, samt inkludera hela värdekedjan i åtgärdsprogram, stärks Ependions motståndskraft och bidrag till en hållbar utveckling.	- 1,5 °C-ambitionen uttryckt i Parisavtalet	Group Head of Sustainability	E1
Policy för mänskliga rättigheter	Säkerställer respekt för mänskliga rättigheter i hela värdekedjan genom att förebygga, hantera och följa upp risker och påverkan, med nolltolerans mot diskriminering och tvångsarbete.	- The United Nations Global Compact - The OECD Guidelines for Multinational Enterprises - The Universal Declaration of Human Rights - The eight ILO Core Conventions on Labor Standards - The UN Guiding Principles on Business and Human Rights	Group Head of Sustainability	S1 S2 G1
Policy for visselblåsning	Säkerställer att medarbetare och externa intressenter enkelt och tryggt kan rapportera misstankar om oegentligheter som strider mot lagar eller koncernens styrdokument.		CEO	G1
Policy för konfliktmineraler	Främjar ansvarsfull och konfliktfri utvinning av mineraler genom transparens, leverantörskrav och kontinuerlig kontroll av leveranskedjan, i linje med internationella regelverk och initiativ som Dodd-Frank Act och EU:s Conflict Minerals Regulation.	- EU Conflict minerals regulation - OECD 5 steps Due Diligence Framework (Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas	Group Head of Sustainability	S2
Policy och ramverk for riskhantering	Stödjer koncernen i att förutse, bedöma och hantera risker så att det kan fattas välgrundade och riskmedvetna beslut. Definierar Ependions övergripande ramverk för riskhantering genom att klargöra roller och ansvar.		Group CFO och Group Head of Sustainability	E1 S1 S2 G1

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Skydd av visselblåsare

Ependion följer svensk lag som har anpassats efter EU:s visselblåsardirektiv. Detta innebär att koncernen har etablerat rapporteringskanaler och rutiner för att säkerställa att anställda och andra intressenter tryggt kan rapportera misstankar om allvarliga missförhållanden, i enlighet med gällande regelverk.

Ependions visselblåsarsystem hanteras av en tredje part där rapportörens anonymitet garanteras. Sedan 2023 är Ependions visselblåsarpolicy separat från koncernens uppförandekod. Genom att ha en särskild policy blir det tydligare beskrivet hur misstankar om aktiviteter som strider mot lagar och koncernens styrdokument kan rapporteras. Visselblåsarfunktionen är kopplad till frågor om affärsetik, korruption och mutor, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, hälsa och säkerhet.

Vid misstanke om brott mot Ependions uppförandekod, gällande lagar eller motsvarande, ska en anmälan upprättas. Ependion uppmanar anställda att i första hand kontakta närmaste chef eller HR-avdelningen, men det är även möjligt att anonymt rapportera oegentligheter via koncernens visselblåsarsystem, som är tillgängligt för både interna och externa parter. Inkomna fall dokumenteras och utreds av lämplig person, som utses utifrån ärendets art och var i organisationen oegentligheten misstänks ha inträffat. Information om visselblåsarsystemet ingår i introduktionen för nyanställda, men i övrigt erbjuds inga särskilda utbildningsinsatser. Eventuella åtgärder diskuteras och beslutas utifrån det aktuella fallet.

Koncernen dokumenterar antalet inkomna anmälningar samt bekräftade fall av korruption och mutor. Under 2025 inkom noll anmälningar om misstänkt korruption eller muta.

G1-3: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Ependion har som övergripande mål att upprätthålla nolltolerans mot mutor, korruption och överträdelser av mänskliga rättigheter. Koncernen har implementerat flera åtgärder och processer för att förebygga, identifiera och hantera potentiellt olagligt beteende, såsom korruption och mutor. Dessa omfattar bland annat interna kontroller, ett systematiskt riskhanteringsarbete (ERM – Enterprise Risk Management) samt möjligheter för visselblåsning. Dessa koncerngemensamma åtgärder sker löpande och omfattar hela värdekedjan, vilket bidrar till att upprätthålla en kultur där affärsetik och respekt för lagar och interna riktlinjer står i centrum. Samtidigt stärker den skyddet för dem som rapporterar missförhållanden i linje med principerna om transparens och rättvisa i koncernens uppförandekod.

Anställda förväntas vara medvetna om relevanta styrdokument och interna regler och rutiner, och uppförandekoden utgör en del av introduktionen för nyanställda. Under 2025 har inga koncerngemensamma utbildningar kopplat till korruption och mutor genomförts. Uppförandekoder i respektive affärsenhet har uppdaterats under 2025 och utbildning och information kopplat till dessa hanteras av respektive affärsenhet. Under slutet av 2025 har Westermo inlett en process där samtliga medarbetare kommer att signera den nya uppförandekoden. Detta arbete beräknas vara slutfört i början av 2026. Förutom utbildningsinsatser planeras för närvarande inga specifika nyckelåtgärder. I stället integreras frågeställningarna kontinuerligt i koncernens olika processer.

Uppförandekoden, liksom andra relevanta policyer på området, finns tillgängliga för alla medarbetare på koncernens intranät. De är också publicerade på koncernens externa hemsida.

Som beskrivs i G1-1 har Ependion ett globalt system för visselblåsning som hanteras av en tredje part, där rapportörens anonymitet garanteras. Rapportering på detta område görs till koncernledning och styrelsen genom koncernens revisionskommitté.

För närvarande har Ependion inte möjlighet att specificera exakta belopp för de aktuella eller framtida finansiella resurser som avsatts för att förebygga och hantera frågor rörande affärsetik, mutor och korruption. Kostnaderna för dessa insatser utgörs främst av personalkostnader och kostnader för digitala system, men någon särskild uppföljning eller särredovisning av dessa belopp sker inte idag. Koncernen planerar att stärka upp arbetet med utbildningar men bedömningen är att framtida resursbehov inte kommer att öka betydande.

G1-4: Bekräftade fall av korruption och mutor

Inga (0) överträdelser av antikorruptions- och antimutlagar identifierades i Ependions egna verksamhet eller i värdekedjan under 2025, och inga böter (0 SEK) relaterade till dessa områden utfärdades.

Rapporteringsprinciper

Upplysningarna gäller endast fall i Ependions värdekedja där koncernen eller dess medarbetare varit direkt inblandade.

Överträdelser av antikorruptions- och antimutlagar uppmärksammas av Ependion genom rapporter till koncernens visselblåsarkanal, men sådana överträdelser kan även upptäckas via intern rapportering eller genom de interna kontroller som finns på plats inom organisationen.

Det är finansfunktionen tillsammans med personalfunktionerna i affärsenheterna som ansvarar för att samla in, dokumentera och ha översikt över data och antalet inkomna ärenden kopplade till korruption och mutor. För att minska risken att händelser inte upptäcks eller rapporteras arbetar Ependion aktivt med att stärka företagskulturen och uppmuntra till öppenhet så att medarbetare känner sig trygga att rapportera.

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Taxonomiförordningen – hållbarhetsrapportering

Ependions EU-taxonomirapportering upprättas i enlighet med EU:s taxonomiförordning. Taxonomiförordningen ställer krav på koncerner som Ependion att upplysa om i vilken utsträckning företagets ekonomiska verksamheter är hållbara baserat på taxonomiregelverket genom tre nyckeltal: andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter.

EU-taxonomin beskriver vilka ekonomiska verksamheter som ligger inom ramen för taxonomin ("omfattas av taxonomin") och vilka av dessa verksamheter som uppfyller EU:s tekniska granskningskriterier och därmed klassificeras som miljömässigt hållbara ("taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter"). För att koncernens produkter ska anses förenliga med granskningskriterierna måste verksamheterna följa vissa EU-specifika standarder (EU-förordning 2017/1369).

För 2025 redovisas verksamheter som omfattas av taxonomin uppdelat på vad som är taxonomiförenligt och vad som är ej taxonomiförenligt baserat på:

a) att verksamheten väsentligen bidrar till ett eller flera miljömål

b) att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömål

c) att verksamheten utförs enligt minimiskyddsåtgärder.

En mappning har också skett av kriterierna för miljömålen 1–6.

En betydande andel av Ependions produkter och lösningar används i applikationer och segment som är att betrakta som hållbara och där koncernen bidrar till en mer hållbar värld. Ependion välkomnar ambitionen med EU:s klassificeringsregelverk för hållbara ekonomiska aktiviteter, den sk Taxonomiförordningen men konstaterar samtidigt att koncernens ekonomiska verksamheter enbart i begränsad omfattning kvalificerar sig som miljömässigt hållbara enligt dagens versioner av taxonomiförordningen.

Utfallet för 2025 innebär att Ependions omsättning, kapital- och driftsutgifter inte kan betraktas som taxonomiförenligt för samtliga aktiviteter förutom *6.15 Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik*. Anledningen till detta är att Ependion i dagsläget inte kan styrka fullständig dokumentation som täcker samtliga ämneskategorier och "andra ämnen" avseende miljömålet föroreningar. Därför kan principen om att inte orsaka betydande skada för miljömålet föroreningar inte bekräftas trots att inga avvikelser har identifierats. Ett strukturerat arbete pågår för att stänga dokumentationsgapet. I övrigt uppfyller Ependion samtliga övriga kriterier för principen om att inte orsaka betydande skada samt kraven avseende minimiskyddsåtgärder.

Vad gäller aktiviteten *6.15 Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik* omfattas den endast av delar av miljömålet föroreningar, vilket i Ependions fall inte anses vara relevant och aktiviteten anses därmed vara taxonomiförenligt.

Redovisningsprinciper

Baserat på dokumenten Annex I och II per 4.6.2021 och ändringsakten per 27.6.2023 inkluderande Annex 1 och 2, har Ependions verksamheter enligt följande aktiviteter definierats som hållbara enligt taxonomiregelverket:

3.19 Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel
3.20 Tillverkning av elektrisk utrustning för elektrisk överföring och distribution
6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och kommersiella fordon
6.14 Infrastruktur för järnvägstransport
6.15 Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik
*7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förny*bar *energi*

Då det finns visst överlapp mellan de olika dokumenten har det säkerställts att inga verksamheter dubbelräknats.

Verksamheter som är Taxonomiförenliga

De identifierade verksamheterna som omfattas av taxonomin har var och en noga utvärderas enligt kriterierna i förordningsdokumenten och andelen som bedöms vara miljömässigt hållbar har bestämts enligt:

i) att verksamheten väsentligen bidrar till ett eller flera miljömål

ii) att verksamheten inte orsakar betydande skada utifrån miljömål

iii) att verksamheten utförs enligt minimiskyddsåtgärder

Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga

Aktiviteterna 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och kommersiella fordon (ingår i kapitalutgifterna) och 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi (ingår i alla tre tabeller) är icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga. Dessa aktiviteter uppgår till 0,05 % av nämnaren för omsättning, 5,05 % av nämnaren till kapitalutgifter samt 0,02 % av driftsutgifter.

A. Omsättning

Verksamheter som omfattas av Taxonomin

Utgångspunkten för att bedöma vilka delar av Ependions verksamheter som ska inkluderas är Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2020/852 tekniska granskningskriterier specificerade i dokumenten Annex I och Annex II, i likhet med tidigare år. Den nya akten för 2025 med ändringar och ytterligare kriterier har också beaktats.

De olika beskrivningarna i dokumenten har studerats noga och sedan mappats mot Ependions olika affärsenheters försäljning under 2025, se not 2. Taxonomiförordningens ansats är binär, dvs verksamheter betraktas som antingen miljömässigt hållbara eller inte och basen för detta är den beskrivande text som återfinns i dessa dokument. Redovisningen anger således inte hur miljömässigt hållbar verksamheterna i Ependion är utan snarare hur stor del av verksamheten som omfattas av taxonomin. Ependion har en central försäljningsdatabas innehållande detaljer på ordernivå från samtliga av koncernens bolag. Alla ordrar i koncernen kodas i flera dimensioner och med detta som bas har mappningen skett.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

B. Kapitalutgifter

Koncernens samtliga investeringar exklusive företagsförvärv har använts som bas, se not 11–13. Det inkluderar således kapitaliserad forskning och utveckling, övriga immateriella investeringar och materiella investeringar samt leasade investeringar enligt IFRS16. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord, se vidare under punkt D.

C. Driftsutgifter

Regelverket beskriver övergripande vilka driftsutgifter som skall redovisas. Med denna beskrivning som bas har följande inkluderats; Forskning och utvecklingskostnader, kostnader för underhåll och reparation samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar. En genomgång och bedömning av andelen som är hänförlig till verksamheter som är miljömässigt hållbara enligt taxonomiregelverket är sedan gjord, se vidare under punkt D.

D. Fördelning av kapitalutgifter och driftsutgifter

Ependion har valt att fördela kapitalutgifter och driftsutgifter i linje med omsättningen eftersom verksamheten inte består av specifika produkter eller projekt som direkt uppfyller kriterierna i EU-taxonomin, utan snarare av generella produkter och lösningar som kan tillämpas inom taxonomiförenliga aktiviteter. Detta innebär att Ependion inte har en tydlig koppling mellan enskilda investeringar eller kostnader och de taxonomiförenliga punkterna, utan att produkter används brett i olika kundsegment och applikationer, varav vissa är taxonomiförenliga.

Eftersom det inte finns en direkt relation mellan enskilda kapitalutgifter och driftsutgifter och taxonomiförenliga aktiviteter, har Ependion valt en proportionell fördelningsmetod baserad på omsättning. Denna metod, som tillämpas per segment, anses mest rättvisande och konsekvent, eftersom omsättningen speglar den faktiska användningen av våra produkter i taxonomiförenliga sammanhang. Ju större andel av omsättningen som är kopplad till taxonomiförenliga aktiviteter i respektive segment, desto större andel av våra resurser kan anses stödja dessa aktiviteter. Kapital- och driftsutgifter är generella och inte produktunika, vilket innebär att investeringar i exempelvis produktionsanläggningar, forskning och utveckling eller IT-system gynnar hela produktportföljen snarare än specifika produkter. Det är heller ingen signifikant skillnad i resursförbrukning mellan produkter som används i taxonomiförenliga aktiviteter och övriga produkter. Därför är en proportionell fördelning i linje med omsättningen en rimlig och transparent metod.

Att Ependion i hög grad har gjort fördelningen baserat på omsättningen innebär således att den anses vara den mest representativa indikatorn för hur resurser stödjer taxonomiförenliga aktiviteter.

Kriterier för väsentligt bidrag

3.19 – Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel

De tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsning av klimatförändringar avser bland annat tillverkning, installation och retroaktiv anpassning av utrustning, som rör de järnvägskomponenter som beskrivs i punkt 2.7 i bilaga II till direktiv (EU) 2016/797, vilken bland annat inkluderar styr- och kontrollsystem för all tågutrustning. Dessa komponenter är väsentliga för miljöprestanda, drift och funktion för tåg och personvagnar som har noll direkta koldioxidutsläpp.

Ependion levererar nätverkslösningar för styr- och kontrollsystem till tågindustrin för tillverkning, installation och retroaktiv anpassning av utrustningen till tåg och personvagnar som har noll direkta koldioxidutsläpp, i enlighet med punkten a).

3.20 – Tillverkning, installation och service av elektrisk utrustning med hög, medelhög och låg spänning för elektrisk överföring och distribution som resulterar i eller möjliggör ett väsentligt bidrag till klimatförändringsbegränsningen

De tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsning av klimatförändringar avser bland annat tillverkning, installation eller underhåll av elektriska produkter, utrustning och system med låg spänning, som förbättrar kontrollen av elsystemet och bidrar till att öka andelen förnybar energi eller förbättra energieffektiviteten, via bland annat paneltavlor eller kontrollcentraler som är anslutningsbara.

Ependion levererar nätverkslösningar för digitaliseringen av nya och befintliga elnät. Denna digitalisering möjliggör kontroll, förbättring av energieffektivitet och möjlighet att öka andel förnybar energi i elnäten, i enlighet med punkten c).

6.14 – Infrastruktur för järnvägstransport

De tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsning av klimatförändringar avser bland annat all mark- och fordonsbaserad utrustning som är nödvändig för att säkerställa säkerhet för, och styrning och kontroll av trafiken med tåg som är godkända för att trafikera järnvägsnätet.

Ependion levererar utrustning för infrastruktur, trafikstyrning och signalering för möjliggörande av tågtrafik som har noll direkta koldioxidutsläpp, i enlighet med punkten a).

6.15 – Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik

De tekniska granskningskriterierna för väsentliga bidrag till begränsning av klimatförändringar avser bland annat infrastruktur avseende platser för elektrisk laddning av fordon med noll koldioxidutsläpp i form av avgaser.

Ependion levererar komponenter till utrustning och lösningar för installation och drift av infrastruktur som möjliggör elektrisk laddning av elbilar, i enlighet med punkten a) i de tekniska granskningskriterierna för aktiviteten.

Bedömning av principen om att inte orsaka betydande skada (DNSH)

Ependion bedömer att koncernen uppfyller DNSH-kraven för följande miljömål:

i) begränsning av klimatförändringar och klimatanpassning

ii) övergång till cirkulär ekonomi

iii) skydd av biologisk mångfald och ekosystem, samt

iv) hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.

Bedömningen baseras på koncernövergripande styrning, riskprocesser och teknik-/produktfakta från LCA/EPD där sådana finns, kompletterat med kvalitativ analys där kvantitativ LCA inte är

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

tillämplig. För föroreningar återstår dokumentationskompletteringar kopplat till ”andra ämnen”; till dess kan full DNSH-efterlevnad inte bekräftas. Metod och datapreciseringar för de olika områdena redovisas i anslutning till respektive ESRS-kapitel.

Avseende Welotec, som förvärvades i juni 2025, omfattas bolaget inte av den aktuella bedömningen om koncernens uppfyllande av DNSH-kraven. Detta beror på att analysen av Welotecs processer och dokumentation ännu inte är slutförd, vilket innebär att vi i nuläget inte kan styrka att bolaget uppfyller DNSH och minimiskyddskraven.

Klimat (begränsning och anpassning)

Klimatomställning: Ependion driver ett koncernövergripande klimatarbete i linje med 1,5-gradersmålsättningen. Klimatomställningsplanen (antagen 2024, uppdaterad 2025) integrerar mål, åtgärdsplaner och ansvar i dotterbolagen. Fokus ligger på att minska utsläpp i scope 3, med tyngdpunkt på användningsfasens energiprestanda.

Livscykelperspektiv: För kärnprodukter inom järnvägssegmentet finns LCA/EPD som täcker samtliga livscykelsteg och visar var huvudpåverkan uppstår; insikterna används i bl.a. produktdesign och inköp. För elnätsdigitalisering och förnybarhetsnära lösningar används LCA-insikter där de finns och i övrigt teknisk kvalitativ bedömning.

Klimatanpassning: Klimatrisker identifieras och hanteras inom ramen för koncernens riskprocesser, där särskilt fokus ligger på att anpassa verksamhetens strategier och arbetssätt för att säkerställa motståndskraft mot förändrade klimatförhållanden.

Cirkulär ekonomi

Design och materialval: Koncernen tillämpar cirkulära designprinciper och policyer för hållbart materialval. Produkterna har lång teknisk livslängd (t.ex. ca 20 år för Viper och 7–10 år för HMI-produkter) och kan servas/uppgraderas för att förlänga livslängden.

Regelefterlevnad och producentansvar: Efterlevnad av produktlagstiftning säkerställs genom att bolagen använder databaser och andra system för att kontrollera och dokumentera kemikalieinnehåll och materialdata. Relevant teknisk dokumentation finns tillgänglig via bolagens webbplatser. Producentansvar för elektronik uppfylls via etablerade system (t.ex. Elkretsen och Pronexa). Avfall sorteras enligt lag, och anvisningar för omhändertagande finns i produktdokumentation.

Föroreningar

Bedömning: Den operativa användningen av egna kemikalier bedöms som mycket begränsad och förekomsten av farliga ämnen i komponenter som låg. Processer för regelefterlevnad täcker relevanta kemikalieförordningar, inklusive RoHS och REACH.

Dokumentationsläge: Ependion kan i dagsläget inte styrka fullständig dokumentation som täcker samtliga ämneskategorier och ”andra ämnen”; därför kan full DNSH-efterlevnad för föroreningar inte bekräftas trots att inga avvikelser har identifierats. Ett strukturerat arbete pågår för att stänga dokumentationsgapet.

Biologisk mångfald och ekosystem

Ependion har inte verksamhet i skyddade eller ekologiskt känsliga områden. Direkt påverkan bedöms som mycket begränsad; indirekt påverkan kopplad till biologisk mångfald hanteras via klimatarbetet. Vid behov genomförs MKB enligt gällande lag.

Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

Produktionen bedrivs med ISO 14001-baserade system, identifierade miljöaspekter och rutiner för lagefterlevnadskontroll. Bedömningen är att aktiviteterna inte på ett betydande sätt bidrar till försämrad vattenkvalitet eller negativa effekter på marina ekosystem.Vid planering av verksamheten inkl. nyetablering följs befintliga lagar och förordningar inkl. krav på miljökonsekvensbeskrivning, MKB. Vår största produktionsenhet är förlagd i Stora Sundby, Eskilstuna kommun och omfattas inte av tillståndsplikt.

Minimiskyddsåtgärder

Minimiskyddsåtgärderna bedöms vara uppfyllda för Ependionkoncernen, dock med undantag för Welotec. Då analysen av Welotecs rutiner och dokumentation ännu inte är färdigställd i samtliga delar, kan vi i dagsläget inte intyga att Welotec lever upp till minimiskyddskraven i sin helhet. Det finns dock inga indikationer på att Welotec inte uppfyller minimiskyddsåtgärderna.

Ependion bedriver verksamhet i linje med OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s åtta kärnkonventioner samt FN:s Global Compact. Dessa principer är integrerade i koncernens styrning via Code of Conduct, policy för mänskliga rättigheter och kompletterande policyer.

Riskhantering och due diligence (DD) ingår i koncernens styrmodell och ERM-processer. Ependion har visselblåsarkanal som hanteras av tredje part för anonymitet. Under 2024–2025 har inga överträdelser mot OECD:s riktlinjer konstaterats och inga incidenter rapporterats.

Under 2025 har dokumentation och processer stärkts genom ett ramverk för mänskliga rättigheter, identifiering av ”salient issues” och handlingsplaner i dotterbolagen. Antikorruptionsprocesser och efterlevnad av konkurrens och skatteregler är etablerade.

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Räkenskapsår 2025

Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Ickebedömda verksamheter som anses vara ickeväsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald					
	kSEK	%	kSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	kSEK	%
Omsättning	2 231 753	49,4	42 480	1,9	1,9						100,0	0,0	0,05	814 866	36,1
Kapitalutgifter	196 787	43,4	4 413	2,2	2,2						100,0	0,0	5,05	91 792	28,9
Driftsutgifter	176 708	63,6	1 635	0,9	0,9						100,0	0,0	0,02	71 272	48,0

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Rapporterade indikatorer omsättning
Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelen av omsättning som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av omsättning)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomiförenlig omsättning)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
		%	kSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	19,5	0										0,0
Tillverkning av elektrisk utrusning för överföring och distribution	CCM 3.20	21,3	0										0,0
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	6,7	0										0,0
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	1,9	42 480	1,9	1,9						E		100,0
Summan av förenligheten per mål					**1,9**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**			
Centrala resultatindikatorer totalt omsättning		**49,4**	**42 480**	**1,9**	**1,9**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**100,0 %**	**0,0 %**	**3,9**

Innehåll
Verksamhet
Våra affärsenheter
Vårt hållbarhetsarbete
Finansiell information
Förvaltningsberättelse
Risker
Vinstdisposition
Hållbarhetsrapport
Taxonomiförordningen
Ekonomisk information
Investerar- och aktieägarinformation

Rapporterade indikatorer kapitalutgifter
Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelen av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomiförenliga kapitalutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
		%	kSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	16,9	0	0,0									0,0
Tillverkning av elektrisk utrusning för överföring och distribution	CCM 3.20	18,5	0	0,0									0,0
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	5,8	0	0,0									0,0
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	2,2	4 413	2,2	2,2						E		100,0
Summan av förenligheten per mål					**2,2**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**			
Centrala resultatindikatorer totalt kapitalutgifter		**43,4**	**4 413**	**2,2**	**2,2**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**100,0 %**	**0,0 %**	**5,2**

Innehåll

Verksamhet

Våra affärsenheter

Vårt hållbarhetsarbete

Finansiell information

Förvaltningsberättelse

Risker

Vinstdisposition

Hållbarhetsrapport

Taxonomiförordningen

Ekonomisk information

Investerar- och aktieägarinformation

Rapporterade indikatorer driftsutgifter
Räkenskapsår 2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andelen av driftsutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av driftsutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomiförenliga driftsutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald			
		%	kSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av komponenter till rullande järnvägsmateriel	CCM 3.19	25,7	0	0,0									0,0
Tillverkning av elektrisk utrusning för överföring och distribution	CCM 3.20	28,1	0	0,0									0,0
Infrastruktur för järnvägstransport	CCM 6.14	8,8	0	0,0									0,0
Infrastruktur som möjliggör koldioxidsnål vägtransport och kollektivtrafik	CCM 6.15	0,9	1 635	0,9	0,9						E		100,0
Summan av förenligheten per mål					**0,9**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**			
Centrala resultatindikatorer totalt driftsutgifter		63,6	1 635	**0,9**	**0,9**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**100,0 %**	**0,0 %**	**1,5**